



Advanced Reliable Shipping Company

"신뢰받는 선진 해운기업 범주해운"

PANCON LINE SUSTAINABILITY REPORT 2021

범주해운 지속가능경영보고서 2021

범주해운 주식회사
Pan Continental Shipping Co., Ltd.

Contents

1. **About This Report**
 - 1.1 개요 및 작성 기준
 - 1.2 배경 및 사유
 - 1.3 보고 기간 및 범위
 - 1.4 담당 부서

2. **Business Overview**
 - 2.1 CEO Message
 - 2.2 회사 소개
 - 2.3 가치 창출 방법(Value Chain)
 - 2.4 선박 현황
 - 2.5 재무 현황

3. **Sustainability Issues**
 - 3.1 지속가능경영 체계
 - 3.2 지속가능경영 이니셔티브
 - 3.3 안전 운항 및 기후 변화 대응
 - 3.4 고객과 임직원
 - 3.5 지배구조

4. **GRI Content Index**

1. About This Report

1.1 개요 및 작성 기준

범주해운은 2021년도 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자 여러분께 지난 3년간의 활동과 성과를 투명하게 공개하고자 합니다.

본 보고서는 UN SDGs(Sustainable Development Goals)에 따라 추진한 활동과 성과를 비재무 요소인 ESG(환경·사회·지배구조)를 중심으로 지속가능경영보고서의 국제 표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative Standards)의 권고 기준에 따라 작성하여 이해 관계자와 공유하고자 합니다.

1.2 배경 및 사유

미국의 친환경 귀환, 중국의 탄소중립 선언 및 EU의 탄소 국경 조정 등 우리나라도 국제 사회와 함께 기후 변화에 따른 Global 기준에서 요구하는 가이드 라인에 적극 대응하기 위하여 2050년 탄소중립을 목표로 나아갈 것이며, 당사도 전사적인 문제로써 대응하고자 합니다.

환경(Environment)뿐 아니라 사회(Social), 지배 구조(Governance)는 외부 투자자가 투자 상대 기업을 평가하는 비재무적 요소로서 주로 기업과 투자자 간 포괄적 사안에 대한 Practice로 이해관계자 요구에 맞는 전략, 공개 및 평가 대응이 필요합니다.

전 세계적으로 ESG 정보를 투자 의사 결정에 반영하는 책임 투자(Responsible Investment)가 확산되고 있고 이에 따라 자산관리자와 자산 소유자가 기업의 가치를 평가하고 투자 의사를 결정함에 있어 기업이 ESG와 관련된 위험(Risk)과 기회(Opportunity)를 어떻게 관리하는지와 ESG 요소를 기업의 전략과 어떻게 연계하고 있는지를 중요한 요소로 평가하고 있습니다. 또한 지속가능한 발전의 관점에서 최근 ESG 성과 관리를 위한 정부 차원의 다양한 규제가 마련되어 책임이 강화되고, 당사에서도 ESG 요소를 파악하고 투명하게 공개할 수 있는 체계를 마련하여 규제 환경의 변화에 선제적으로 대응하고자 합니다.

1.3 보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2019년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며 일부 데이터는 2022년 데이터를 포함하고 있습니다. 보고 범위는 서울 본사와 부산 사무소를 기준으로 해외 사무소의 성과를 포함하고 있습니다.

1.4 담당 부서

범주해운주식회사 기획전산팀

TEL. 02-559-3133

2. Business Overview

2.1 CEO Message

고객 여러분, 안녕하십니까! 대표이사 사장 노점구입니다.

최근의 급변하는 국내외 경제 흐름과 환경 변화 속에서 ESG 경영을 강화하여 지속 가능한 가치를 위해 안전 운항, 고객 서비스 제고, 환경 보존을 위한 노력을 경주할 것이며, 중대 재해 처벌법 시행과 관련하여 육해상 임직원 및 선박의 운영 관련 업계 종사자분들의 안전 보건과 위기 대응에 적극적으로 준비하여 대처하고자 합니다.

범주해운은 선주이자 운영자로서 총 7척(7,695TEU)의 컨테이너 선박으로 한국-일본-중국항로 및 동남아항로 서비스를 제공하고 있으며 2021년 1척의 1,800TEU 급 컨테이너 선박을 신조 계약 체결하여 2022년에는 추가 선대 도입이 가능하게 되었습니다.

2021년 실적은 매출, 영업 이익 및 순이익이 전년 대비 대폭 증가할 것으로 추정됩니다. 이러한 성과는 모두 이해관계자 여러분의 관심과 격려로 가능한 것이며, 우리나라 해운산업업체로서 대외 무역에 기여한 것에 무한한 긍지를 가지고 언제나 신뢰받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

고객의 운송 요구를 선도하는 최상의 고객 서비스를 제공하는 일류 해운회사가 되고자 저희가 앞으로 추진해야 할 두 가지 과제를 다음과 같이 선정했습니다.

첫째, 회사 서비스 지역을 더욱 확대하는 것입니다. 우리는 지난 해의 경험을 통해 더 많은 서비스 지역은 더 많은 매출과 이익을 가져온다는 사실을 체험했습니다. 이로서 우리 회사의 경쟁력을 신장하고 외형을 키워 더욱 강한 회사로 거듭날 수 있는 바탕을 만들고자 합니다.

둘째, IT기술을 활용하는 업무를 지속적으로 개발하고 확대하는 것입니다. 코로나19로 인한 비대면 온라인 업무 수행 경험을 보다 편리하게 발전시키고, 한걸음 더 나아가서 대화주 서비스 질을 더욱 높이고 업무 수행의 편의성과 능률을 향상할 수 있도록 보완, 개선해 나아가겠습니다.

범주해운은 더 높은 이상의 실현과 발전을 위해 끊임없이 탐색하고, 연구하여 도전하는 마음가짐으로 임직원과 함께 회사 발전에 더욱 노력하겠습니다.

감사합니다.

2.2 회사 소개

회사 개요

◎기준일 : 2021년 12월

회사명	범주해운주식회사
설립일	1969년 10월 1일
대표이사 회장	이상복
대표이사 사장	노점구
주요 사업	외항화물운송사업, 해운대리점업
임직원수	214명
총 자산	2,578억원
매출액	2,097억원
영업이익	539억원
본 소재지	* 서울시 중구 소공로 94, OCI빌딩 10층
회사 연락처	02-559-3100

* 2021년 8월 본사 이전

임직원 현황

◎기준일 : 매년 12월

구분		단위	2019	2020	2021
육상직	남성	%	61.63	63.95	63.86
		명	53	55	53
	여성	%	38.37	36.05	36.14
		명	33	31	30
	합계	명	86	86	83
해상직	남성	%	100	100	100
		명	100	115	119
중국사무소	외국인	명	12	12	12
총 합계		명	198	213	214

기업 소개

범주해운의 출범은 1969년 10월1일 발족한 동성취핑으로부터 시작하여 해운대리점 업무를 개시하였으며 1975년 MOL 한국 대리점 업무를 하고 있는 삼협해운을 흡수 합병하였습니다. 1976년 상호를 협성취핑으로 변경하여 MOL과 한국 총 대리점 계약을 체결했습니다. 1981년 컨테이너 피더선 2척을 한일항로에 투입, 본격적인 정기선 운항 사업을 개시하게 되며 1983년 범주해운주식회사로 사명을 변경하였습니다.

범주해운은 복합운송 주선업과 해운중개업에 진출, 사업 영역을 보다 확대해 나갔으며 2년 뒤 별도 법인인 범주인터내셔널을 설립하여 복합운송 주선업을 분리하였습니다. 1994년 국적선사 최초로 부산-중국 청도 정기항로를 개설하고 취항하였습니다. 2015년 11월 동남아 서비스를 개설하여 항로를 확장시켰으며 2016년 MOL KOREA가 설립됨으로 해운 대리점 업무는 종료되었습니다. 2019년에 50주년 기념행사를 개최했고 현재는 총 7척(1,000TEU 급 6척, 1,800TEU 급 1척)의 컨테이너 선박으로 한일, 한중, 중일 및 베트남 태국 항로에 정기 운항 서비스를 제공하고 있습니다.

50년 역사의 해운사적 의미 있는 발자취로 선진 해운 노하우를 범주해운 경영에 활용하고 있으며 신뢰를 바탕으로 보다 적극적인 추가 선대 도입과 고객 확보로 사업 영역을 확장하여 미래 가치를 창출하는 기업으로 거듭나고자 합니다

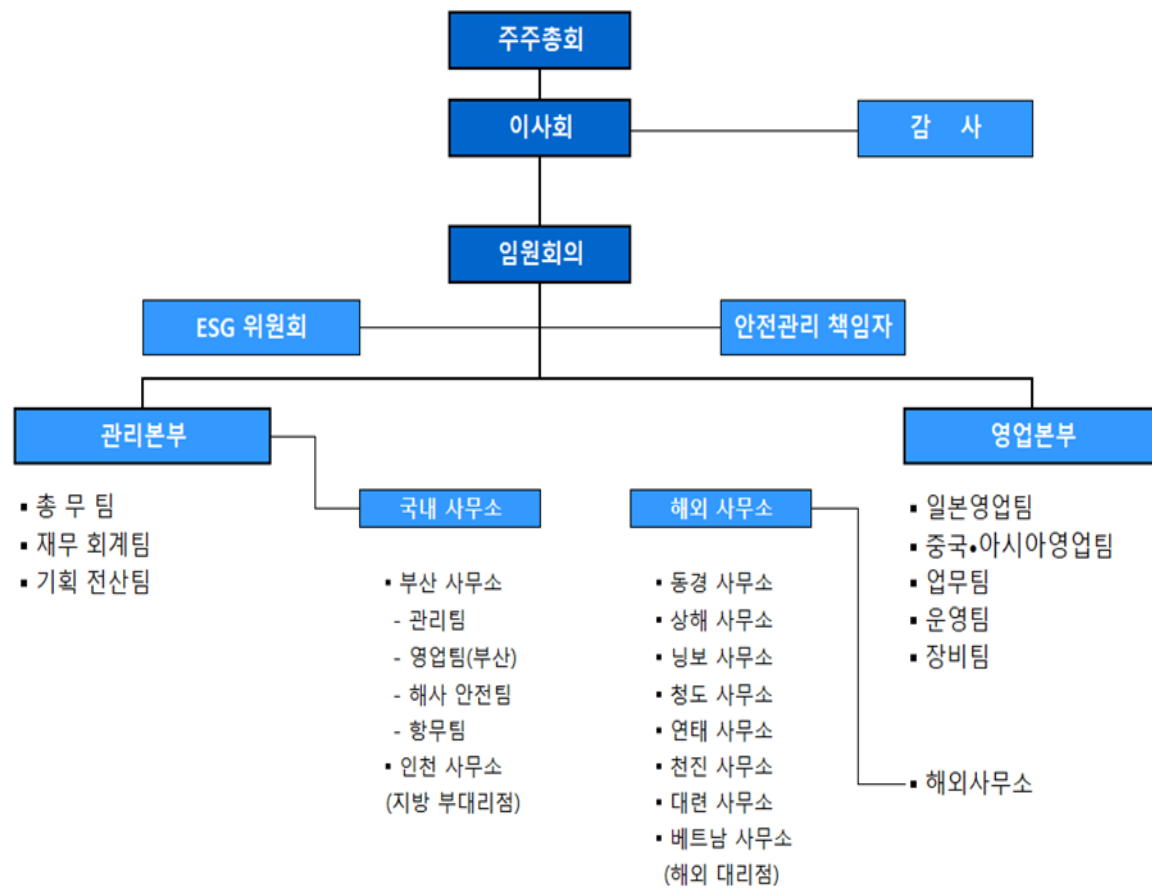


* 2019년 창립 50주년 기념식

한국의 운항업 발자취 속에서 범주해운이 50주년을 맞이했다는 것은 큰 의미를 지닙니다. 그 50년의 기간 동안 건실한 경영으로 4번을 제외하고 나머지 모든 해에 흑자를 시현했습니다

조직도

ORGANIZATION



MV PANCON SUCCESS

회사 연혁



1969	10월	동성취핑 설립 해운대리점 업무 개시
1975	05월	삼협해운(株) 흡수합병
1976	08월	협성취핑으로 사명 변경
1981	05월	한일간 컨테이너 정기항로 개설
1983	11월	범주해운주식회사로 사명 변경
1984	09월	복합운송주선업, 해운중개업 추가진출
1986	12월	복합운송주선업을 분리하여 범주인터내셔널(株) 설립
1990	08월	한중합작 카페리선사 위동항운유한공사 출자 설립
1994	02월	국적선사 최초로 부산-중국청도 컨테이너정기항로 개설 취항
1997	05월	한국선급으로부터 ISM Code 및 ISO 9002 인증 획득
2002	08월	부산-상해항로에 신규선박 1척 추가 투입하고 기존의 부산-일본항로와 연결하여 한중일 Pendulum 서비스 개시
2004	10월	창립 35주년을 맞아 중장기발전계획 "PANCON JUMP" 선포
2006	10월	인천-닝보-상해 컨테이너정기항로 개설
2007	10월	제2차 중기발전계획 "PANCON CHALLENGE" 수립
2010	10월	제3차 중기발전계획 "PANCON UP" 수립
2013	03월	제 47회 납세자의 날 석탑산업훈장 수훈
2015	11월	한국-남중국-베트남-태국 컨테이너정기항로 개설
2017	08월	고객 지향적인 신 홈페이지 & New e-Service 개발완료 및 오픈
2019	10월	창립 50주년 (2019년 10월 1일)
	12월	제56회 무역의 날 오천만불 수출의 탑 수상
2020	08월	한국-홍콩-베트남(하이퐁) 컨테이너 정기항로 자사 선박 투입
2021	12월	"PANCON SUCCESS" 안전관리 우수선박 수상

[2019년 12월 5일 무역의 날 오천만불 수출의 탑 수상]



산업통상자원부가 주관하고 한국무역협회가 주최하는 '무역의 날'에 해외 신시장 개척과 수출 증대에 기여한 기업을 선정하여 수출 실적에 따라 '수출의 탑'을 수여하며, 범주해운은 '오천만불 수출의 탑'을 수상하게 되었습니다

[2021년 12월 "PANCON SUCCESS" 안전관리 우수선박 수상]



KSA 한국해운조합에서 2021년도 '안전관리 우수선박'에 대한 포상을 실시하였으며, MV "PANCON SUCCESS"가 선정되어 상패 및 부상금을 수령하여 본선에 전달하였습니다



2.3 가치 창출 방법(Value Chain)

임직원 / 협력사 / IT기술

범주해운의 임직원들은 더욱 발전된 IT 기술 개발을 바탕으로 협력사(이해관계자)에게 상생 협력할 수 있도록 하고 지속 가능한 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다. 또한 업무 수행의 편의성과 능률적으로 향상된 기술을 회사 업무에 도입하여 임직원의 전문적인 역량을 강화시켜 보다 안정적이고 책임감 있는 기업으로 성장하고 발전할 수 있도록 나아가겠습니다.

영업 / 마케팅

한일, 한중, 중일, 동남아 항로의 정기선 서비스 영업에 대하여 선박의 수요자인 고객이 필요로 하는 각종 서비스의 효율적 수행을 통해 최상의 서비스로 만족감을 제공하고자 노력하고 당사의 영업정책에 부합되도록 동맹/ 공동운항 선사와의 공정하고 긴밀한 협의를 통해 상호간 이익 극대화 가치를 창출하는 기업이 되고자 합니다.

선박 운항

선박 운항과 관련하여 보다 효율적인 시스템으로 화물 Booking, 선박 Schedule 유지, 화물 감독 및 운항관련 지원에 필요한 계약 관리 업무 등을 통한 협력업체를 선정하고 있으며 보다 안전하게 운영할 수 있도록 연료 공급 관리 및 안전 운항 대책 수립으로 운항 효율성 향상에 지속적으로 노력하고 있습니다.

환경

안전관리시스템으로 임직원 및 해상직원의 안전한 작업 환경을 제공하고 환경에 대하여 식별된 모든 위험성에 대한 평가 및 비상대책을 통한 안전관리 기술을 향상시켜 환경 보호에 힘쓰고자 합니다. 또한 선박 운항 시 발생하는 각종 폐기물을 안전하게 관리하여 기후변화 대응 및 탄소 중립 등 선제적 대응을 통하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다.

고객 관리

고객에게 최상의 서비스를 제공하기 위해 IT개발로 홈페이지를 구축하여 고객의 비즈니스에 기여하는 해운물류서비스 등을 제공하고 화주 별 특성을 점검 및 파악하여 영업에 반영하고 고객 소통을 위한 고객 만족도 조사를 통해 각종 서비스의 질 개선을 위해 노력하고 있습니다.

2.4 선박 현황

Container Vessel

범주해운은 용선 1척 포함하여 총 7척의 컨테이너 선박을 운항하고 있으며, 한일, 한중, 중일 및 동남아 항로를 정기 운항하고 있습니다. 서비스 영역을 확대하고 화주와의 관계를 지속적으로 강화하며 혁신적인 서비스를 확대해 나가기 위해 최선을 다하고 있습니다.

또한 2022년 3월에 1,800TEU급 친환경 선박이 인도될 예정입니다.

Vessel Name	G/T	DWT	TEU	Built
Pancon Harmony	9,946	12,272.11	1,011	2020.10
Pancon Champion	18,606	21,809	1,785	2017.05
Pancon Sunshine	9,923	10,106	1,056	2016.02
Pancon Victory	9,923	10,106	1,055	2016.02
Pancon Success	9,892	11,898	1,009	2012.10
Pancon Glory	9,892	11,898	1,009	2012.10
Dongjin Highness	7,170	8,508	704	2007.08

New Building Vessel (2022년 3월 28일 인도)

: M/V Pancon Bridge (1,800TEU Container Vessel)



MV PANCON CHAMPION



2.5 재무 현황

재무적 성장

연도별 손익계산서

[단위:백만원]

구분	2019	2020	2021
수익(매출액)	146,727	135,328	209,743
매출원가	138,204	124,543	145,876
매출총이익(손실)	8,523	10,785	63,867
판매비와관리비	8,736	8,334	9,929
영업이익(손실)	-213	2,451	53,938
세전이익	9,285	31,076	57,791
당기순이익	4,945	26,704	56,306
영업이익률	-0.15%	1.81%	25.72%
당기순이익률	3.37%	19.73%	26.85%
자기자본이익률	5.05%	21.84%	31.31%
매출액 증가율	4.98%	-7.77%	54.99%
영업이익 증가율	적자전환	흑자전환	2,100.65%
순이익 증가율	155.42%	440.02%	110.85%
매출총이익률	5.81%	7.97%	30.45%

연도별 재무상태표

[단위:백만원]

구분	2019	2020	2021
유동자산	21,289	51,629	96,420
투자자산	43,706	43,176	51,315
비유동자산	147,596	149,851	161,406
자산총계	168,885	201,480	257,826
유동부채	20,630	25,086	25,478
비유동부채	50,295	54,112	52,501
부채총계	70,925	79,198	77,979
자본총계	97,959	122,282	179,847
유동비율	103.19%	205.81%	378.44%
부채비율	72.40%	64.77%	43.36%
자기자본비율	58.00%	60.69%	69.76%
자산 증가율	2.13%	19.30%	27.97%
자기자본증가율	5.39%	24.83%	47.08%

3. SUSTAINABILITY ISSUES

최근 ESG가 기업에 중요해진 배경에는 투자자들과 미래 세대의 요구와 동시에 각국의 ESG 규제 강화 움직임이 일고 있습니다. 환경 재해 및 COVID-19 위기를 겪으면서 기업이 환경·사회 문제에 책임을 갖고 동참하고 대응해야 한다는 추세입니다. 기업의 지속 가능한 발전을 위해 재무 성과 및 비재무적 성과, 즉 ESG 관리가 필요해졌습니다.

범주해운의 경영 목표를 ESG 가치에 부합하는 방향으로 설정하고 최선의 ESG 성과를 얻기 위해 분야별 지수를 관리하여 신뢰를 형성하고 기업 가치 제고에 노력하고자 합니다. 또한 범주해운은 ESG 중심의 지속가능경영을 통해 지속 가능한 미래가치를 창출하여 경제, 사회, 환경 자원을 낭비하거나 여건을 저하시키지 않고 조화와 균형을 이루어 발전하여 지속 가능한 성장을 추구하도록 하겠습니다.

3.1 지속가능경영 체계 (Sustainability Strategy)

GRI(GLOBAL Reporting Initiative) Standards (글로벌 지속 가능성 보고 표준)을 기준으로 지속가능 경영 체계를 수립하고 ESG 중심의 체제로 개선하여 환경, 사회, 지배구조의 3대 핵심가치를 통해 분야별 지속가능 경영에 대한 적극적인 의지와 노력을 이해관계자 여러분과 공유하고자 합니다.

지속가능경영 3대 핵심 가치

- E (Environment & Safety)** : 체계적인 친환경 경영과 기후변화 대응 철저
(안전운항-안전관리, 기후변화대응-규제준수 등)
- S (Social & Stakeholder)** : 지속 가능한 공동체 실현
(이해관계자, 고객, 임직원)
- G (Governance & Ethic)** : 윤리 경영으로 건전한 지배구조 구축
(이사회, 윤리경영)

ESG(환경, 사회, 지배구조) 성과를 영역별로 체계적으로 관리함으로써 이해관계자들에게 지속가능한 가치를 전달하기 위해 힘쓰겠습니다. 환경적으로 우리는 기후 변화에 대한 조치를 취하고 해양 오염을 방지하며 자원을 책임감 있게 사용함으로써 우리 모두가 의존하는 환경과 생태계를 보호하겠습니다. 사회적으로는 인재관리, 보건 및 안전보호, 인권존중 등 사업과 커뮤니티에 종사하는 인재를 육성하고 힘을 실어주도록 하겠습니다. 지배구조적으로는 Compliance규정 및 자체 내부 정책을 준수하여 공정하고 투명한 업무 수행을 도모하고 윤리 경영을 위한 노력과 이행으로 기업 지배구조의 최고 수준을 준수하도록 하겠습니다.

지속가능경영 핵심 이슈 및 분야별 관리

우선 순위 영역을 통해 핵심가치를 선정하고 지속 가능성을 보다 광범위한 전략과 목표에 통합하기 위해 지속가능경영 관련 핵심 이슈를 식별 및 선정하며, 지속가능경영 발전을 위한 관리를 위하여 UN SDGs 및 식별된 핵심 이슈를 기반으로 분야별 관리할 수 있도록 하겠습니다.

UN SDGs	영역	핵심 가치	핵심 이슈	관리 항목	페이지
3/7/13/14	환경	안전운항	안전 관리 시스템	안전 관리 시스템 구축	16
			선박의 안전 관리	선박의 안전과 보건 관리 안전 비상대응 체계 운영	16, 17, 18, 19
			위험물질 관리	위험물 관리 대응	20
		기후변화 대응	규제 준수	기후 변화 대응 전략 및 선제적 대응방안체계 구축	21
			친환경설비 투자	설비투자 항목 및 투자비용	22
			온실가스 관리	온실가스 단위 배출량 관리	23
			에너지 효율 관리	에너지 효율 관리, 에너지 효율 향상 활동	23, 24, 25
			폐기물 관리	선박 폐기물 관리	25
7/8/9	사회	고객	이해 관계자 관리	가치창출의 전후방업체와의 협력	26
			고객 관계 관리 경영	자체 혁신과 창의성을 통해 고객의 비즈니스에 기여하는 서비스 제공	26
			서비스 품질	다양한 시스템 개발 및 대고객 서비스 품질 제고	26, 27
			고객 만족	고객 만족도 조사 및 개선	27
3/4/5/ 8/10/16		임직원	안전 보건 관리 (육상/해상직원)	육원 및 선원의 안전과 보건	28, 29
			임직원 역량강화	인재 채용, 인재양성 및 개발 교육투자	29, 30, 31, 32
			임직원 복리후생 지원	다양한 복지 제공	32, 33, 34
			다양성	여성/고령자/외국인 차별 금지	34
			사회 공헌 활동	기부 활동, 봉사 활동	35
5/8/10/16	지배 구조	이사회	이사회	임원 현황 이사회 체계 구축 통합 리스크 관리	36, 37
			윤리경영	윤리경영 체제 구축 Compliance 규제 교육시행	38, 39

3.2 지속가능경영 이니셔티브 (Sustainability Initiative)

2015년 UN 개발정상회의에서 규정된 UN 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)는 기업이 비재무적 측면인 ESG(환경/ 사회/ 지배구조)에 대하여 어떤 책임을 가지고 사업을 진행해야 하는지 방향성을 제시하였습니다. 이는 전 세계의 지속가능발전을 실현하기 위해 국제 사회가 2030년까지 이행해야 할 목표입니다



범주해운은 SDGs의 17개 목표에 대한 이행 참여를 고려하여 사업 특성 및 추진 방향에 따른 연관성이 높은 목표 10개를 설정하여 회사의 의사 결정에 대한 업무를 진행하여 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고자 합니다.

▣ 범주해운의 목표 ▣

-
3. 안전 보건 관리, 복지 증진
 4. 양질의 교육 보장 및 증진
인재 양성
 5. 성 평등 및 여성 노동자
 7. 경제적인 에너지 효율 향상
경제가치 창출, 친환경 운항
 8. 경제 성장, 양질의 근로
 9. 혁신 경영
 10. 불평등 감소
종업원 복지 및 다양성 집중
 13. 기후변화 대응
환경보호, 친환경엔진/설비
연료효율성, 사용량, 폐기량
 14. 해양오염 방지, 친환경 운항
 16. 윤리 경영
-

3.3 안전 운항 및 기후 변화 대응

안전 운항



안전 관리 시스템

범주해운은 제1의 핵심 가치를 안전 운항 및 환경 보호로 경영 이념과도 맞닿아 있습니다. 회사는 안전 관리 시스템을 수립하기 위하여 ISM CODE 인증 획득하고 품질경영 시스템 체계의 요구사항에 맞는 시스템을 구축하였습니다. 회사 전반 및 임직원은 안전 관리 시스템을 도입/이행하고 있으며 전 선박에도 철저히 관리되어 오고 있습니다. 선박의 인명의 안전을 확보하고 환경 보전에 최선을 다하기 위해 내부 및 외부심사 등을 통하여 유지 개선하고 있습니다.

안전관리책임자(Designated Person) 및 주관부서에서 선박의 안전 운항 및 사고 방지를 위한 대책 수립 및 비상 대응으로 비상설기구인 대표이사 산하 비상대응위원회를 설치하고 비상상황을 식별하여 규정하고 예방책의 강구 및 육·해상 비상훈련을 정기적으로 실시, 분석, 평가를 통해 해난 사고를 미연에 방지하고 있습니다. 또한 해상 직원들의 지속적인 교육을 실시하고 있으며 선박의 안전을 위해 위험물 관리 센터 하에 수출입 위험물 운송가능 여부 및 위험물의 제한 리스트 및 각 항구 위험물 정보를 확인하여 관리하고 있습니다

선박의 안전·보건 관리

2022 년 1 월 중대재해처벌법 시행으로 범주해운의 안전·보건 방침은 선박의 안전·보건 경영시스템 고도화를 통해 선박의 안전운항과 중대재해를 예방하는 안전관리 체계를 새롭게 구축하고, 최상의 안전·보건 관리를 구현하여 안전하고 쾌적한 화물 수송 서비스를 제공하는 것 입니다.

안전·보건 방침을 달성하기 위한 세가지 목표를 설정하고, 모든 임직원은 집중 실행하겠습니다.

- 1) 위험성 평가 활동을 통한 중대산업재해 제로화
- 2) 안전 및 보건에 관한 인력과 장비를 갖추기 위한 적절한 예산의 편성
- 3) 주기적인 의견 수렴을 통한 회사의 안전·보건 수준 제고

안전·보건 조직체계로 대표이사 산하 산업 안전·보건위원회를 구성하고 안전·보건관리책임자는 안전·보건업무의 총괄 관리자로서 안전관리시스템과 함께 회사의 산업재해뿐 아니라 선박 및 선원의 안전과 보건에 관한 사항을 총괄하여 관리하겠습니다.

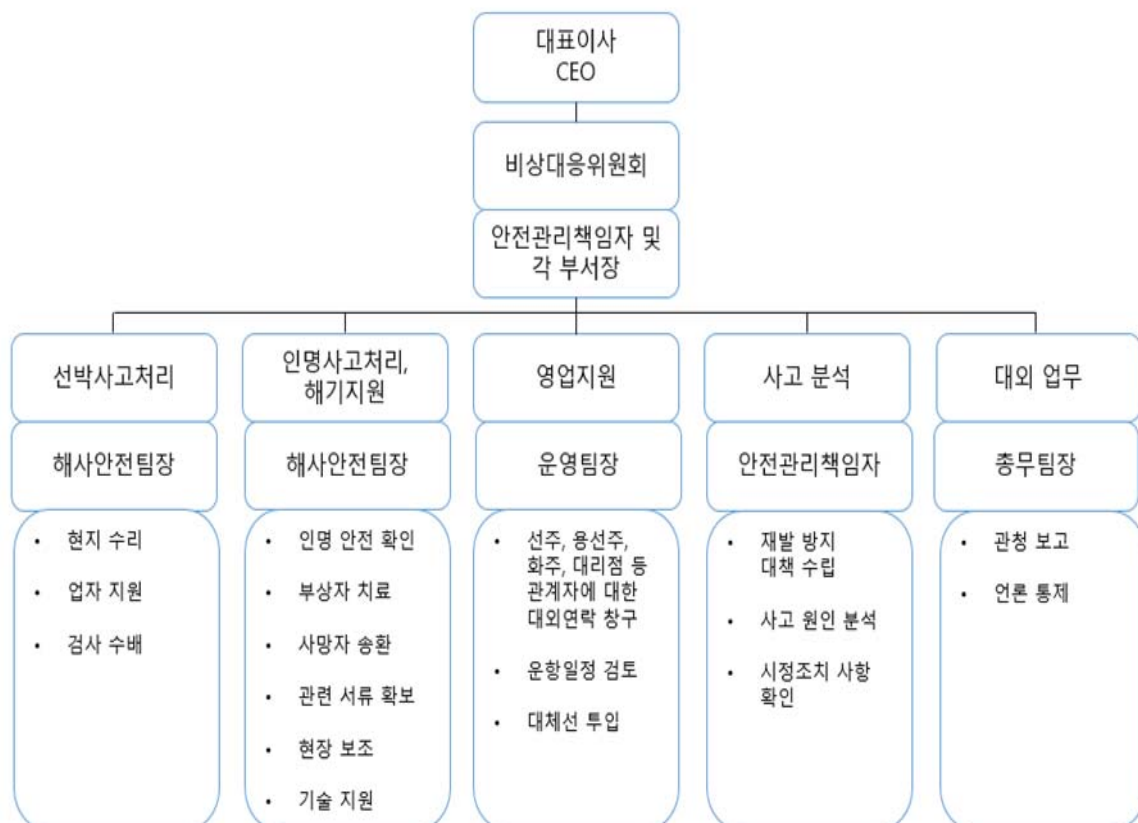
선박 및 선원의 안전과 보건 활동에 잠재되어 있는 위험요소를 전 선대에 시스템을 통해 공유하여 위험요소를 식별, 평가하여 위험성 감소 및 예방조치를 실행함으로 안전관리시스템의 효과적인 운영과 사고 예방을 이행하고 있습니다.

운항하는 화물의 안전 수송을 확보하고 화주 공급품의 관리 및 화물 사고의 안전하고 신속한 처리 업무를 하고 있으며 항해 중 점검사항이나 고장 발생시 조치사항, 환자 발생 시의 조치 등을 숙지하여 훈련하고 있으며 사고별 조치 및 예방대책이 수립되어 모니터링하고 있습니다.

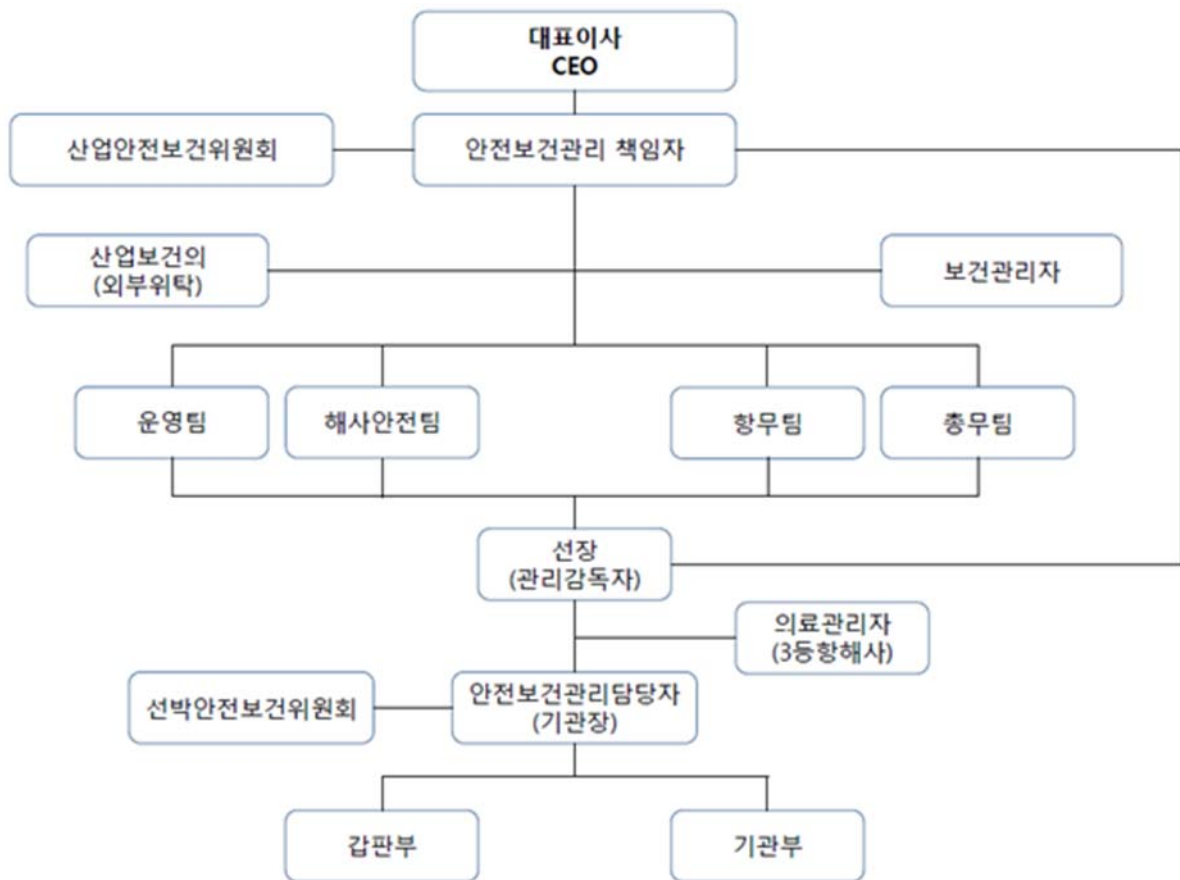
안전관리시스템에서 활용하는 안전 비상대응에 해당되는 절차에 맞춰 산업 재해 및 안전한 작업 환경 제공 및 사고의 잠재적 위험성을 분석 및 평가하고 모니터링하는 운영 체계를 유지관리하고 있습니다. 선장은 안전관리책임자에게 보고하며 안전관리책임자는 회사의 24시간 비상연락망과 해양수산부, 해양경찰청, 의료기관, 선급, 보험업체, 구조 및 방제업자 등 통보하여 활용합니다.

선박에서 일어날 수 있는 사고 유형별로 관련 부서팀장은 사고 처리를 담당하고 안전관리책임자는 사고의 원인을 분석하여 비상설기구인 비상대응위원회를 거쳐 대표이사에게 보고하여 사고의 확산 방지 및 조기 진압 등 대응하여 진행하고 있습니다. 비상대응위원회는 해난사고의 처리대책, 선박의 안전운항 및 해양환경보호, 해난사고 통계와 분석에 따른 예방대책을 심의, 결정하고 있습니다.

■ 비상대응 체계 조직



■ 회사의 안전·보건관리 조직도



MV PANCON GLORY

사업장 안전 보건

구분		단위	2019	2020	2021
해상직	근로시간	시간	272,474.5	275,328.5	300,746
	재해건수	건	10	8	2
	재해율	%	10	6.96	1.68
	재해로 인한 휴무일	일	2	28	93
	근로손실률(LTIF)	*	36.7	29.06	6.65
	LTISR	**	1.47	20.34	61.85

단위 : * 1,000,000시간당 재해건수 (LTIF : Lost Time Injury Frequency)

** 200,000 시간당 근로손실일수 (LTISR : Lost Time Incident Severity Rate)

선박 안전

구분		단위	2019	2020	2021
해상직	사고안전건수	건	1	3	0
	해상유출건수	건	0	0	0
	PSC Deficiency Ratio *	건 **	0.9	0.6	0
	5 대 사고 발생건수 ***	건	0	2	0

* PSC(Port State Control): 항만국통제로 관할하는 국가가 안전문제에 관하여 자국의 검사관을 통해 외국 선박에 행하는 선박검사

** 총 지적건수 / 총 수검건수

*** 5 대 사고 : 충돌, 화재, 좌초, 사망, 해양오염



MV PANCON VICTORY

위험물질 관리

1) 위험물질 차단 및 처리

해양 생태계 보호와 지역 사회 환경보호를 위해 전 사업장 및 선박에서 사용하는 모든 화학 물질의 사전 안전성을 검토하여 위험물질 사용을 사전에 차단하고, 사용하고 있는 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 해양 생물 부착 뿐 아니라 해저 생물에게 악영향을 주는 도료(TBT 도료 등)의 사용을 금지하고 친환경 방오도료를 적용하고 있으며, 선박 및 기기의 세척시 친환경 물질을 사용하여 위험물 관리에 적극적으로 대응하고 있습니다

2) 위험물 취급 프로세스

국제해상운송규칙(IMDG Code)에 따라 폭발성, 인화성, 독성, 부식성 등으로 인해 인명, 신체, 화물 등에 직접적인 위험을 미칠 우려가 있는 위험물은 9가지 등급으로 구분하여 격리 및 분리 조치하고 있으며, 선적 제한 및 금지 품목을 관련부서(팀)에서 주기적으로 대내외 통보 하고 누락되는 일이 없도록 철저히 관리하고 있습니다

3) 위험물 정기 점검

위험물의 운송, 보관 시 주의 및 사고예방조치를 강구하고 사고 발생시 적절한 대책을 수립 할 수 있도록 표시, 표찰 및 라벨링을 필수적으로 수행하고 있습니다. 위험물 취급 및 저장 시 IMDG Code에 따라 위험성을 확실히 구분할 수 있도록 하고, 정기점검을 통한 위험물 관리가 철저히 지켜지고 있습니다

4) 선적된 위험물에 대한 교육 수행

선박으로 운송되는 위험물을 취급하는 직원을 대상으로 안전한 운송 및 사고 예방을 위한 대내외 교육 및 위험물이 선적된 매 항구마다 선적된 위험물에 대한 위치, 격리, 주의사항 등에 대해 항해사관 및 부원들에게 교육을 실시하고 있습니다. 해사위험물검사원 위탁교육 및 내부 위험물 관리자의 교육을 통하여 위험물질의 지속적이고 체계적인 관리기반을 구축하여 안전의식 고취에 힘쓰고 있습니다



규제 준수 - 기후변화대응 전략 및 선제적 방안 체계 구축

세계적으로 COVID-19 Pandemic으로 촉발된 경제위기는 다양한 경기회복 시나리오가 필요하여 정책적인 측면에서도 세계 각국 정부는 2050년 탄소 중립 달성을 위한 다양한 프로그램과 규제를 만들어내고 있습니다. 국제해사기구(IMO)는 유류오염/ 해양오염에 대한 관심을 시작으로 현재는 선박평형수에 기인한 해양생태계 오염 및 온실가스 배출에 따른 대기오염 등 해운산업이 초래할 수 있는 모든 환경오염에 적극적으로 대응하고 있습니다.

따라서 범주해운에서는 기후변화를 위기이자 기회로 인식하고 전 세계적인 기후변화대응 노력에 발맞추기 위하여 기후변화대응 전략으로 온실가스 배출량 감축을 위한 모니터링 및 분석을 하고 있으며 에너지 효율성을 개선하기 위해 지속적으로 분석하여 국제환경 규제 이행에 노력하겠습니다.

또한 기후 변화에 선제적으로 신속하게 대응할 수 있도록 최고경영자 및 안전관리책임자, 관련부서(팀)로 관리체계를 구축하여 단계적인 대처방안을 검토하고 진행하고 있습니다. IMO 등의 국제기준을 적극 준수하고 친환경 설비 투자, 온실가스 단위 배출량 감축, 에너지 효율성 향상, 폐기물 감소 관리에도 최선의 노력을 다하며 내부적인 시스템을 적극 활용하여 친환경 부가가치 창출에 힘써 지속 가능한 기업이 되겠습니다.



친환경 설비 투자

범주해운은 IMO2020 규제의 시행에 앞서 엔진효율 개선설비, BWTS, scrubber 등 꾸준한 설비 투자로 선박 내 효율을 높이고 선박 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다. 2019년 친환경선박 발주와 함께 친환경 설비-탈황장치(scrubber) 제작·설치하고 신조 선박에도 적용하여 환경 규제에 효율적으로 임하고 있습니다

▣ 2016~2022 설비투자 항목 및 투자비용

구분	내용	적용 선박 **	투자비용 (추정)
선체저항	연료절감형 도료	2022 : PBRG (신조 시 적용)	\$33,600
엔진효율	auto tuning	2016 : PVIC, PSUN (신조 시 적용) 2017 : PCHM (신조 시 적용) 2020 : PHAR (신조 시 적용) 2022 : PBRG (신조 시 적용)	- - - -
추진효율	rudder bulb	2017 : PCHM (신조 시 적용)	-
기타	BWTS *	2017 : PGLO, PSUC, PVIC, PSUN (retrofit)	₩840,000,000
		2017 : PCHM (신조 시 적용)	-
		2020 : PHAR (신조 시 적용)	\$300,000
		2022 : PBRG (신조 시 적용)	\$400,000
	scrubber	2019 : PCHM (retrofit) 2020 : PHAR (신조 시 적용) 2021 : PBRG (신조 시 적용)	₩3,250,000,000 \$1,350,000 \$1,500,000
합계	₩8,211,140,000		

* BWTS(Ballast Water Treatment System) : 선박 평형수 처리 장치

** 선명

PBRG	Pancon Bridge
PVIC	Pancon Victory
PSUN	Pancon Sunshine
PCHM	Pancon Champion
PHAR	Pancon Harmony
PGLO	Pancon Glory
PSUC	Pancon Success

온실가스 관리

국제해사기구(IMO) 해양환경보호 위원회(MEPC)의 해양오염 방지협약(MARPOL)의 개정으로 2023년 1월부터 현재 운항 중인 국제항해선박(현존선)에도 온실가스(CO₂) 배출 규제가 적용됩니다. 국제해사기구가 온실가스 감축을 위한 노력을 지속함에 따라 해운업계는 국제기구의 환경규제 기조를 이해하고 대응방안을 모색해야 합니다.

이에 대응하기 위하여 선박에서 사용한 연료로부터 배출되는 온실가스 단위 배출량을 실시간 모니터링 및 분석을 수행하며 관리하고 있습니다

구분	단위	2019	2020	2021
온실가스 단위 배출량	gCO ₂ /DWT-km	9.5	9.0	9.1

에너지 효율 관리

국제해사기구(IMO)에서는 2020년 1월부터 선박 연료유에 황산화물 함유량을 0.5%이하로 규제하고 Scrubber(탈유황장치)를 설치하거나 저유황유 사용을 강제하였습니다.

또한 2023년 1월부터 현존선에 대한 에너지 효율 규제 - 탄소배출 규제인 선박 에너지 효율 지수(EEXI : Energy Efficiency Existing Ship Index)와 선박 탄소 집약도(CII : Carbon Intensity Indicator) 규제가 시행될 예정입니다.

EEXI는 2013년 이후 건조된 선박에만 적용되던 '에너지효율설계지수(EEDI)를 현존하는 모든 선박에 확대 적용하는 규제이며 총톤수 400톤이상의 선박들에 적용되며 이산화탄소를 적게 배출하는 것이 중요합니다. 선박검사기관으로부터 선박별로 Required EEXI 충족 여부를 검증받고 국제에너지효율증서(IEEC)를 발급 받아야 선박 운항이 가능합니다.

CII는 연료사용량, 운항 거리 등 선박의 운항 정보를 활용하여 1톤의 화물을 1해리 운송하는 데 배출되는 CO₂량을 계산 및 지수화한 값으로 총 톤수 5,000톤 이상 국제 항해 종사 선박에 적용하는 규제로 선박의 탄소배출 효율을 기준으로 선박마다 매년 등급을 부여하는 것입니다. EEXI가 엔진출력 제한 같은 기술적인 장비들로 탄소배출을 규제하는 것이라면 CII는 탄소배출을 최소화할 수 있는 선박의 운항까지 관리하는 것입니다



선박탄소집약도지수(CII) 제도란?

1톤의 화물을 1해리 운송하는 데 배출되는 CO₂량을 지수화한 값

→ 우리나라는 2020년~2023년까지 총 5%, 2024년~2026년까지 매년 2%씩 선박탄소집약도를 낮춰야 합니다

따라서 범주해운에서는 2022년까지 규제 준수를 위해 선제적으로 대응하고자 하며 선박의 에너지 효율을 개선하기 위하여 선박별 모니터링 및 분석을 통하여 관리하고 있습니다

구분	단위	2019	2020	2021
에너지 효율	g/DWT-km	3.0475	2.8841	2.8826

현존선에 대한 에너지 효율 규제 (EEXI, CII)

■ 선박에너지효율지수(EEXI ; Energy Efficiency Existing Ship Index)

(기준년도: 2021년)

	Pancon Glory	Pancon Success	Pancon Victory	Pancon Sunshine	Pancon Champion	Pancon Harmony
Required EEXI	24.414	24.414	23.357	23.357	18.712	23.870
Attained EEXI	25.112	25.112	18.624	18.431	18.466	20.695

각 선박의 EEXI 추정값이며, Pancon Glory와 Pancon Success는 획득값이 요구값보다 높아 요구 EEXI를 이행하지 못하고, Pancon Champion은 여유가 적어 대책 마련이 필요합니다. 더 이상의 EEXI 규제 강화가 없다는 전제 하에 2022년까지 항로 조정 및 엔진 효율의 개선으로 해결하고자 합니다.

■ 2020년도 선박연료유 사용량 보고에 대한 결과로 산출된 CII값

(한국해양교통안전공단(KOMSA) 검증완료일: 2022년)

	Pancon Glory	Pancon Success	Pancon Victory	Pancon Sunshine	Pancon Champion	Pancon Harmony
Required CII (2019년 기준값)	20.17	20.17	19.59	19.59	14.99	19.86
Attained CII (2021년 CII 계산값)	19.01	17.18	15.53	16.31	13.60	18.51
CII rating *	C	B	A	B	B	C
2021년 요구값 (1% 감축)	19.76	19.76	19.19	19.19	14.69	19.47

* CII rating(에너지 효율 등급) : A~C등급은 만족, D~E등급은 불만족,

연속 3년 D등급 또는 1년 E등급 시 시정조치 요구

매년 강화되는 CII 규정에 의한 CII rating 값의 추이에 따라 각 선박에 대하여 항로 조정 및 엔진 효율의 개선으로 대처하고 지속적으로 해결책을 적용할 수 있도록 하겠습니다.

에너지 효율 향상을 위한 활동

범주해운은 엔진효율 개선설비, 선박 평형수 처리 장치, Scrubber 등 꾸준한 설비 투자로 선박 내 효율을 높이고 선박 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 운항 시 선박평형수를 최소화하고 기상 및 항로 정보를 이용한 효율적인 항해계획을 수립하여 연료절감을 도모하고 육상의 적하플랜 검토 병행으로 효율적으로 화물을 운송하도록 노력하고 있습니다.

1) 선박 평형수(Ballast water)의 최소화

트림(trim) 최적화 뿐 아니라, 운항 속도, 배수량, 기상 등 다양한 운영 측면을 고려하고, 항만 정박 시 선박 평형수 펌프의 운영 시간을 최대한 줄여 연료 소비를 절감하여 에너지 효율을 최소화 하여 개선할 수 있도록 합니다

2) 선체 저항 감소화

선체 부착 생물에 의한 오염 등으로 선체 저항이 증가되는 것을 방지하기 위해 실리콘 페인트, 선저 소재, 프로펠러 소재 등의 기술을 통해 선박 에너지 효율을 향상시키고 있습니다

3) 선박 속도의 최적화

기상, 항로 및 시간 등 핵심 정보를 고려한 항해계획을 통해 연료 소모량을 최소화 하는 최적의 경제 속도를 정하여 선박 운용에 활용하고 있습니다

4) 선박 적재 최적화

선박의 적재 화물 안전과 항만에서 효율성을 확보하기 위하여 화물을 효율적으로 적재해 공간 활용도를 높이고 화물운송시간도 단축하기 위해 노력하고 있습니다

폐기물 관리

폐기물 해상투기 허용기준(MARPOL 협약 부속서 시행지침) 및 시스템 문서 절차에 따라 선박에 발생하는 오염물질(슬러지, 선저폐수, 유성혼합물 및 유수분리장치)은 관리되고 있으며, 폐기물 발생에서 배출, 운반 및 처리까지의 과정을 모니터링하고 이를 통해 폐기물 감소를 위해 노력하고 있습니다

선박에서 발생하는 폐유의 발생량 및 처리량을 모니터링하여 최소화를 위해 선박 별로 철저히 관리하고 있습니다. 선장 및 모든 선원은 지침 및 절차에 따라 적법하고 효율적으로 처리하고 있습니다

구분	단위	2019	2020	2021
슬러지	m³	509	655	694
일반 폐기물	m³	116	197	260
특정 폐기물	m³	57	75	125

3.4 고객과 임직원

고객



이해 관계자 관리

범주해운의 임직원들은 고객, 협력사, 파트너 등 이해관계자와의 상생 협력을 통해 지속 가능한 경영을 위해 노력하고 있습니다. 기본적으로는 업무 수행의 편의성과 능률적으로 향상된 기술을 회사 업무에 도입하여 임직원의 전문적인 역량을 강화시켜 지속가능경영을 관리하고 인권 및 노동, 안전 및 보건, 환경보호, 윤리경영을 포함하여 공통된 방향으로 모든 이해관계자와의 동반 가치를 높이고 궁극적으로 더 큰 사회적 가치를 만들어 내도록 노력하겠습니다.

고객 관계 관리 경영

범주해운은 포용적이고 지속 가능한 산업화 증진과 혁신을 도모하고 고객의 비즈니스에 기여할 수 있도록 효율적인 서비스를 제공하기 위해 자체적으로 창의적인 방법을 통해 더 많은 혜택을 제공하고자 노력하고 있습니다. 다양한 디지털 기술을 통하여 미래 가치를 창출하고자 하며 고객 만족을 위해 시스템 개선에 힘쓰고자 합니다. 또한 임직원의 기업 전반에 걸친 빠른 이해도 상승과 더불어 인재 개발 및 역량 강화로 보다 효율적인 업무 효과를 낼 수 있도록 전사적인 지원을 제공하고 있습니다

서비스 품질

다양한 IT 기술과 사내 ERP(Enterprise Resource Planning, 전사적자원통합관리) 시스템과의 연계를 통하여 내부 업무 생산성 향상 및 대화주 서비스 개선 효과를 기대하고 있습니다

1) E-Service System 개발

- 정보 제공의 다양성 : 화물 추적, 선박 Schedule, Booking, S/R, Invoice, 입금표, D/O 등
- Documents 업무 편리성 : 선사 담당자들과의 접촉(유선, 이메일)을 최소화하고 화주가 직접 또는 원하는 시간에 이용 가능

2) 신 해상직원 인사/급여관리 시스템 개발

- 복잡한 수당 계산 및 분배를 자동으로 처리
- 인사발령을 토대로 승선일수 관리를 하고 급여 및 유급휴가비 계산의 자동화
- 최저 임금과 비교하여 대명 & 상병급여 계산의 자동화

3) IT 기술과 사내 전산시스템 연동

가) CMS(Cash Management Service) 연계하여 자동 입금표 발행

- 하나은행 '빅넷(BiCNET)' 시스템을 활용하여 CMS와 연계
- 자동 입금표 발행 : 85 ~ 90% 유지

나) EDI(Electronic Data Interchange) 개발 확대

- 주요 데이터(선박 schedule, 화물 위치 정보, Booking, B/L, Invoice, 입금표 등)를 전자적으로 교환하여 업무 처리 시간 단축과 정확도 제공

고객 만족

범주해운은 안전 운항 및 환경 보호는 물론 고객 만족을 증진시키기 위해 고객 중심으로 고객의 요구사항 충족의 중요성을 잘 알고 있으며 고객의 행복을 혁신적인 대응 방법을 통해 고객에게 더 나은 가치를 제공할 것입니다. 또한 고객이 느끼는 서비스에 대한 경험을 공유하기 위해 고객과의 소통을 강화하며 고객의 요구사항을 사전 제공하기 위한 각종 서비스의 질 개선을 위해 노력하고 있습니다.

범주해운의 내부 시스템의 고객불만사항 처리의 목적은 고객으로부터 제기되는 회사의 품질 서비스에 대한 불만사항을 조사하고 적절히 처리함으로써 품질 서비스를 개선하여 요구조건을 만족시키는 데 있습니다. 내부 품질시스템을 통해 지속적으로 개선한다는 의지를 표시하고 있으며 서비스 업무가 계약에 명시된 경우 그 요건을 만족하는 서비스를 제공하는 절차를 수립하고 규정하고 있습니다.

내,외부고객으로부터 불만사항을 접수하고 담당자로부터 조치할 수 있도록 하며 연계부서와의 협업이 필요한 경우 상호 조치하고 담당 임원/본부장에게 보고하여 적절성을 판단하여 재조치 여부를 결정하게 됩니다. 조치 결과에 대해서 고객에게 통보하여 고객의 수락여부를 확인하고 종결 처리를 하여 고객 만족에 최선의 노력을 다할 수 있도록 하겠습니다

■ 영업부서(팀) 고객 대응 프로세스

- 1) 영업 목표에 맞는 화주 정보 수집 및 관리 화주를 선별하고 영업 계획 수립
- 2) 대 화주 서비스로 선적 의뢰되는 수출입 화물이 신속 정확하게 운송될 수 있도록 함
- 3) 영업팀별 고객 만족 정보의 획득 및 활용 방법을 결정하여 매년 주요 활동으로 고객 만족도 조사를 실시하여 문제점이나 고객불만사항을 접수하여 부적합사항 시정조치 및 모니터링 하여 관리
- 4) 개선이 필요한 조치 등에 대해서는 정기적인 회의를 통해 임원진에게 보고하여 처리

임직원



범주해운은 기업 시민으로서의 사회적 책임과 의무를 다하고자 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙을 지지하고 글로벌 행동규범을 존중하고 있습니다.

비즈니스 밸류체인 전반에서 인권 침해가 발생하지 않도록 하고 인재 채용 및 육성 전략, 안전보건, 윤리경영 등 인권보호에 노력하고 있습니다. 모든 구성원을 인간으로서 존중하며 인권 침해에 해당되는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력합니다.

- 1) 15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않습니다
- 2) 성별, 국적 등 어떠한 사유로도 채용에 있어 차별하지 않습니다
- 3) 성별, 국적 등의 어떠한 이유로도 임금 승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않습니다
- 4) 구성원의 임금은 노동관계 법규에서 정하는 최저 수준을 상회할 수 있도록 정하고 있습니다
- 5) 근로 환경에 대한 국제 기준, 관계법령, 내부 규정을 준수함으로써 쾌적한 근무환경을 조성하고 안전사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다

2022년 1월 중대재해처벌법 시행으로 육.해상 임직원은 안전보건에 대하여 이행하여야 할 목록을 숙지하고 사업장의 특성에 따른 유해, 위험요인을 확인하여 절차에 따라 개선이 이루어 지도록 점검해야 합니다. 따라서 범주해운은 관계 법령에 따른 의무 이행 및 안전보건 교육을 실시하고 직무상 사고와 질병 등으로 중대 산업 재해 제로화를 목표로 관리하고자 합니다.

안전·보건관리 - 육상직원

범주해운은 임직원의 건강증진을 위하여 매년 본인 및 가족의 종합건강검진을 실시하고 있으며, 질병예방을 위한 독감접종을 실시하고 서클 활동을 통한 직원 상호간의 친목 도모와 체력증진비를 제공하여 최적의 건강 상태를 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다

COVID-19 대비 임직원들의 건강을 위하여 청결한 작업환경을 유지하여 사업장의 안전문화를 선진화하고, 필요시 유연근무제와 격주로 재택근무를 실시하여 회사의 사회적 책무를 이행함과 동시에 구성원들이 건강하고 행복하게 일할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

산업안전보건법에 의거하여 법정 의무 교육으로 분기별로 3~6시간 이상 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 사업장의 근로자는 필수적으로 수료하고 있습니다

비상대응 관리체계의 운영으로 사업장과 인명의 유형별 위기 상황을 식별, 규정하고 이에 대한 예방책을 강구하고 교육을 통하여 사고 방지와 실제의 위기 상황에 필요한 신속하고 적극적인 대응으로 사고의 조기 조치 및 확산 방지를 도모하고 비상 복구 계획을 수립 및 수행하고 있습니다.

안전·보건관리 – 해상직원

범주해운은 선원의 안전과 보건 활동의 잠재되어 있는 위험요소를 전 선대에 시스템을 통해 공유하여 위험요소를 식별, 평가하여 위험성 감소 및 예방조치를 실행함으로 안전관리시스템의 효과적인 운영과 사고 예방을 이행하고 있습니다.

항해 중 환자 발생 시의 조치 등을 숙지하여 훈련하고 있으며 사고별 조치 및 예방대책이 수립되어 모니터링하고 있으며, 안전관리시스템에서 요구되는 본선에서 발생 가능한 모든 해상 인명 구조 작업은 본선 승무원의 위험을 최소화 시킬 수 있도록 실현 가능한 범위에서 절차에 따라 계획하여 비상조치에 대한 훈련을 시행하고 있습니다

해상직원의 건강관리를 위하여 승선 전 정기적으로 본인의 건강검진을 실시하고 상해 및 질병 등 보건관리 체계하에 관리되고 있습니다. 최근 코로나 19 검사 비용에 대한 무상지원을 실시하여 지원 범위를 확대해 나가고 있습니다

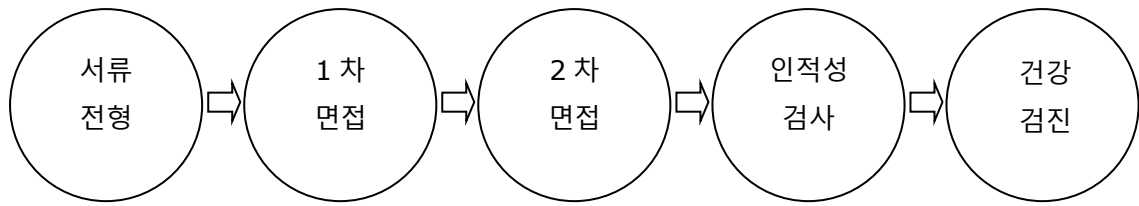
임직원 역량 강화

1) 인재 채용 프로세스

범주해운의 인재상은 '기업이 추구하는 바람직한 인재의 모습'을 표현한 것으로 조직 구성원들에게 자발적인 실천력을 향상시킬 수 있는 기능을 합니다. 즉, 근면 성실한 지식인/ 창의력이 풍부한 전문인/ 열정이 있는 행동인을 추구하고 있습니다.



인재 채용에 있어서 미래 해운전문가로 성장할 수 있고 조직과 부합된 인재를 채용하기 위하여 5단계의 단계를 거쳐 선발하고 있습니다.



선원 채용

범주해운은 해사노동협약(MLC: Maritime Labor Convention) 2006에 따라 해상에서의 안전 및 해양환경 보호를 위한 기존의 SOLAS, MARPOL, STCW와 함께 품질해운 및 선원 근로조건 개선을 지향하며 국제 해운의 공정 경쟁을 지향합니다. 안전관리책임자는 MLC2006이 요구하는 선원 자질, 채용기준, 선박 설비요건 및 교육훈련 등 충족시켜 선장, 기관장을 포함하여 적절한 자격 및 건강한 선원 배승 관련 최종 검증 업무를 실시하고, 사장이 선장, 기관장의 채용을 결정합니다.

신규 채용

구분		단위	2019	2020	2021
육상직	남성	명	3	3	8
	여성	명	3	1	2
해상직	남성	명	16	29	29
	여성	명	0	0	0

이직률

구분		단위	2019	2020	2021
육상직	월평균 인원	명	86.9	85.4	83.75
	이직인원	명	10	6	14
	이직률	%	1.15	1.17	2.38
	자발적 이직률	%	100	100	50
해상직	이직인원	명	24	25	30
	이직률	%	38.10	37.31	44.78
	자발적 이직률	%	28.57	34.33	44.78

2) 인재 양성 교육 – 인재 개발 교육 투자

육상직원은 해운 전문가 양성을 위한 직무 교육을 실시하고 있으며, 대내외 교육과 자기 개발을 통하여 인재를 양성하고 능력을 개발함으로써 회사의 지속적인 발전과 직원 개개인이 성장할 수 있도록 체계적인 교육을 실시합니다.

OJT교육	신입사원이나 새로운 업무를 수행하게 된 직원에게 업무수행에 필요한 지식, 기능, 태도 등을 회사의 일상 업무를 통하여 MAN TO MAN 방식으로 지속적으로 지도하여 효율적으로 목표를 달성할 수 있도록 사내 교육을 실시합니다.
자기개발교육	자율 학습으로 회사의 지원을 받아 사설 학원이나 사이버 교육을 통하여 외국어 구사 능력과 컴퓨터 능력을 스스로 개발하여 자기 향상을 도모하고 나아가 회사의 성장 발전에 기여하기 위한 교육을 실시합니다
외부위탁교육	급변하는 국내외 정세에 적극 대응하고 직무와 직능의 질적 향상을 목적으로 외부 전문 교육 기관에 관련 직원을 수강하게 하여 최신 정보와 전문 지식을 습득하여 업무에 적극 활용하고 사내 전달 교육으로 사내 강사 육성과 전문인 양성 교육으로 실시하고 있습니다. 정기적으로 직급별 외부 교육을 신청하여 수강하도록 지원하고 있습니다
해외승선교육	당사 선박에 일정기간 승선하여 선박과 화물의 적,양하 과정을 습득하고 선박 생활 체험과 해외 항만 시설 견학 등으로 견문을 넓히고 해운회사 직원으로서 자질과 능력을 향상시키기 위한 승선 교육 실시함과 동시에 초청 화주 승선 체험 기회를 마련하여 감사의 뜻을 전하는 프로그램입니다. 최근 코로나19로 인하여 기회를 접하지 못하게 되었지만 머지않아 회복되어 직원들에게 기회를 줄 수 있을 것으로 예상됩니다
ISM CODE 내부심사자 교육	국제선급연합회(IACS)의 정회원 선급단체 중 인증기관으로 등록된 인증기간에서 실시한 내부심사자 교육을 이수하게 하여 안전경영시스템에 대하여 내부 심사를 수행할 수 있도록 합니다

또한 구성원의 인권 의식 함양 및 인권 보호를 위하여 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 교육 개선 등에 대한 과정을 매년 의무교육과정으로 수강하고 있습니다. 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권 침해 신고가 접수된 경우 사내 진상 조사를 실시하며, 이 과정에서 피해자 보호 조치 및 조사 과정에서의 불편함을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한 조사 이후 혐의가 인정된 가해자는 중징계, 퇴사 처리 등 엄중히 대응하고 있습니다.

해상직원은 필수 법정 교육으로 상급안전교육, 리더십 및 관리기술교육, 원양선 직무교육(항해, 기관), 고전압 직무교육, 오염방지관리인교육을 실시하고 있으며 최근 3년간 진행한 인재 개발 교육으로는 ME엔진 실무교육, BWMS, SHS, 전자제어엔진 실무교육, ECDIS MAKER 교육을 실시하여 맞춤형 교육 및 직무 역량 강화에 힘쓰고 있습니다

인재 개발

구분		단위	2019	2020	2021
육상직	총 교육시간	시간	504	280	388
	총 근로자 수	명	33	21	15
	인당 평균 교육시간	시간	15	13	26
	교육투자비용	백만원	11.1	3.5	6.9
해상직	총 교육시간	시간	256	24	12
	총 근로자 수	명	18	3	7
	인당 평균 교육시간	시간	14.2	8	1.7
	교육투자비용	백만원	0	0	1

직무 교육 / 인권 교육

구분		단위	2019	2020	2021
육상직	산업안전보건	명	-	86	83
	직장내 성희롱	명	86	86	83
	장애인 인식개선	명	86	86	83
	직급별 교육	명	21	12	1
	직무교육	명	12	9	14
	해외 승선 교육	명	6	-	-
	ISM/ ISPS Code	명	3	7	1
해상직	직무교육	명	23	22	51
	인권 교육	명	95	99	107

임직원 복리 후생 지원

범주해운에서는 임직원의 행복 증진을 위하여 구성원들에게 필요한 최고의 복지혜택을 제공하고자 노력하고 있습니다.

재택근무 및 유연근무제로 COVID-19에 대응하고 있으며, 일과 삶의 안정적인 균형 유지를 위해 불필요한 초과 근무가 발생하지 않는 방향으로 장려하고 있습니다.

직원의 휴가 사용을 적극 권장하여 부담감 없이 휴가를 낼 수 있는 분위기를 조성하고 있어 가족과의 시간, 개인 역량 개발 등으로 유연하게 활용할 수 있어 직원들의 만족도를 높이고 있습니다.

일과 가정을 양립할 수 있는 환경을 만들기 위해 출산 휴가 및 육아 휴직을 사용함에 있어 직원들의 부담감을 낮추기 위해 팀 내 업무 공백을 최소화하고 법정 출산 휴가일수의 증대 등을 시스템으로 보완 강화하여 직원들의 만족도를 높이하고자 하고 있습니다.

범주해운은 각종 복지 제도를 시행하고 있으며, 복리 후생 지원 현황은 아래와 같습니다.

- 1) 자녀 학자금 지원
회사와 근로복지기금에서 2명의 자녀에게 대학 입학금과 수업료 지원
- 2) 휴양시설 운영
강원도 속초에 위치한 휴양시설을 임직원에게 무상 대여
- 3) 주택 자금 지원
주택 구입 또는 전세 자금에 대한 대출에 있어 퇴직금 한도 내에서 근로복지기금에서 현금 담보를 제공 및 대출이자 일부의 50%를 지원
- 4) 교통비, 체력단련비 및 식대 지원
근로복지기금에서 임원을 제외한 전 직원에게 매월 출퇴근 교통비 및 체력단련비를 지원하고, 회사에서 중식비를 지원
- 5) 사내 서클 활동 지원
사내 근로복지기금을 통하여 체력 증진을 위한 사내 동아리 활동을 지원
- 6) 장기 근속자 포상, 우수 직원 포상
10년/20년/30년 장기 근속자와 매년 본부별 우수 직원 포상
- 7) 건강 검진 제공
임직원의 건강 증진을 위하여 종합건강검진을 실시
- 8) 경조금 지원
임직원 모두의 각종 경조사 발생시 휴가와 경조금을 지원
- 9) 기념일 축하 선물 제공
명절, 근로자의 날, 생일 등 기념일을 축하하여 소정의 선물 제공
- 10) 범주상조회 운영
임직원의 친목도모 및 상부상조를 위하여 설립하여 복리 후생에 일임하고 있으며 명절 선물, 경조금, 재난 구호 지원금 외 의료비 일부 지원

해상직원 또한 사내 근로복지기금을 통하여 근로자의 날 선물을 제공하고 회사에서는 자녀 학자금 지원, 승선 전 건강 검진, 우수 선박 포상, 우수 선원 포상, 경조금 지원, 명절, 생일 등의 기념일 축하 선물을 제공하고 있습니다

복리 후생 종류 및 비용

구분		단위	2019	2020	2021
육상직	자녀학자금	백만원	78.88	40.87	23.02
	체력단련비	백만원	25.90	26.03	25.81
	교통비	백만원	34.53	34.71	34.41
	학원비보조	백만원	2.69	1.50	1.50
	서클지원금	백만원	3.01	0.53	0.28
	주택대출이자지원	백만원	2.57	3.55	3.39
	건강검진	백만원	7.36	6.94	6.94
	경조금	백만원	6.80	5.70	8.87
	장기근속자 포상	백만원	5.60	16.50	12.00
	우수직원 포상	백만원	1.20	0.90	0.90
	기념일 축하선물	백만원	12.41	13.37	18.34
	기타 복리후생비	백만원	570.62	511.71	575.75
	소계	백만원	751.57	662.31	711.21
	휴양시설 대여	건	70	59	59
해상직		백만원	188.4	217.39	219.04

출산휴가 및 육아휴직

구분		단위	2019	2020	2021
육상직	출산휴가	명	3	2	0
	육아휴직	명	3	1	1
	육아휴직 복귀자	명	1	1	0

다양성

범주해운은 인권 및 근로권, 다양성을 존중하는 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하고자 합니다. 근로시간 준수, 최저임금 이상의 보수 지급, 아동 노동 금지, 채용 및 승진에 있어 남녀간의 차별이나 국적에 의한 차별 요소가 없으며, 다양한 존중을 위해 인사 정책을 보완해 가고 있습니다

임직원이 양질의 삶을 유지할 수 있도록 정년을 60세로 연장하였으며, 우수한 직원은 정년 이후에도 근무 기간 연장을 통하여 업무 노하우를 전파할 수 있도록 실시하고 있으며, 임금 피크제를 적용하여 가정의 경제 생활을 보장하고 있습니다

구분		단위	2019	2020	2021
육상직	국가보훈자	명	2	2	2
	고령자	명	2	2	2
해상직	외국인	명	44	48	52
	고령자	명	2	1	0

사회 공헌 활동

기업의 사회적 책임으로서 이윤 추구 활동 이외에 법령과 윤리를 준수하고 기업이 지역사회 및 환경에 긍정적 영향을 미치는 활동을 할 책임이 있으며 지역사회 발전, 사회 공헌 활동에 기여하고자 합니다.

본사에서는 매년 '사회복지 공동 모금회(사랑의 열매)' 모금 운동에 참여하고 있으며 태안의 작은 시골학교인 시목초등학교로 소년 한국일보 어린이 신문을 정기적으로 보내고 있습니다. 또한 한국산 재장애인재활협회, 초록등대장애인보호작업장 등 각종 자립 단체들을 후원하여 그들의 삶을 지원하는 데 조금이나마 힘을 보태고 있습니다.

부산사무소에서는 육·해상직원이 일정 금액을 각출하여, 부산 중구에 거주하는 소년소녀 가장을 대상으로 고등학교 졸업 전까지 매월 기부금 전달 및 명절 선물, 크리스마스 공연 관람 등을 지원하며 소외계층에 도움을 실천하고 있습니다. 이 외에 매년 아동센터에 2009년부터 성금과 선물을 지원하고, 장애인 시설과 소년의 집 등에 불우이웃 돕기 성금 등을 기탁하고 있습니다

범주해운은 2021년부터 서울특별시 사회복지협의회와 협약을 맺어 봉사활동과 기부에 참여하고 있으며, 더 나아가 ESG에서 추구하는 건강하고 아름다운 자연 환경을 만들기 위한 사회 공헌을 위한 노력을 계속 해 나가겠습니다

기부금 현황

단체명	단위	2019	2020	2021
서울특별시사회복지협의회	천원	-	-	7,500
(사)한국산재장애인재활협회	천원	120	120	100
한마음 장애우 복지회	천원	130	130	-
초록등대장애인보호작업장	천원	180	200	120
한국소년일보	천원	150	300	450
사랑의 열매	천원	3,000	5,000	-
도산아카데미	천원	2,000	2,000	-
장애인재활작업장	천원	71.5	-	65
합계	천원	5,651.5	7,750	8,235

3.5 지배구조

이사회



기업의 투명한 지배구조 구축은 경영활동의 토대가 되어 다양한 이해관계자들의 삶에 영향을 미칩니다. 범주해운은 이사회 중심 경영으로 이해관계자들의 이익이 경영활동에 균형 있게 반영될 수 있도록 노력함과 동시에 이사회를 통한 투명 경영 실천으로 기업의 지속가능성을 높이도록 하겠습니다. 또한 ESG 경영 가속화를 위한 지배구조 체계를 투명하게 하고 이사회의 실질적 권한과 역할 강화를 통해 이사회 중심 책임경영 실행을 하도록 하겠습니다

임원 현황

(2022 년 4 월 1 일 기준)



이상복 대표이사 회장
이사회 의장,
ESG 위원장



노점구 대표이사 사장
총괄, 회장보좌, 영업본부장
ESG 위원



김성태 부사장 사장보좌
관리본부장, ESG 위원
관리본부(총무팀, 재무회계팀) 담당



김영일 전무
관리본부 부분부장, ESG 위원
기획전산팀 담당, 품질경영대리인



박규현 전무
영업본부 부분부장,
영업본부(영업팀, 운영팀) 담당



김석현 상무
부산사무소장,
ESG 위원, 안전관리책임자



김유승 상무
영업본부(업무팀, 장비팀) 담당
해외영업 총괄



이명종 감사
비상근

이사회 - 체계 구축

범주해운은 이사회(대표이사) 산하에 상설(비상설)기구로 ESG위원회, 안전·보건 위원회, 비상대응 위원회, 사이버보안 위원회, 불만처리 위원회, 해상직원 인사 위원회, 주부식 위원회, 위기관리 위원회, Compliance 위원회를 두고 있으며, 각 위원회별 규정에 따라 운영하고 있습니다. 모든 위원회는 이사회 의결사항에 대해 사전 검토를 실시하여 이사회 위안 심의 전문성을 강화하며, 개최현황과 검토사항은 '위원회 활동 결과' 안건으로 이사회에 상정하여 보고하고 있습니다. 중대재해처벌법 시행에 따라 안전·보건 위원회를 신설하였습니다. 이사회 구성은 사내이사 및 비상근 이사로 되어 있습니다.

범주해운은 우리사주조합, 근로복지기금, 전·현직 임직원, 계열사들이 안정적으로 주식을 보유하여 임직원 지주회사를 지향하며, 임직원은 더 큰 동기 부여와 높은 책임감을 가지고 업무에 임하여 높은 성과로 결실을 얻어 기업가치 제고에 힘쓰고 있습니다

범주해운의 이사회 활동은 월2회 정기 임원회의를 개최하고 필요시 임시 이사회를 소집하고 있습니다. 현재 대표이사 회장이 이사회 의장에 임하고 있으며, 직급 순으로 직무를 대행하고 있습니다. 원활한 임원회의 및 이사회 운영을 위해 회의일자 5일전까지 임원 및 담당자에게 e-mail로 소집 통지를 하고 있습니다. 부산사무소장의 경우 매월 첫째 임원회의에 참석하고 있으며 사전 안건 내용을 미리 제공하고 있습니다. 이사회 결의는 참석 임원의 과반수로 하며, 가부 동수인 경우 의장이 결정하여 이사회 구성원 간의 상호 견제와 균형을 추구하고 있습니다. 임원회의 및 이사회의 결과는 회사 그룹웨어 내에 등록하여 전 임직원이 열람 가능하도록 하고 있습니다

통합 리스크 관리

범주해운 이사회에서는 경영계획 및 투자, 미래 전략, 회계 및 업무 수행 결과 검토, 인사 관리 정책 검토, ESG 전략 방향성 제시 등의 역할을 하고 있습니다. 또한 안전경영시스템 및 내부 품질 시스템을 통하여 기업의 지속적이고 안정적인 성장을 위하여 기업활동 과정에서 발생하는 불확실성을 파악하고 대응할 수 있는 통합 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

통합 리스크 관리 시스템을 통하여 대내외 환경 변화로 인한 리스크의 발생 가능성을 감소시키고 매뉴얼에 기반하여 대응 절차를 수립하고 경영검토회의를 통하여 경영진에 보고하여 대응 방안에 대한 효과 및 효율성을 분석하여 사후 관리를 통해 개선해 나가고자 노력하고 있습니다.

- 1) 리스크 식별 및 원인 분석
- 2) 리스크 평가 (시나리오 분석 및 영향 평가)
- 3) 식별된 리스크에 대한 대응 방안 수립
- 4) 경영진 보고
- 5) 부서별 업무 분담하여 대응방안 실시 및 사후 관리



윤리 경영 - 체제 구축

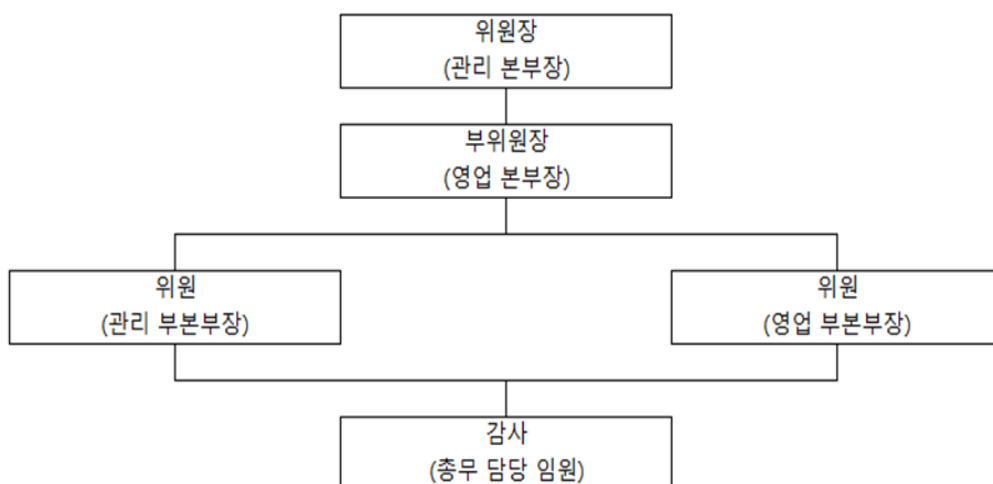
범주해운의 경영이념은 고객의 요구와 시대의 요청에 부응하는 종합운송회사로써 한국 해운산업 및 한국 경제 나아가 세계 경제 발전에 공헌하며, 회사 규범과 기업 윤리에 부합되는 투명성 높은 경영과 지적 창조와 효율성을 철저하게 추구하여 기업의 가치를 높이며, 안전운항을 철저히 하고 해양 오염방지 및 지구환경 보존에 노력하는 것 입니다.

범주해운은 기업으로서의 사회적 책임과 의무를 다하고자 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙을 지지하고 글로벌 행동규범을 존중하고 있습니다.

범주해운은 윤리 경영과 투명한 경영으로 회사의 발전과 국가 경제발전에 공헌해야 하며 이를 실천하고 구현하기 위한 방향의 일환으로 리스크 관리 체제를 구현하고 Compliance 체제 강화를 도모하고자 합니다. 업무의 잠재적 위험과 급변하는 글로벌화에 적응하기 위하여 전사적인 문제로써 대응하기 위한 위기관리체제의 구축 및 강화의 필요성을 감안하여 Compliance 규정이라는 매뉴얼(시스템 문서)를 제정하게 되었습니다.

이사회 산하 직속기관으로 Compliance위원회를 설치하고 위기관리의식강화를 위한 방침, 행동기준, 추진체제 조정 및 부적정 행위에 대한 대응(징계절차)을 결정하고 처리하고 있습니다. Compliance 위원회에서는 Compliance 체제 조정에 관한 사항 및 Compliance 위반에 대한 처리에 관한 사항에 대하여 심의하고 있습니다. 각 부서에서는 매뉴얼, 업무절차서 및 위기관리체제의 재정비를 하여 제반 위험의 경감을 위해 노력하고 있습니다

■ Compliance 위원회 (Compliance Committee)



Compliance 규제 – 시스템 교육 시행

본 매뉴얼에 대해서 직원들에게 홈페이지를 통해 시스템 교육을 시행하고 있으며 경영이념, 사회규범, 기업윤리 등의 기본방침 및 하기 행동기준에 기초하여 행동해야 하고 주요한 규정을 숙지하도록 하여 법령, 규정 위반이나 사회 규범, 윤리에 위반하는 부적정 행위가 일어나지 않도록 하며 임원들은 성실하고 솔선하여 Compliance를 철저히 도모하여 높은 기업 윤리를 함양하고 있습니다

▣ 임직원의 행동 기준

- 1) 법령 및 사내 규정 준수, 선량한 관리자로서의 의무
- 2) 인격의 존중 및 차별, 성희롱의 금지
- 3) 기밀사항 준수 의무, 지적 재산권의 존중 (정보 보호, 산업 보안)
- 4) 공사 구분 및 이익 상반 행위의 금지
- 5) 반 사회적 세력과의 대응 (반부패)
- 6) 사회적 책임 (투명한 경영)
- 7) 안전, 환경보전
- 8) 고객, 거래처와의 관계 (공정 거래)
- 9) 지도, 감독 (행동 기준 준수)
- 10) 보고, 상담 및 처리 (대응-징계)

범주해운은 인권침해가 발생하지 않도록 인권보호에 노력하고 있습니다. 모든 구성원을 인간으로서 존중하며 인권 침해에 해당되는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력합니다. 근로권, 다양성을 존중하는 기업으로 성장하기 위해 청소년 비고용, 근로시간 준수, 최저 임금 보장, 차별 금지(채용, 임금, 승진 등), 안전 보건의 인권 정책을 보완해 가고 있습니다. 또한 임직원의 인권 보호를 위하여 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 교육 개선 등 필수 교육 과정을 매년 수강하고 있습니다.



MV PANCON SUNSHINE

4. GRI Content Index

GRI standards

Universal Standard

지표	제목	페이지
조직프로필		
102-1	조직 명칭	5
102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	6,10
102-3	본사의 위치	5
102-4	사업 지역	10,11
102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	5
102-6	시장 영역	6,10,11
102-7	조직의 규모	5
102-8	임직원 및 근로자의 대한 정보	5,19
102-9	조직의 공급망	10
102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	8, 9
102-11	사전예방 원칙 및 접근	37
102-12	외부 이니셔티브	15
전략		
102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4
윤리 및 청렴		
102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	38,39
지배구조		
102-18	지배구조	36,37
102-22	최고의사결정기구 및 하위 위원회의 구성	37
이해관계자 참여		
102-40	이해관계자 집단의 목록	10
102-42	이해관계자 파악 및 선정	10,14
102-43	이해관계자 참여 방식	13,14
102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제 및 관심사항	13,14
보고 관행		
102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	13,14
102-47	주요 토픽 리스트	14
102-50	보고 기간	3
102-51	가장 최근 보고 일자	3
102-52	보고 주기	3

102-53	보고서에 대한 문의처	3
102-54	조직이 선택한 '부합' 방법 보고(핵심적 또는 포괄적)	3
102-55	GRI 인덱스	40~42

경제적 성과(GRI200)

지표	제목	페이지
경제성과		
103	경영 접근법	12
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	12
201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	21,22,37,38
간접 경제적 영향		
203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	35
반부패		
103	경영 접근법	38
205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	39

환경적 성과(GRI300)

지표	제목	페이지
에너지		
103	경영 접근법	23
302-4	에너지 소비 감축	24
배출		
103	경영 접근법	16,21
305-1	직접 온실가스 배출량	23
305-4	온실가스 배출 집약도	24
폐기물		
306-3	중대한 유출(폐기물 발생량)	25

사회적 성과(GRI400)

지표	제목	페이지
고용		
401-1	신규채용과 이직	29,30
401-3	육아휴직	32,34
산업안전보건		
103	경영 접근법	16,27
403-1	산업안전보건경영시스템	16,17,18,28
403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	16,17,18
403-3	산업보건 서비스	18,28,29
403-4	작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	31
403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	28,29,31,32
403-6	근로자 건강 증진	28,29,32,33
403-7	사업과 연결된 산업보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	28,29
403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	28,29
403-9	업무 관련 상해	19
403-10	업무 관련 건강상태	28,29
훈련 및 교육		
103	경영접근법	28,31
404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	29,31
404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	32
다양성과 기회 균등		
405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	34,36
차별금지		
406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	34,39
인권평가		
412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	39