PANCON LINE

SUSTAINABILITY REPORT 2022

PanCon Line

Advanced Reliable Shipping Company

"신뢰받는 선진 해운기업 범주해운"

About this Report

보고서 개요

범주해운은 2022 지속가능경영보고서를 통해 ESG 부분 주요 추진 활동과 이루어낸 성과를 이해관계자 여러분과 공유하고자 합니다. 본 보고서는 비재무 요소인 ESG(환경•사회•지배구조)를 중심으로 'Sustainability Issues'를 구성하였습니다

보고 작성기준

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 표준인 UN SDGs(Sustainable Development Goals) 지표를 반영하고 지속가능경영보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 권고 기준에 따라 작성되었습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지이며 일부 데이터는 2023년 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 2020년부터 2021년까지의 정량적 성과를 포함시켜 3개년의 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다. 보고 범위는 서울 본사와 부산 사무소를 기준으로 해외 사무소의 성과를 포함하고 있습니다

보고 주기

매년 또는 격년(지난 보고서 발간 시기 : 2022년 5월)

담당 부서

범주해운㈜ 기획파트 ESG 담당

Contents

About this Report 02
Contents 03

PANCON Overview

CEO Message 04

회사 소개 06
- 회사 개요
- 임직원 현황
- 기업 소개
- 조직도
- 회사 연혁

가치 창출 방법(Value Chain) 10

선박 현황 12

재무 현황 14

Sustainability Issues

지속가능경영 체계 16
- 지속가능경영 3대 핵심 가치
- 지속가능경영 핵심 이슈 및 분야별 관리

지속가능경영 이니셔티브 18

안전 운항 20
- 안전 관리 시스템
- 선박 및 회사의 안전보건관리
- 위험물질 관리

기후변화 대응 24
- 규제 준수
- 친환경 설비 투자
- 온실가스 관리
- 에너지 효율 관리
- 에너지 효율 개선
- 폐기물 관리
- 수자원 관리

고객 31
- 이해 관계자 관리 및 소통
- 고객 관계 관리 경영
- 서비스 품질
- 고객 만족

임직원 35
- 안전보건관리 – 육상직원
- 안전보건관리 – 해상직원
- 임직원 역량 강화
- 임직원 복리 후생 지원
- 다양성
- 사회 공헌 활동

지배구조 46
- 이사회
- 통합 리스크 관리
- 윤리 경영
- Compliance 규제

GRI Content Index 52

CEO MESSAGE

존경하는 범주해운 이해관계자 여러분,
지난 한 해 동안 범주해운의 발전을 위해 격려와 성원을 보내주신 이해관계자 여러분들께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다

2022년 하반기 컨테이너선 운임은 인플레이션과 이를 억제하기 위한 긴축 정책 등으로 세계적인 소비 둔화, 항만 체선의 개선 등으로 운임은 하락 추세로 반전되어 해운 경기는 점차 어려운 상황에 놓여 있습니다. 다만 강화되는 환경 규제의 영향으로 높은 선령의 선박이 운항에서 퇴출되는 경우 공급 조절을 통해 과도한 운임 하락을 일부 방어하는 방법이 될 수도 있을 것입니다.

IMO에서 탄소중립 달성을 위한 선박의 이산화탄소 배출량 감축을 위하여 2023년부터 EEXI, CII 등급제를 시행합니다. 탄소 규제 도입으로 국제 해운의 이산화탄소 배출량을 2008년 대비 2030년까지 40%, 2050년까지 70%를 감축하는 목표로 환경 규제에 발맞춰 가야 합니다. 이러한 글로벌 탄소규제 대응은 이제 필수사항으로 지구 환경 보존을 위해 함께 노력해야만 합니다. 범주해운은 사선의 연령이 오래 되지 않아 당장의 큰 어려움에 직면하지는 않지만 앞으로 선대 효율화를 위해 친환경 선박을 신조하는 경우 친환경 대체 연료 및 대기오염 물질 저감설비 장착 등 어떠한 적용기술을 사용할 지 더 많은 검토와 연구를 하도록 하겠습니다.

범주해운은 2022년 3월 국내 조선소에서 1,800TEU급 친환경 컨테이너 선박을 인도받아 용선 1척을 포함하여 총 8척의 선박으로 한국-일본-중국항로 및 동남아항로 서비스를 제공하고 있으며, 12월에 산업통상자원부가 주관하고 한국무역협회가 주최하는 '제59회 무역의 날'에 "칠천만불 수출의 탑"을 수상하였습니다.

또한 2022년 4월 지속가능경영 전략과 주요 성과, 계획 등을 담은 첫 번째 '2021 ESG 보고서' 발간을 하였으며 이를 통해 지속 가능한 성장을 추진하고자 합니다. 이번 보고서를 시작으로 매년 또는 격년으로 ESG 보고서를 발간할 예정이며 주요 정보 공개 이니셔티브는 국제 표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Standards) 기준으로 지속가능경영 활동 및 성과, 계획을 이해 관계자와 공유하도록 하겠습니다.

범주해운은 'ESG위원회'를 중심으로 ESG 경영에 대한 전략 및 향후 ESG 관련 규제, 임직원의 안전과 보건, 사회적 책임, 기업지배구조 확립 등 여러 ESG 이슈를 협의하여 지속가능경영을 위해 보다 적극적으로 ESG 경영관리체계를 내재화하여 구축해 나가겠습니다. 또한 서비스 지역 확대 및 IT 기술 개발을 통하여 고객 서비스 제공에 만전을 기하겠습니다

끝으로 회사 발전 및 지속가능한 경영의 실현에 도움을 주신 이해관계자 여러분께 감사드리며, 앞으로도 지속적인 관심과 성원 부탁드립니다.

감사합니다

범주해운 대표이사 사장
노 점 구

회사 소개

회사 개요

PanCon Line

⊙ 기준일 : 2022년 12월 31일

회사명	범주해운주식회사
설립일	1969년 10월 1일
대표이사 회장	이상복
대표이사 사장	노점구
주요 사업	외항화물운송사업, 해운대리점업
임직원 수	234명
총 자산	3,415억원
매출액	3,274억원
영업이익	965억원
본사 주소	서울 중구 소공로 94, OCI빌딩 10층

임직원 현황

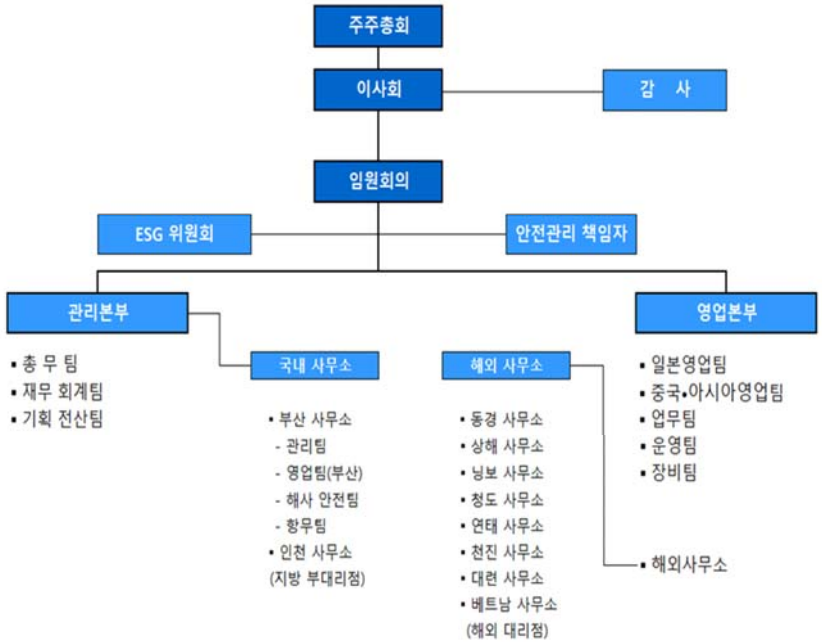
구 분		단위	2020	2021	2022
육상직	남성	명	55	53	54
	여성	명	31	30	31
	합계	명	86	83	85
해상직	남성	명	115	119	137
중국사무소	외국인	명	12	12	12
총 합 계		명	213	214	234

기업 소개

범주해운은 1969년 해운대리점 업무를 개시하고, 1976년 협성쉬핑으로 상호를 변경하였습니다. 1981년 한일항로에 Container선을 투입하여 본격적인 정기선 운항 사업을 개시하고 1983년 범주해운주식회사로 회사명을 변경하였습니다. 1994년 국적선사 최초로 부산-중국 청도 정기항로를 개설 및 취항하고 2015년에는 동남아 서비스로 항로를 확장시켰습니다. 2019년 창립 50주년을 맞이하여 무역의 날 '오천만불 수출의 탑'을 수상하고, 2022년 '칠천만불 수출의 탑'을 수상하였습니다. 50여년간의 오랜 경험과 선진 해운 노하우를 활용하고 신뢰를 바탕으로 환경 규제에 따른 친환경 선대 도입 및 고객 서비스를 제공하여 사업 영역을 확장해 나가고 있습니다.

조직도

⊙ 기준일 : 2022년 12월



회사 연혁

1969 – 1980

-동성쉬핑 설립 해운대리점 업무 개시
-삼협해운㈜ 흡수합병
-협성쉬핑으로 사명 변경

1981 – 1989

-한일간 컨테이너 정기항로 개설
-범주해운주식회사로 사명 변경
-복합운송주선업, 해운중개업 추가 진출
-복합운송주선업 분리하여 범주인터내셔널㈜ 설립

1990 – 1999

-한중합작 카페리선사 위동항운유한공사 출자 설립
-국적선사 최초 부산-죽국청도 컨테이너 정기항로 개설 취항
-한국선급으로부터 ISM Code 및 ISO 9002 인증획득

2000 – 2009

-부산-상해항로에 신규선박 1척 추가 투입하고 기존의 부산-일본항로와 연결하여
한중일 Pendulum 서비스 개시
-창립 35주년을 맞아 제1차 중장기 발전계획 "PANCON JUMP" 선포
-인천-닝보-상해 컨테이너 정기항로 개설
-제2차 중기발전계획 "PANCON CHALLENGE" 수립

2010 – 2019

-제3차 중기발전계획 "PANCON UP" 수립
-제47회 납세자의 날 석탑산업훈장 수훈
-한국-남중국-베트남-태국 컨테이너 정기항로 개설
-고객 지향적인 신 홈페이지 & New e-Service 개발 완료 및 오픈
-창립 50주년 (2019년 10월 1일)
-제56회 무역의 날
"오천만불 수출의 탑" 수상

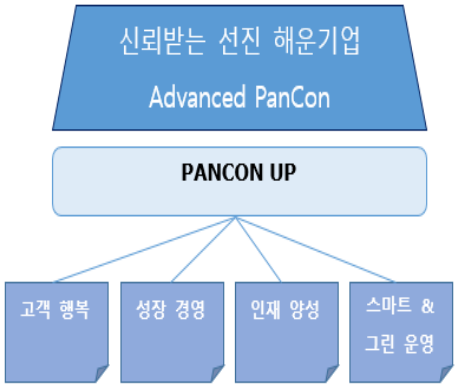
2020 – 2022

-한국-홍콩-베트남(하이퐁) 컨테이너 정기항로 자사 선박 투입
-안전관리 우수선박 수상(PANCON SUCCESS)
-신조선 1,800TEU급(PANCON BRIDGE)
동남아(한국-베트남-태국)항로에 투입
-2021 ESG 지속가능경영보고서 발간
-제59회 무역의 날 "칠천만불 수출의 탑" 수상

가치 창출 방법 (Value Chain)

범주해운은 **"신뢰받는 선진 해운기업 (Advanced PanCon)"**을 **VISION**으로 **"PANCON UP"**을 슬로건으로 하여 모든 임직원은 고객 행복, 성장 경영, 인재 양성 그리고 스마트 & 그린 운영이라는 4가지 실천 방안을 통하여 급변하는 세계 경제에 대응하고 고객의 운송 요구를 선도하는 최상의 고객 서비스를 제공하고자 합니다.

또한 환경 경영의 기회와 리스크 관리 및 글로벌 기후변화 대응을 위해 온실가스 감축을 위한 목표 설정과 감축 방안을 모색하여 탈 탄소화를 위해 노력하겠습니다.



임직원 / 협력사 / IT기술

범주해운의 임직원들은 더욱 발전된 IT 기술 개발을 바탕으로 협력사(이해관계자)에게 상생 협력할 수 있도록 하고 지속 가능한 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다. 또한 업무 수행의 편의성과 능률적으로 향상된 기술을 회사 업무에 도입하여 임직원의 전문적인 역량을 강화시키고 교육 프로그램을 제공하여 보다 안정적이고 책임감 있는 기업으로 성장하고 발전할 수 있도록 나아가겠습니다.

영업 / 마케팅

한일, 한중, 중일, 동남아 항로의 정기선 서비스 영업에 대하여 선박의 수요자인 고객이 필요로 하는 각종 서비스의 효율적 수행을 통해 최상의 서비스로 만족감을 제공하고자 노력하고 당사의 영업정책에 부합되도록 동맹/ 공동운항 선사와의 공정하고 긴밀한 협의를 통해 상호간 이익 극대화 가치를 창출하는 기업이 되고자 합니다.

선박 운항

선박 운항과 관련하여 화물 Booking, 선박 Schedule 유지, 항로, Port 정보 연계 등 보다 효율적인 시스템을 개발하고 화물 감독 및 운항관련 지원에 필요한 계약 관리 업무 등을 통한 협력업체를 선정하고 있으며 보다 안전하게 운영할 수 있도록 연료유 공급 관리 및 안전 운항 대책 수립으로 운항 효율성 향상에 지속적으로 노력하고 있습니다.

환경 / 안전

안전관리체계 강화시스템으로 임직원 및 해상직원의 안전한 작업 환경을 제공하고 환경에 대하여 식별된 모든 중대사고 위험성에 대한 평가 및 비상대책을 통한 안전관리 기술을 향상시켜 환경 보호 및 중대 사고 방지에 힘쓰고자 합니다. 또한 선박 운항 시 발생하는 각종 폐기물을 안전하게 관리하여 감소를 위해 모니터링하고, 글로벌 기후 변화 리스크에 따르는 환경 규제 대응으로 온실가스 감축을 위한 목표 설정과 대응 전략 방안을 모색하여 탈 탄소화를 위해 노력하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다.

고객 관리

고객에게 최상의 서비스를 제공하기 위해 IT개발로 홈페이지를 구축하여 고객의 비즈니스에 기여하는 해운 물류 서비스 등을 제공하고 화주 별 특성을 점검 및 파악하여 영업에 반영하고 고객 소통을 위한 고객 만족도 조사를 통해 각종 서비스의 질 개선을 위해 노력하고 있습니다.

선박 현황

Container Vessel

범주해운은 2022년 3월 28일 1,800TEU급 신조 친환경 선박이 인도되어 용선 1척을 포함하여 총 8척(1,000TEU 급 6척, 1,800TEU 급 2척)의 컨테이너 선박으로 한일, 한중, 중일 및 동남아(베트남/태국)항로에 정기 운항 서비스를 제공하고 있습니다. 서비스 영역을 확대하고 화주와의 관계를 지속적으로 강화하며 혁신적인 서비스를 확대해 나가기 위해 최선을 다하고 있습니다

MV PANCON GLORY

MV PANCON SUCCESS

MV PANCON VICTORY

MV PANCON SUNSHINE

MV PANCON CHAMPION

MV PANCON HARMONY

Vessel Name	Code	G/T	DWT	TEU	Built(D)
Pancon Bridge	PBRG	18,040	22,426	1,809	2022.03
Pancon Harmony	PHAR	9,946	12,272	1,011	2020.08
Pancon Champion	PCHM	18,606	21,809	1,785	2017.05
Pancon Sunshine	PSUN	9,923	12,631	1,056	2016.03
Pancon Victory	PVIC	9,923	12,631	1,055	2016.01
Pancon Success	PSUC	9,892	11,898	1,009	2012.11
Pancon Glory	PGLO	9,892	11,898	1,009	2012.09
Dongjin Highness(용선)	DJHN	7,170	8,508	704	2007.08

※ 용선선박 교체 예정 MV Dongjin Fortune (2023.03.19~) – 728TEU 국적선박

MV PANCON HARMONY

MV PANCON BRIDGE

재무 현황 - 재무적 성장

연도별 손익계산서

[단위: 백만원]

구분	2020	2021	2022
매출액	135,328	209,743	327,387
매출원가	124,543	145,876	216,417
매출총이익	10,785	63,867	110,970
판매비와 관리비	8,334	9,929	14,499
영업이익	2,451	53,938	96,471
세전이익	31,076	57,791	96,444
당기순이익	26,704	56,306	93,663

연도별 재무상태표

[단위: 백만원]

구분	2020	2021	2022
자산총계	201,480	257,826	341,545
유동자산	51,629	96,420	152,176
비유동자산	149,851	161,406	189,369
투자자산	43,176	51,315	63,069
부채총계	79,198	77,979	83,147
유동부채	25,086	25,478	36,521
비유동부채	54,112	52,501	46,626
자본총계	122,282	179,847	258,398

성장성 및 수익성 비율

[단위: %]

구분	2020	2021	2022
매출액 증가율	-7.77	54.99	56.09
영업이익 증가율	흑자전환	2,100.65	78.86
순이익 증가율	440.02	110.85	66.35
매출총이익률	7.97	30.45	33.90
영업이익률	1.81	25.72	29.47
당기순이익률	19.73	26.85	28.61
자기자본이익률(ROE)	21.84	31.31	36.25

안정성 비율

[단위: %]

구분	2020	2021	2022
유동비율	205.81	378.44	416.68
부채비율	64.77	43.36	32.18
자기자본비율	60.69	69.76	75.66
자산 증가율	19.30	27.97	32.47
자기자본증가율	24.83	47.08	43.68

기업등급

최상위 등급

신용능력이 뛰어난 기업입니다. 외부 환경의 변화에 적절한 대응과 대처 능력이 있는 기업입니다. 기업 신용등급이 높을수록 기업 신뢰도도 높아진다고 볼 수 있습니다.

* NICE평가정보 자료를 바탕으로 구성되었습니다.

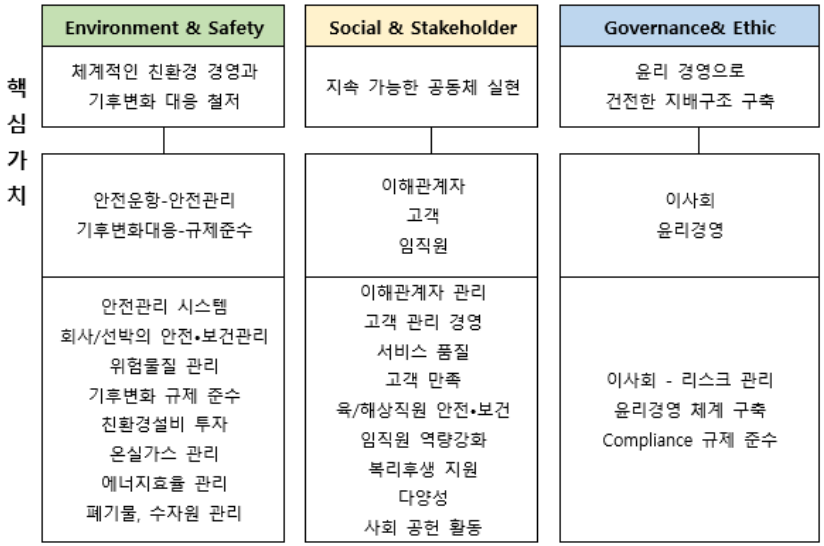
지속가능경영 체계(Sustainability Strategy)

범주해운은 지속가능경영을 강화하기 위해 이사회(대표이사) 산하에 상설기구인 ESG위원회를 신설하였습니다. 이를 통해 대표이사를 포함한 경영진의 ESG경영 관리 및 의사결정체계를 강화하였습니다. 전사적 차원에서는 지속가능경영을 위하여 기획파트 및 각 실무조직별로 총무/재무/해무 파트 담당자들이 환경, 안전보건, 노동인권, 기업지배구조 등의 다양한 주제에 대해 협력하고 있습니다. ESG 관련 중대한 이슈는 CEO에게 직접 보고되며 이사회에서 관리 감독되도록 하고, 경영진 중심의 운영을 통해 의사결정체계로 ESG 경영체계를 더욱 공고히 하도록 노력하겠습니다.

ESG 경영 전략 체계 – 3대 핵심 가치

지속가능한 미래 가치를 창출하고 고객맞춤형 서비스를 기반으로 다양한 이해관계자들과 끊임없는 소통으로 경제, 사회 및 환경 전 분야에서 지속가능한 성장을 추구하고자 합니다.

GRI(Global Reporting Initiative) Standards (글로벌 지속 가능성 보고 표준)을 기준으로 지속가능경영체계를 수립하고 ESG 중심의 체제로 개선하여 환경, 사회, 지배구조의 3대 핵심가치를 통해 우선 순위 영역을 선정하고 UN SDGs 및 핵심 이슈를 식별하여 분야별 관리 항목을 선정하여 지속가능 경영에 대한 의지와 노력을 공유하고자 합니다



ESG 경영 핵심 이슈 및 분야별 관리

영역	핵심 가치	핵심 이슈	관리 항목	페이지
환경 Environment	안전 운항	안전 관리 시스템	안전 관리 시스템 구축	20
		선박/회사의 안전 관리	선박/회사의 안전과 보건 관리 안전 비상대응 체계 운영	21, 22
		위험 물질 관리	위험물 관리 대응	22. 23
	기후 변화 대응	규제 준수	기후 변화 대응 전략 및 선제적 대응방안체계 구축	24
		친환경 설비 투자	설비투자 항목 및 투자비용	25
		온실가스 관리	온실가스 단위 배출량 관리	26
		에너지 효율 관리	에너지 효율 관리, 에너지 효율 개선	27, 28, 29
		폐기물 관리	선박 폐기물 관리	30
		수자원 관리	선박 수자원 관리	30
사회 Social	고객	이해 관계자 관리 소통	가치창출의 전후방업체와의 협력	31
		고객 관계 관리 경영	자체 혁신과 창의성을 통해 고객의 비즈니스에 기여하는 서비스 제공	31
		서비스 품질	다양한 시스템 개발 및 대고객 서비스 품질 제고	32, 33
		고객 만족	고객 만족도 조사 및 개선	34
	임직원	안전 보건 관리 (육상/해상직원)	임직원 건강 육원 및 선원의 안전과 보건	35, 36
		임직원 역량 강화	인재 채용, 인재양성 및 개발 교육투자	37, 38, 39, 40
		임직원 복리후생 지원	다양한 복지 제공	41, 42, 43
		다양성	여성/고령자/외국인 차별 금지	44
		사회 공헌 활동	기부 활동, 봉사 활동	44, 45
지배구조 Governance	이사회	이사회	이사회 운영/ 임원 현황 이사회 체계 구축 통합 리스크 관리	46, 47, 48, 49
		윤리경영	윤리경영 체제 구축 Compliance 규제 교육 시행	50, 51

지속가능경영 이니셔티브(Sustainability Initiative)

범주해운은 UN 개발정상회의에서 규정된 UN 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)의 전 세계의 지속가능발전을 실현하기 위한 17개 목표에 대한 이행 참여를 고려하여 동종 업계 사업 특성 및 추진 방향에 따른 연관성이 높은 하기의 목표 10개를 설정하여 회사의 의사 결정에 대한 업무를 진행하여 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하겠습니다

범주해운 목표

1	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	안전보건관리, 복지 증진
2	4 QUALITY EDUCATION	양질의 교육 보장 및 증진, 인재 양성
3	5 GENDER EQUALITY	성 평등 및 여성 노동자
4	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	경제적인 에너지 효율 향상, 경제 가치 창출, 친환경 운항
5	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	경제 성장, 양질의 근로
6	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	혁신 경영
7	10 REDUCED INEQUALITIES	불평등 감소, 종업원 복지 및 다양성 집중
8	13 CLIMATE ACTION	기후변화 대응, 환경 보호, 친환경 엔진/설비, 연료 효율성, 사용량, 폐기량
9	14 LIFE BELOW WATER	해양오염 방지, 친환경 운항
10	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	윤리 경영

중요 평가 매트릭스

범주해운은 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 기준으로 ESG 경영과 관련하여 도출된 핵심 가치를 통해 ESG 보고서의 보고 내용을 결정하고 SDGs의 10개 목표 항목을 선정하여 작성하였습니다.

핵심 가치	SDGs	보고서 위치
안전운항	3, 7, 13, 14	선박안전관리 위험물 관리
기후변화대응	7, 13, 14	기후변화대응 친환경설비 투자 온실가스/에너지효율관리 폐기물 관리 수자원 관리
고객	7, 8, 9	이해 관계자 관리 고객 관계 관리 경영 서비스 품질 고객 만족
임직원	3, 4, 5, 8, 10, 16	육/해상직원 안전보건관리 임직원 역량강화 복리후생 지원 다양성 사회 공헌 활동
이사회	8, 10	이사회
윤리경영	5, 10, 16	윤리 경영
경제적 성과	7, 8	재무 현황

안전 운항

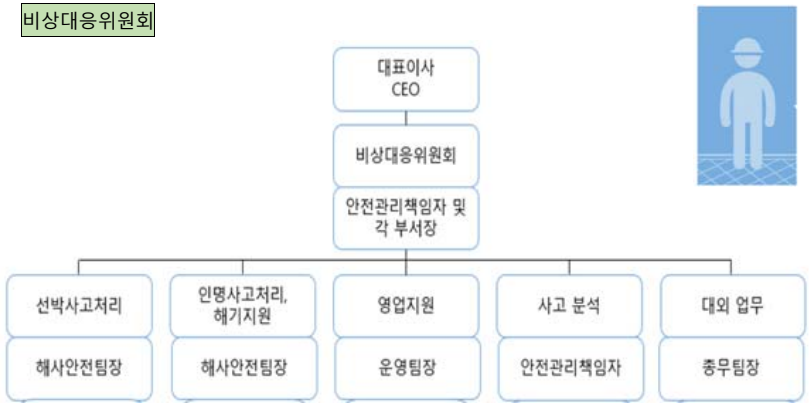
안전 관리 시스템

범주해운은 안전 경영을 위한 정책 방침을 보유하고 있으며 내부 품질 시스템 체계의 요구사항에 맞는 시스템을 구축하였습니다. 회사 전반 및 임직원은 안전 관리 시스템을 도입/이행하고 있으며 전 선박에도 철저히 관리되어 오고 있습니다. 에너지 효율 개선을 위한 정책을 마련하고 지속가능한 개발 원칙을 적용함으로써 미래 세대에 요구되는 환경능력을 감안하여 국내외 환경/에너지 규제에 따른 요구사항을 준수하려 노력하고 있습니다.

안전관리책임자 및 주관부서에서 선박의 안전 운항 및 사고 방지를 위한 대책 수립 및 비상 대응으로 비상설기구인 대표이사 산하 비상대응위원회를 설치하고 비상 상황을 식별하여 규정하고 예방책의 강구 및 육•해상 비상훈련을 매년 정기적으로 실시, 분석, 평가하여 해난 사고를 미연에 방지하고 있습니다. 또한 안전경영 및 환경규제 대응을 위한 활동을 주관하고, 해상 직원들의 지속적인 교육을 실시하고 있으며 선박의 안전을 위해 위험물 관리 센터 하에 수출입 위험물 운송 가능 여부 및 위험물의 제한 리스트 및 각 항구 위험물 정보를 확인하여 관리하고 있습니다.

선박에서 일어날 수 있는 사고 유형별로 관련 부서팀장은 사고 처리를 담당하고 안전관리책임자는 사고의 원인을 분석하여 비상대응위원회를 거쳐 대표이사에게 보고하여 사고의 확산 방지 및 조기 진압 등 대응하여 진행하고 있습니다. 비상대응위원회는 해난사고의 처리대책, 선박의 안전운항 및 해양환경보호, 해난사고 통계와 분석에 따른 예방대책을 심의, 결정하고 있습니다.

비상대응위원회



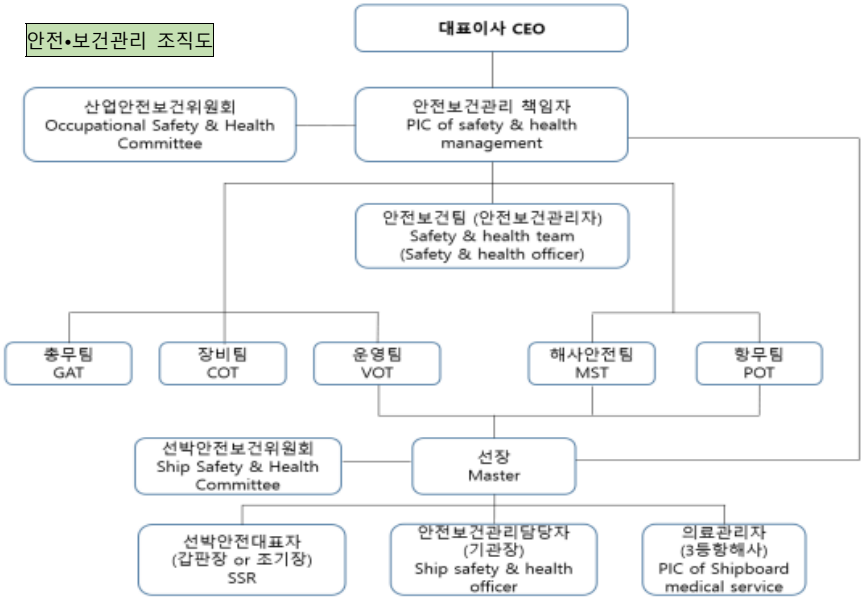
회사 및 선박의 안전•보건 관리

안전•보건경영시스템이란 회사의 안전과 보건관련 경영방침 및 목표를 효과적으로 이행할 수 있도록 구성되고 문서화된 시스템으로, 2022년 1월 중대재해처벌법 시행으로 범주해운은 안전운항과 중대재해를 예방하는 안전•보건 조직체계로 대표이사 산하 상설기구인 산업안전•보건위원회와 선박안전•보건위원회를 구축하였습니다.

안전•보건관리책임자는 안전•보건업무의 총괄 관리자로서 회사의 산업재해 예방계획의 수립 및 안전관리시스템과 함께 회사의 안전과 보건에 관한 중요 사항을 총괄하여 관리하고 있습니다. 안전•보건팀(안전•보건관리자)은 산업안전•보건위원회에서 심의, 의결한 업무 등을 전담하여 회사의 안전•보건교육 수립 및 실시하고 위험성평가에 관한 보좌 및 지도와 조언을 하고 있습니다.

선박안전•보건위원회는 선장, 선박안전•보건관리담당자, 선내안전대표자와 의료관리자로 구성하고 매월 소집하여 위험성평가와 선원의 안전•보건에 관한 의견 수렴 등 중요 사항을 협의하고 있습니다. 선박 및 선원의 안전과 보건 활동에 잠재되어 있는 위험요소를 전 선대에 시스템을 통해 공유하여 위험요소를 식별, 평가하여 위험성 감소 및 예방조치를 실행함으로 안전 관리 시스템의 효과적인 운영과 사고 예방을 이행하고 있습니다.

안전•보건관리 조직도



사업장 안전 보건

구 분		단위	2020	2021	2022
해상직	근로시간	시간	275,328.5	300,746	306,522.5
	재해건수	건	8	2	3
	재해율	%	6.96	1.68	2.19
	재해로 인한 휴무일	일	28	93	131
	근로손실률(LTIF)	*	29.06	6.65	9.79
	LTISR	**	20.34	61.85	85.47

단위 : * 1,000,000시간당 재해건수 (LTIF : Lost Time Injury Frequency)

** 200,000 시간당 근로손실일수 (LTISR : Lost Time Incident Severity Rate)

선박 안전

구 분		단위	2020	2021	2022
해상직	사고안전건수	건	3	0	5
	해상유출건수	건	2	0	0
	PSC Deficiency Ratio *	건**	0.6	0	1
	5대 사고 발생건수 ***	건	2	0	0

* PSC(Port State Control): 항만국 통제로 관할하는 국가가 안전문제에 관하여 자국의 검사관을 통해 외국 선박에 행하는 선박 검사

** 총 지적건수 / 총 수검건수

*** 5대 사고 : 충돌, 화재, 좌초, 사망, 해양오염

위험물질 관리

위험화물을 운송함에 있어 가장 중요한 원칙은 국제, 국내 및 지역의 법규와 지침을 모두 충족시키지 않으면 위험물을 운송하지 않는다는 것입니다. 위험화물의 사고 예방과 관리를 위해 국제해상위험물 규칙, 선사 및 항만 규정을 시스템을 통해 지속적으로 관리하고 있습니다

위험물질 차단 및 처리

해양 생태계 보호와 지역 사회 환경보호를 위해 전 사업장 및 선박에서 사용하는 모든 화학물질의 사전 안전성을 검토하여 위험물질 사용을 사전에 차단하고, 사용하고 있는 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 해양 생물 부착뿐 아니라 해저 생물에게 악영향을 주는 도료(TBT 도료 등)의 사용을 금지하고 친환경 방오도료를 적용하고 있으며, 선박 및 기기의 세척시 친환경 물질을 사용하여 위험물 관리에 적극적으로 대응하고 있습니다

위험물 취급 프로세스

국제해상운송규칙(IMDG Code)*에 따라 폭발성, 인화성, 독성, 부식성 등으로 인해 인명, 선체, 화물 등에 직접적인 위험을 미칠 우려가 있는 위험물은 9가지 등급으로 구분하여 격리 및 분리 조치하고 있으며, 선적 제한 및 금지 품목을 관련부서(팀)에서 주기적으로 대내외 통보하고 누락되는 일이 없도록 철저히 관리하고 있습니다

*IMDG(International Maritime Dangerous Goods) Code: 국제해상운송규칙, 1965년 국제해사기구(IMO)에서 채택된 포장된 위험물을 해상으로 운송할 경우 필수로 적용해야 하는 운송규칙

위험물 정기 점검

위험물의 운송, 보관 시 주의 및 사고예방조치를 강구하고 사고 발생시 적절한 대책을 수립할 수 있도록 표시, 표찰 및 라벨링을 필수적으로 수행하고 있습니다. 위험물 취급 및 저장 시 IMDG Code에 따라 위험성을 확실히 구분할 수 있도록 하고, 정기점검을 통한 위험물 관리가 철저히 지켜지고 있습니다

선적된 위험물에 대한 교육 수행

선박으로 운송되는 위험물을 취급하는 직원을 대상으로 안전한 운송 및 사고 예방을 위한 대내외 교육 및 위험물이 선적된 매 항구마다 선적된 위험물에 대한 위치, 격리, 주의사항 등에 대해 항해사관 및 부원들에게 교육을 실시하고 있습니다. 해사위험물검사원 위탁교육 및 내부 위험물 관리자의 교육을 통하여 위험물질의 지속적이고 체계적인 관리기반을 구축하여 안전의식 고취에 힘쓰고 있습니다

기후 변화 대응

규제 준수 – 기후변화 대응 전략 및 선제적 방안 체계 구축

UN IPCC(Intergovernmental Panel on Change: 기후변화에 관한 정부 간 패널)가 발간한 특별보고서에서 기후변화로 인한 다양한 위험을 억제하기 위해 산업화 이전 대비 2100년 기온상승을 1.5℃ 이내로 억제해야 함을 강조했습니다. 이에 따라, UN 산하 국제해사기구(IMO)에서는 지난 2018년에 국제 해운업계의 온실가스 배출 억제를 위하여 2050년까지 각 선박에 대한 탄소배출량은 2008년 기준 배출량 대비 70% 감축하고 온실가스는 전체 배출 총량을 50%까지 줄이겠다는 GHG Strategy를 발표하였습니다.

범주해운도 기후변화 위기와 대책마련의 필요성을 인지하고 이러한 변화에 선제적으로 대응하기 위하여 기후변화대응 전략으로 온실가스 배출량 감축을 위한 모니터링 및 분석을 하고 있으며 에너지 효율성을 개선하기 위해 지속적으로 분석하여 경영진 및 안전관리책임자, 관련부서에서 기후변화 관련 위험과 기회를 감독할 수 있는 기반을 구축하고자 노력하겠습니다. 또한 2050 탄소중립(Net-Zero)을 목표로 IMO 국제기준을 적극 준수하고 친환경 선박 도입과 대체 친환경 에너지원(연료유)에 대해서도 검토하여 온실 가스 감축에 기여하고자 합니다

친환경 설비 투자

범주해운은 기후변화에 대응하기 위해 친환경 선박 도입과 기존 선박의 친환경 설비 장착 등 운항 중에 발생하는 온실가스 감축을 위해 적극 노력하고 있습니다. 엔진효율 개선설비, BWTS, EGCS(Scrubber) 등 꾸준한 설비 투자와 함께 2022년 EPL(엔진 출력 제한장치) 설치를 하여 환경 관련 국제 규제에 대한 선제적 대응을 통하여 온실가스 감축 및 선박 내 효율을 높이고자 합니다.

또한 운항 시 Ballast Water(선박평형수)를 최소화하고 기상 및 항로 정보를 이용한 효율적인 항해 계획을 수립하여 연료 절감을 도모하고자 합니다.

2016~2022 설비투자 항목 및 투자비용

구분	내용	적용 선박	투자비용 (추정)
선체저항	연료절감형 도료	2022 : PBRG (신조 시 적용)	$33,600
엔진효율	auto tuning	2016 : PVIC, PSUN (신조 시 적용)	-
		2017 : PCHM (신조 시 적용)	-
		2020 : PHAR (신조 시 적용)	-
		2022 : PBRG (신조 시 적용)	-
추진효율	rudder bulb	2017 : PCHM (신조 시 적용)	-
기타	BWTS	2017 : PGLO, PSUC, PVIC, PSUN (retrofit)	₩840,000,000
		2017 : PCHM (신조 시 적용)	-
		2020 : PHAR (신조 시 적용)	$300,000
		2022 : PBRG (신조 시 적용)	$400,000
	EGCS (scrubber)	2019 : PCHM (retrofit)	₩3,250,000,000
		2020 : PHAR (신조 시 적용)	$1,350,000
		2021 : PBRG (신조 시 적용)	$1,500,000
	EPL	2022 : EEXI technical file 승인	₩15,886,800
		PCHM EPL 설치	₩30,466,312
합계			₩8,257,493,112

* BWTS(Ballast Water Treatment System) : 선박 평형수 처리 장치
* EGCS(Exhaust Gas Cleaning System) : 배기 가스 정화 장치
* EPL(Engine Power Limitation) : 엔진 출력 제한 장치

온실가스 관리

범주해운은 선박의 온실가스 배출 저감을 위해 선박의 운항경로를 고려한 최적화된 선대 효율적 운항 및 친환경 설비 투자 확대에 집중하고 있습니다. IMO(국제해사기구)의 온실가스(CO_2) 배출 규제 대응을 위해 선박별 연간 온실가스 배출량과 단위 배출량을 분석하여 감축 계획을 수립하여 관리하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
온실가스 총 배출량	CO_2 배출량(ton)	88,758	97,743	113,881
온실가스 단위 배출량	gCO_2/DWT-km	9.0	9.1	8.5
선박 척수		6척	6척	7척

2022년에는 신조선 추가 도입으로 온실가스 총 배출량 수치는 증가하였습니다. 그러나 선박의 온실가스 배출을 줄여주는 엔진출력 제한 장치(EPL) 설치로 운항 속도를 낮추어 온실가스 배출량 감소 효과를 보았습니다.

또한 특별한 사유 없이 전속 운항을 하지 않도록 하고 경제속도 준수를 기본적으로 하고 있으며 화물 적재 능력 및 선형에 따라 각 항로에 최적화된 선박으로 투입하는 선대 효율적 운항으로 총 운항 효율이 높아져 온실가스 단위 배출량은 지난해에 비해 감소하였습니다.

범주해운은 규제 준수를 위해 운항 효율을 관리하여 선박의 에너지 효율을 효과적으로 분석하여 개선하고자 하며 선박 개별 모니터링 및 분석을 통하여 관리하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
선박 에너지 효율	g/DWT.km	2.8841	2.8826	2.7016

에너지 효율 관리

IMO(국제해사기구)의 GHG Strategy 발표에 따른 단기 조치의 하나로 현존선박에 대한 기술적 규제인 에너지효율지수(EEXI)와 운항적 조치인 탄소집약도(CII) 등급제가 2023년부로 발효됩니다. 이 두 가지 규제는 해운업계의 중대한 현안이며 전 세계 모든 선사가 규제 충족을 위한 여러 대책을 마련하고 있습니다.

EEXI 및 CII 개념 및 규제 정리

지수	정의	적용시점
EEXI (Energy Efficiency eXIsting ship Index)	선박의 **운항과정**에서 1톤의 화물을 1해리 운송하는데 배출되는 CO_2양을 기관출력, 재화중량톤수 등 선박의 제원을 활용해 사전적으로 계산 및 지수화한 값	2023년부터 현재 운항중인 선박에 적용
CII (Carbon Intensity Indicator)	선박의 운항과정에서 1톤의 화물을 1해리 운송하는데 배출되는 CO_2양을 연료사용량, 운항거리 등 선박의 운항정보를 활용하여 사후적으로 계산 및 지수화한 값	2023년부터 운항중인 선박에 적용. 2019년 대비 2020~22년은 매년 1%씩, 2023~26년까지는 매년 2%씩 개선

EEXI(에너지효율지수)와 함께 알아야 할 유사한 개념인 EEDI(Energy Efficiency Design Index)는 선박의 **설계과정**에서 1톤의 화물을 1해리 운송하는데 배출되는 이산화탄소(CO_2) 양을 기관출력, 재화중량톤수 등 선박의 제원을 활용해 사전적으로 계산 및 지수화한 값을 의미합니다.

EEXI는 2023년부터 현재 운항 중인 선박에 적용되며, EEDI는 2013년부터 신규로 건조되는 선박에 적용되고 있는 수치입니다. 결국 EEXI는 EEDI를 적용받지 않고 2013년 이전에 건조된 기존의 선박과 EEDI를 적용받아 건조된 선박 모두에 적용이 됩니다.

현재 2013년 이전에 건조되어 EEDI를 적용받지 않은 선박들은 EEXI 규정을 충족시키지 못하고 추가적 대응없이 2023년을 맞이하게 되면 관련 선박검사기관의 제재조치에 따라 해당 선박은 퇴출되어 더 이상 운항이 불가능해집니다.

당사의 경우도 2척의 선박에 대해서 기존 대비 낮은 출력으로 속도를 유지하는 등 대비책 마련에 집중 조치하고 있으며, EPL 장착으로 엔진출력을 조정하여 선속을 낮추어 엔진 효율의 개선하고 항로의 효율적 조정으로 해결하고자 합니다.

구분	EEXI (선박에너지효율지수)	CII (선박탄소집약도지수)
규제 대상	총톤수 400톤 이상 국제항해 선박	총톤수 5,000톤 이상 국제항해 선박
공식	CO_2 배출량(엔진출력 X 연료소비율 X 연료계수) / 톤마일(재화중량 X 선속)	CO_2 배출량(연료소모량 X 연료계수) / 톤마일(재화중량 X 운송거리)

선박 에너지 효율 지수(EEXI)

구분	PGLO	PSUC	PVIC	PSUN	PCHM	PHAR	PBRG
Attained EEXI	24.4	24.1	18.9	18.8	18.7	21.3	16.0
Required EEXI	24.4	24.4	23.4	23.4	18.7	23.9	18.6

(기준년도 : 2022년)

CII(탄소집약도)는 운항하는 선박의 탄소배출 효율을 기준으로 선박별로 총 5가지 등급을 매기는 것으로(A~E등급), 낮은 등급을 받을 경우(D등급을 3년 연속 받거나, E등급을 한 번이라도 받는 경우) 시정조치를 마련하여 승인을 받아야 하므로 낮은 등급이 예상되는 선박에 대하여 집중적으로 관리해야 합니다.

선박 탄소 집약도 지수(CII)

구분	PGLO	PSUC	PVIC	PSUN	PCHM	PHAR	PBRG
Attained CII	17.95	18.11	15.68	15.40	13.29	17.14	-
Required CII	20.17	20.17	19.59	19.59	14.99	19.86	-
Company CII	19.56	19.56	19.00	19.00	14.54	19.26	-
CII rating	B	B	A	A	B	B	-

(한국해양교통안전공단(KOMSA) 검증 완료 : 2023년 4월)

에너지 효율 개선

범주해운은 엔진효율 개선설비, 선박 평형수 처리 장치(BWTS), EGCS(Scrubber) 등 꾸준한 설비 투자와 함께 엔진 출력 제한 장치(EPL) 설치로 선박 내 효율을 높이고 환경 규제에 대한 선제적 대응으로 선박 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 운항 시 선박 평형수를 최소화하고 기상 및 항로 정보를 이용한 효율적인 항해 계획을 수립하여 연료 절감을 도모하고 육상의 적하플랜 검토 병행으로 효율적으로 화물을 운송하도록 노력하고 있습니다.

선체 저항 감소화

선체 부착 생물(해조물, 미생물 등)에 의한 오염 등으로 선체 저항이 증가되는 것을 방지하기 위해 실리콘 페인트, 선저 소제, 프로펠러 소제 등의 기술을 통해 선박 에너지 효율을 향상시키고 있습니다. 또한 선박 트림(trim) 최적화를 통해 선체 저항을 최소화하고 있습니다.

선박 평형수(Ballast water)의 최소화

트림(trim) 최적화뿐 아니라, 운항 속도, 배수량, 기상 등 다양한 운영 측면을 고려하고 가능한 선박 평형수를 최소화시켜 선체 저항을 최소화하고 있습니다. 또한 항만 정박 시 선박 평형수 펌프의 운영 시간을 최대한 줄여 연료 소비를 절감하여 에너지 효율을 적극적으로 개선하고 있습니다.

선박 속도의 최적화

기상, 항로 및 시간 등 핵심 정보를 고려한 항해 계획을 통해 연료 소모량을 최소화 하는 최적의 경제 속도를 정하여 선박 운용에 활용하고 있습니다

선박 적재 최적화

선박의 적재 화물 안전과 항만에서 효율성을 확보하기 위하여 화물을 적재적소에 효과적으로 배치해 선복 활용도를 높이고 화물 운송시간도 단축하기 위해 노력하고 있습니다. 육상에서의 새로운 Stowage planning program을 도입하여 선박/육상 간 Web기반 프로그램을 일원화하여 사용 중에 있습니다

폐기물 관리

범주해운은 선박운항 업무 중 발생하는 해양오염물질(유성혼합물, 슬러지, 선저폐수, 유수분리장치에 의하여 분리된 폐유 등)의 발생에서 배출, 운반 및 처리까지의 과정을 환경 오염 관련 시스템 문서 절차에 따라 선박별로 모니터링하고 이를 통해 폐기물 발생량 감소를 위해 노력하고 있습니다. 또한 선박으로부터 발생하는 모든 폐기물의 수거, 저장, 처리, 처분에 대하여 MARPOL 협약 부속서의 규정에 따라 관리하고 있습니다.

선박 폐기물 총 발생량

구 분	단위	2020	2021	2022
슬러지	㎥	654.9	694.0	740.2
일반 폐기물	㎥	196.7	259.9	153.5
특정 폐기물	㎥	74.9	124.6	73.8
선박 척수	척	6	6	7

수자원 관리

선박 내에서 이루어지는 수처리 공정은 해상을 이동하는 선박운항의 특성상 처리 수질에 따라 해양오염을 유발함과 동시에 해양생태계 교란을 야기할 수 있는 잠재적 위험이 존재합니다.

범주해운은 선박평형수(Ballast water), 육상 정수 공급업체를 통한 선박 내 용수, 대기오염 저감 장치인 스크러버(Scrubber)에서 이용하는 세정수로 분류하여 선박에서 필요한 수자원을 효율적으로 관리하고 있습니다.

선박의 청수 사용량을 지속적으로 관리하고 중수(Gray water) 발생량을 통제하여 환경오염을 줄이고자 하며, 선박 배기가스와 황산화물 배출을 저감하기 위해 사용한 스크러버 세정수를 선외로 배출할 경우 규정을 준수하고 환경 영향을 최소화하려 노력합니다. 세정수 배출이 금지된 수역(중국/홍콩 등)에서는 스크러버 사용을 중지하고 저유황유로 Bunker change를 하도록 하고 있습니다

고객

이해 관계자 관리 및 소통

범주해운의 임직원은 고객, 협력사, 파트너 등 이해 관계자와의 협력을 통해 소통하려 노력하고 있습니다. 지속 가능한 기업 경영을 위해서 여러 이해 관계자들과 함께 나아가야 함을 잘 알고 있습니다.

고객에게 최선의 운송서비스를 제공하기 위해 업그레이드 된 기술을 도입하였으며, 환경 보호 및 윤리경영을 통해 협력회사와 공정하고 동반성장을 추구하고 동반가치를 높이고자 합니다. 임직원의 전문적인 역량 강화로 성장할 수 있도록 하고 안전한 근로 환경 등 복리 후생에도 힘쓰며 인권 및 노동, 산업 및 선박의 안전•보건 체계를 구축하여 가치를 창출할 수 있는 조직문화를 만들어 지속가능경영 관리를 위해 더욱 노력하겠습니다

고객 관계 관리 경영

범주해운은 용선 포함 8척의 컨테이너 선박과 한일 한중 중일 및 동남아 항로 서비스망, IT 시스템과 숙련된 해운인력으로 고객들에게 안정적이고 효율적인 서비스를 제공하고자 합니다. 다양한 서비스와 혜택을 제공하고자 꾸준히 개발하고 있으며 디지털 기술을 통하여 고객이 만족할 수 있도록 노력하고 있습니다.

범주해운의 고객사의 안정적이고 원활한 선적 업무를 할 수 있도록 e-Service System을 개발하여 제공하고 있습니다. 고객사의 편의를 제공하기 위하여 홈페이지 내 고객지원서비스 창을 통해 원격지원 서비스를 신속하게 대응 및 처리하도록 하고 있으며, 개선이 요구되는 사항에 대해서는 담당부서에서 대책을 수립하여 경영진에게 보고하고 효율적인 해결책을 찾아 조치하겠습니다.

서비스 품질

범주해운은 다양한 IT 기술을 활용하여 외부 전문 시스템과 사내 ERP* System과의 연계를 통하여 내부 업무 생산성 향상 및 대화주 서비스 개선 효과를 기대하고 있습니다.

*ERP(Enterprise Resource Planning) : 전사적 자원 통합 관리

E-Service System 확대 개발

비대면 시스템 구축	화주의 업무 편의성 제공: 선사 담당자들과의 접촉(유선, e-mail)을 최소화하고 화주가 직접 또는 원하는 시간에 모든 업무 이용 가능
외부 전문 시스템 연계	신속하고 정확한 정보 제공: 화물과 선박 위치, 선박 Schedule, Booking, S/R, Invoice, 입금표, D/O 등

IT 기술을 활용하여 외부 전문 시스템과 사내 전산 시스템 연동

CMS* 연계하여 자동 입금표 발행	하나은행 '빅넷(BiCNET)' 시스템을 활용하여 CMS와 연계
	자동 입금표 발행: 80~90% 유지
EDI* 개발 확대	주요 데이터(선박 Schedule, 화물 위치 정보, Booking, Invoice, 입금표 등)를 전자적으로 교환하여 업무 처리 시간 단축과 정확도 제공
선박과 화물 위치 제공 시스템 연계	실시간 선박과 화물 위치 정보 제공
	Container gate In/Out, 출항, 입항, A/N 통지, D/O 발급, 수입 세관 신고 등 다양한 정보 제공
외부 전문 시스템 연계	**OPUS Stowage 계약 체결: Stowage planning 업무 시간의 단축/ 위험물 선적 오류 방지/ 적•양하 시간의 최소화로 생산성 극대화

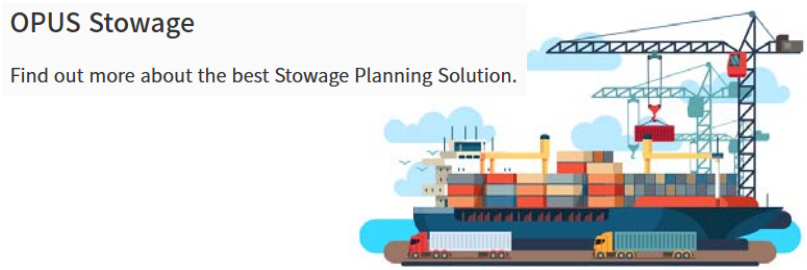
*CMS (Cash Management Service) / *EDI (Electronic Data Interchange)

**OPUS Stowage 계약 체결

급변하는 시장 환경에 대비하고자 신규 Web기반 Stowage planning program 도입을 추진하여 싸이버로지텍과 OPUS Stowage 공급 계약을 체결하였습니다.

OPUS Stowage란 컨테이너 선박의 적재용량을 극대화하고 적양하 시간을 최소화하는 것을 최우선 목표로 하는 선박 stowage planning solution입니다.

이는 신규 화물 Stowage Planning program 도입으로 선적 planning 업무량 증가와 컨테이너 선적 제약 조건이 점점 다양하고 복잡해지는 상황에서, OPUS Stowage의 다양한 기능을 통해 업무 시간을 단축하고, 적•양하 생산성을 극대화하는 업무 프로세스를 확립하고자 합니다. 또한 위험물 선적 오류 등의 인적 과실을 방지하고자 하며, 당사 내부 시스템과의 '예상 선적화물 정보'(CBF) 인터페이스를 활용하여 업무 효율화 및 생산성을 향상시킬 것으로 기대하고 있습니다.



고객 만족

범주해운은 고객 행복과 만족을 증진시키기 위해 고객 중심의 고객의 요구사항을 충족시켜 드리고자 최선의 서비스를 제공하고자 합니다. 고객 맞춤형 서비스 제공을 통한 지속가능한 성장을 추구하여 경제적 가치를 창출하고 고객 관리 경영으로 더 나은 가치를 제공하겠습니다. 또한 고객의 요구사항을 사전 제공하기 위하여 안전한 물류 서비스로 고객 만족도를 높일 수 있도록 노력하고 있습니다.

범주해운의 내부 품질 시스템을 통하여 내•외부고객으로부터 불만사항의 접수 및 처리까지의 프로세스 과정으로 서비스를 개선하고자 하며 요구조건을 만족시키고자 합니다. 담당부서는 고객의 정확한 니즈에 접근하여 연계 부서와의 협업을 통하여 모든 이슈에 신속하게 대응함으로써 고객만족과 신뢰를 높이고자 합니다. 영업부서는 하기 프로세스에 따라 고객 대응하도록 하고, 피드백과 개선에 중점을 두어 조치하여 고객이 기대하는 가치를 공유하고자 합니다.

영업 부서 고객 대응 프로세스

영업 목표에 맞는 화주 정보 수집 및 관리 화주를 선별하고 영업 계획 수립
대 화주 서비스로 선적 의뢰되는 수출입 화물이 신속 정확하게 운송될 수 있도록 함
고객 만족 정보의 획득 및 활용 방법을 결정하여 매년 주요 활동으로 **고객 만족도 조사**를 실시하여 문제점이나 고객불만사항을 접수하여 부적합사항 시정조치 및 monitoring하여 관리
개선이 필요한 조치 등에 대해서는 정기적인 회의를 통해 임원진에게 보고하여 종결 처리

임직원

안전•보건 관리

2022년 중대재해처벌법 단계적 시행으로 육•해상 임직원은 안전•보건에 대하여 이행하여야 할 목록을 숙지하고 사업장의 특성에 따른 유해, 위험요인을 확인하여 절차에 따라 개선이 이루어지도록 점검해야 합니다. 따라서 범주해운의 임직원 및 이해관계자와 상시 공유하고, 이를 달성하기 위해 상호 협력하고자 합니다.

범주해운은 선박 및 선원의 중대재해를 예방하는 선도적 안전관리체계인 안전보건위원회를 구축하고, 회사는 최상의 안전보건 관리를 구현하여 임직원의 안전과 건강을 보호하고 위험요인을 파악하여 제거•대체 및 통제방안을 마련•이행하며 이를 지속적으로 개선하고자 합니다.

또한 안전보건 경영방침으로 위험성 평가 활동을 통한 중대산업재해 제로화, 안전 및 보건에 관한 인력과 장비를 갖추기 위한 적절한 예산의 편성, 주기적인 의견 수렴을 통한 회사의 안전보건 수준을 제고하도록 하여 임직원은 이를 집중 실행하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 건강

범주해운은 임직원의 건강증진을 위하여 매년 본인 및 가족의 종합건강검진을 실시하고 있으며, 질병 예방을 위한 독감 접종을 실시하고 사내 서클 활동을 통하여 직원 상호간의 친목 도모 등 최적의 건강 상태를 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다.

범주해운은 코로나바이러스를 포함하여 유사 바이러스를 대비하여 임직원들의 건강을 위하여 청결한 작업환경을 유지하여 사업장의 안전문화를 위한 보건활동을 실시하였습니다. 또한 감염자 발생 시 임직원과 공유하여 추가 확산 방지를 위하여 신속항원검사키트를 지급하고 감염 예방을 위하여 개인 위생관리를 철저히 하였습니다.

정부 지침에 따라 2022년 상반기까지 격주로 재택근무를 실시하고 필요시 유연근무제를 실시하여 회사의 사회적 책무를 이행함과 동시에 구성원들이 건강하고 행복하게 일할 수 있는 환경을 조성하고자 하였습니다.

해상직원의 건강관리를 위하여 승선 전 정기적으로 본인의 건강검진을 실시하고 산업재해, 상해 및 질병 등 보건관리 체계하에 관리되고 있습니다. 코로나19 검사 키트에 대한 무상지원 및 마스크 지원 등 지원 범위를 확대해 나가고 있습니다

육원의 안전과 보건

범주해운은 안전•보건관리 조직을 통해 안전사고 예방 및 재발방지에 집중하고 있으며, 대표이사 산하 산업 안전•보건위원회를 통하여 직원의 안전과 보건에 대하여 관리되고 있습니다.

안전•보건팀에서는 담당부서들의 위험성 평가를 총괄 취합하여 분기별로 산업안전보건회의를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 유해, 위험요인을 파악하고 부상 또는 질병의 발생 가능성과 심각성을 추정, 결정하고 감소대책을 수립하여 실행하는 일련의 과정을 말합니다.

담당부서에서는 회사의 안전•보건 교육 수립 및 실시하고 산업안전보건법에 의거하여 법정의무교육으로 분기별로 3~6시간 이상 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 사업장의 근로자는 필수적으로 수료하고 있습니다.

비상대응 관리체계의 운영으로 사업장과 인명의 유형별 위기 상황을 식별, 규정하고 이에 대한 예방책을 강구하고 교육을 통하여 사고 방지와 실제의 위기 상황에 필요한 신속하고 적극적인 대응으로 사고의 조기 조치 및 확산 방지를 도모하고 비상 복구 계획을 수립 및 수행하고 있습니다.

선원의 안전과 보건

범주해운은 선원의 안전과 보건 활동의 잠재되어 있는 위험요소를 시스템을 통해 공유하여 위험요소를 식별, 평가하여 위험성 감소 및 예방조치를 실행함으로 안전관리시스템의 효과적인 운영과 사고 예방을 이행하고 있으며 개선 방안을 마련하고, 안전보건조직의 담당자들을 통해 관리하고 있습니다. 전 선대의 선장은 안전보건과 관련된 설비의 점검 및 이상 유무를 확인하고 선원의 작업복, 보호구 및 방호장치의 점검과 그 착용 사용에 관한 교육을 지도하고 있으며 산업재해에 관한 보고와 응급조치를 하고 있습니다. 또한 작업장 정리, 정돈에 대한 확인 감독과 함께 선박에서 실시되는 위험성 평가를 총괄 관리하고 있습니다

항해 중 환자 발생 시의 조치 등을 숙지하여 훈련하고 사고 조치 및 예방대책이 수립되어 모니터링하고 있으며, 안전관리시스템에서 요구되는 본선에서 발생 가능한 모든 해상 인명 구조 작업은 본선 승무원의 위험을 최소화 시킬 수 있도록 실현 가능한 범위에서 절차에 따라 계획하여 비상조치에 대한 훈련을 시행하고 있습니다. 또한 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책을 수립하여 개선해 나가고 있습니다

임직원 역량 강화

인재상과 육원 채용

범주해운은 임직원들의 본인의 역량과 잠재력을 최대치로 발휘할 수 있도록 지원하여 임직원 성장을 위해 투자와 노력을 다하고 있습니다. 범주해운의 인재상은 기업이 추구하는 바람직한 인재의 모습으로 조직 구성원들에게 자발적인 실천력을 향상시킬 수 있는 기능을 합니다. 즉, 근면 성실한 지식인 / 창의력이 풍부한 전문인/ 열정이 있는 행동을 추구하고 있습니다.

육상직원의 인재 채용은 미래 해운전문가로 성장할 수 있고 조직과 부합된 인재를 채용하기 위해 5단계(서류전형→1차면접→2차면접→인적성검사→건강검진)를 거쳐 선발하고 있습니다

선원 채용

범주해운은 해사노동협약(MLC: Maritime Labor Convention) 2006에 따라 해상에서의 안전 및 해양환경 보호를 위한 기존의 SOLAS, MARPOL, STCW와 함께 품질해운 및 선원 근로조건 개선을 지향하며 국제 해운의 공정 경쟁을 지향합니다.

안전관리책임자는 MLC2006이 요구하는 선원 자질, 채용기준, 선박 설비요건 및 교육훈련 등 충족시켜 선장, 기관장을 포함하여 적절한 자격 및 건강한 선원 배승 관련 최종 검증 업무를 실시하고, 사장이 선장, 기관장의 채용을 결정합니다.

신규 채용

구분		단위	2020	2021	2022
육상직	남성	명	3	8	6
	여성	명	1	2	5
해상직	남성	명	29	29	33
	여성	명	0	0	0

이직률

구분		단위	2020	2021	2022
육상직	월평균인원	명	85.42	83.75	83.58
	이직인원	명	6	14	10
	이직률*	%	6.98	16.28	12.05
해상직	이직인원	명	25	30	22
	이직률	%	37.31	44.78	32.84

*이직률: 이직자수/전년말근로자수*100

육상직원 인재 양성 - 역량 개발

인재 개발 투자

구분		단위	2020	2021	2022
육상직	총 교육시간	시간	280	388	372
	총 근로자 수	명	21	15	18
	인당 평균 교육시간	시간	13	26	21
	교육 투자 비용	백만원	3.5	6.9	9.8
해상직	총 교육시간	시간	24	12	23
	총 근로자 수	명	3	7	9
	인당 평균 교육시간	시간	8	1.7	2.56
	교육 투자 비용	백만원	0	1	0.45

	대상	교육명
공통 교육	신입 / 업무변동	OJT 교육
	신입 / 경력	자기개발 교육
	대상자	외부위탁 교육
	대상자	해외승선 교육
	대상자	ISM / ISPS 교육 외

육상직원은 해운 전문가 양성을 위한 직무 교육을 실시하고 있으며, 대내외 교육과 자기 개발을 통하여 진취적이고 창의적인 미래 인재를 육성하고 리더십과 전문성을 강화하는 프로그램을 제공하고 있습니다.

자기개발 교육은 자율 학습으로 회사의 지원을 받아 학원 등을 통하여 스스로 자기 개발 및 향상을 도모하고 나아가 회사의 성장 발전에 기여할 수 있도록 합니다.

해외승선 교육은 당사 선박에 일정기간 승선하여 선박과 화물의 적,양하 과정을 습득하고 선박 생활 체험과 해외 항만 시설 견학 등으로 견문을 넓히고 해운회사 직원으로서 자질과 능력을 향상시키기 위한 승선 교육을 실시함과 동시에 화주를 초청하여 승선 체험 기회를 마련하여 감사의 뜻을 전하는 프로그램입니다. 코로나19로 인해 일시 중단 되었으나, 대외 환경 고려하여 재개할 계획입니다

법정 교육

임직원의 인권 의식 함양 및 인권 보호를 위하여 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 교육 개선 등에 대한 과정을 매년 의무 교육과정으로 수강하고 있습니다. 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권 침해 신고가 접수된 경우 사내 진상 조사를 실시하며, 이 과정에서 피해자 보호 조치 및 조사 과정에서의 불편함을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한 조사 이후 혐의가 인정된 가해자는 중징계, 퇴사 처리 등 엄중히 대응하고 있습니다.

근로자 퇴직급여보장법에 따라 퇴직연금제도를 설정한 가입자는 매년 1회 이상 가입자 교육을 실시해야 합니다. 가입자 교육이란 가입자를 대상으로 퇴직연금제도에 대한 일반적 안내사항 및 퇴직연금 적립금 납입 및 운영 상황에 대하여 실시하는 교육이며 매년 수강하고 있습니다.

고용노동부에서 시행하고 있는 5인 이상 사업체의 모든 근로자들이 매년 분기별로 3시간 이상 의무적으로 받아야 하는 산업안전보건교육은 기업 필수 교육입니다. 산업재해 방지를 위한 산업안전보건교육은 담당부서 안내에 따라 온라인으로 수강하고 있습니다.

개인정보보호교육은 법정의무교육으로 전 임직원은 매년 이수하고 있으며 개인정보보호의 중요성을 인식하고 담당부서에서도 철저히 관리하고 있습니다. 개인정보는 살아있는 개인에 관한 정보로서 성명, 주민등록번호 및 영상을 통하여 개인을 알아볼 수 있는 정보(해당 정보만으로는 특정 개인을 알아볼 수 없더라도 다른 정보와 쉽게 결합하여 알아볼 수 있는 것을 포함한다)를 말합니다.

법정 교육 / 직무 교육 / 인권 교육

구분		단위	2020	2021	2022
육상직	직장내 성희롱 예방	명	86	83	85
	장애인 인식 개선	명	86	83	85
	퇴직연금 가입자교육	명	86	83	85
	산업안전보건교육	명	86	83	85
	개인정보보호교육	명	86	83	85
	직급별 교육	명	12	1	4
	직무 교육	명	9	14	19
	ISM/ ISPS Code	명	7	1	2
해상직	직무 교육	명	22	51	32
	인권 교육	명	99	107	116

해상직원은 필수 법정 교육으로 상급안전교육, 리더십 및 관리기술교육, 원양선 직무교육(항해, 기관), 고전압 직무교육, 오염방지 관리인 교육을 실시하고 있습니다.

2022년 진행한 인재 개발 교육으로는 항내 운항 안전교육, ERS 교육, 초임 3기사 양성교육, GMDSS 교육 등을 실시하여 직무 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 중대재해처벌법 관련하여 보건업무위탁기관(온종합병원)으로부터 받은 보건교육자료를 통해 매월 선박에서 보건교육을 실시하고 있습니다.

또한 대상자 별 안전관리책임자 교육, 안전보건관리책임자 교육, IMO EEXI, CII 규제대응 실무 교육, 선박 기관도면 교육, 산업안전보건관리 위험성평가(ISO 45001)교육, SOLAS&MARPOL 협약 교육 등을 실시하여 개인역량 강화에 집중하고 있습니다.

임직원 복리 후생 지원

범주해운에서는 임직원의 행복 증진을 위하여 구성원들에게 필요한 최고의 복지혜택을 제공하고자 노력하고 있습니다. 다양한 복리후생제도를 통해 삶의 질 향상, 직원 만족도 제고, 사기진작 등을 유도하고 있습니다. 개인 경조사를 포함하여 교육비 및 자녀 학자금 지원으로 임직원 가족의 생활 안정에 도움을 주고 있습니다. 또한 임직원의 건강을 위해 건강검진 및 독감 백신 접종을 지원하고 있습니다. 해상직원 또한 사내 근로복지기금을 통하여 근로자의 날 선물을 제공하고 회사에서는 자녀 학자금 지원, 승선 전 건강 검진, 우수 선박 포상, 우수 선원 포상, 경조금 지원, 명절, 생일 등의 기념일 축하 선물을 제공하고 있습니다

범주해운은 직원의 휴가 사용을 적극 권장하여 부담감 없이 휴가를 낼 수 있는 분위기를 조성하고 있어 가족과의 시간, 개인 역량 개발 등으로 유연하게 활용할 수 있어 직원들의 만족도를 높이고 있습니다.

일과 가정을 양립할 수 있는 환경을 만들기 위해 출산 휴가 및 육아 휴직을 사용함에 있어 직원들의 부담감을 낮추기 위해 팀 내 업무 공백을 최소화하고 법정 출산 휴가일수의 증대 등을 시스템으로 보완 강화하여 직원들의 만족도를 높이고자 하고 있습니다.

한편, 재택근무 및 유연근무제로 COVID-19에 대응하고 있으며, 일과 삶의 안정적인 균형 유지를 위해 불필요한 초과 근무가 발생하지 않는 방향으로 장려하고 있습니다.

복리후생 제도 현황

복리후생	복지 포인트 지원, 식대 지원 경조금 및 경조 휴가 지원 기념일 축하 선물 지원(명절, 근로자의 날, 생일 등) 장기 근속자 포상, 우수 직원 포상
학자금 지원	회사와 근로복지기금에서 2명의 자녀에게 대학 입학금과 수업료 지원
주택자금 지원	주택 구입/ 전세 자금의 가계 대출 관련 담보 제공이나 이자 지원
의료 지원	건강 검진 및 독감 백신접종 지원
휴양시설 운영	강원도 속초에 위치한 휴양시설을 임직원에게 무상 대여
동호회 활동 지원	직원 동호회 활동 지원(볼링, 독서, 탁구, 골프 등)
범주상조회 운영	친목 도모 및 상부 상조를 위하여 설립되어 명절선물, 경조금, 재난 구호 지원 외 의료비의 일부를 지원함으로써 복리 후생에 일임하고 있음

범주해운은 2022년부터 사내근로복지기금에서 복지포인트를 지원하고 있습니다. 체력단련비 및 교통비를 복지포인트로 대체 지원하는 것으로, 복지포인트는 온라인과 오프라인 매장에서 함께 사용할 수 있어 쇼핑몰 이용과 식비 등으로 사용할 수 있어 임직원의 만족도가 높습니다.

복리 후생 종류 및 비용

구분		단위	2020	2021	2022
육상직	자녀학자금	백만원	40.87	23.02	55.91
	복지포인트	백만원	0	0	85.08
	체력단련비	백만원	26.03	25.81	0
	교통비	백만원	34.71	34.41	0
	학원비보조	백만원	1.50	1.50	0.99
	서클지원금	백만원	0.53	0.28	2.01
	주택대출이자지원	백만원	3.55	3.39	2.76
	건강검진	백만원	6.94	6.94	7.14
	경조금	백만원	5.70	8.87	6.00
	장기근속자 포상	백만원	16.50	12.00	13.00
	우수직원 포상	백만원	0.90	0.90	1.20
	기념일 축하선물	백만원	13.37	18.34	43.20
	기타 복리후생비	백만원	511.71	575.75	672.08
	소계	백만원	662.31	711.21	889.37
	휴양시설 대여	건	59	59	61
해상직		백만원	217.39	219.04	300.83

출산휴가 및 육아휴직

구분		단위	2020	2021	2022
육상직	출산휴가	명	2	0	0
	육아휴직	명	1	1	0
	육아휴직 복귀자	명	1	0	0

직원 동호회 활동

사내 근로복지기금을 통하여 체력 증진을 위한 동호회 활동비를 지원하고 있습니다.

코로나19 방역 지침 완화로 인해 동호회 활동이 활발해지면서 직원들의 참여도가 높아지고 있습니다

부산 사무소 볼링 동호회 정기모임

서울 본사 볼링 동호회 정기모임

다양성

범주해운은 인권 및 근로권, 다양성을 존중하는 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하고자 합니다. 근로시간 준수, 최저임금 이상의 보수 지급, 아동 노동 금지, 채용 및 승진에 있어 성별, 인종, 국적, 장애 등 눈에 보이는 요소에 의한 차별 요소가 없으며, 임직원 및 이해관계자의 인권 존중을 위해 Compliance 규정에 명시하여 준수하고 있습니다.

임직원이 양질의 삶을 유지할 수 있도록 정년을 연장하였으며, 임금 피크제를 적용하여 가정의 경제 생활을 보장하고, 우수한 직원은 정년 이후에도 근무 기간 연장을 통하여 업무 노하우를 전파할 수 있도록 실시하고 있습니다

다양성 현황

구분		단위	2020	2021	2022
육상직	국가보훈자	명	2	2	2
	고령자	명	2	2	4
해상직	외국인	명	48	52	60
	고령자	명	1	0	0

사회 공헌 활동

범주해운은 기업의 사회적 책임으로서 이윤 추구 활동 이외에 법령과 윤리를 준수하고 기업이 지역사회 및 환경에 긍정적 영향을 미치는 활동을 할 책임이 있으며 지역사회 발전, 사회 공헌 활동에 기여하고자 합니다. 또한 ESG에서 추구하는 건강하고 아름다운 자연 환경을 만들기 위한 사회 공헌을 위한 노력을 계속 해 나가겠습니다

본사에서는 2021년부터 서울특별시 사회복지협의회와 협약을 맺어 봉사활동 및 기부 참여에 노력하고 있으며, 매년 도산아카데미에 후원하고 태안의 작은 초등학교로 소년 한국일보 어린이 신문을 정기적으로 보내고 있습니다. 또한 한국산재장애인재활협회, 초록등대장애인보호작업장 등 각종 자립 단체들을 후원하여 그들의 삶을 지원하는데 조금이나마 힘을 보태고 있습니다.

2022년 9월 26일 한국해운산업 최초의 공익재단인 '바다의 품'이 공식 출범하여 범주해운 대표이사 이상복 회장이 이사로 선임되었습니다. 바다의 품은 해운업계가 그 동안의 성장을 통해 쌓아온 이익을 사회에 환원함으로써 사회적 역할을 다하기로 하고 800억 사회공헌기금을 조성하여 사회적 약자 지원, 청소년 해양사상 고취, 어촌어항 활력 증진, 바다 살리기 운동, 해기사 양성 지원, 선화주 상생협력 등 각종 사회 공헌 사업과 해양 발전 사업을 벌여나갈 계획입니다.

부산사무소에서는 육•해상직원이 일정 금액을 갹출하여, 부산 중구에 거주하는 소년소녀 가장을 대상으로 고등학교 졸업 전까지 매월 기부금 전달 및 명절 선물, 크리스마스 공연 관람 등을 지원하며 소외계층에 도움을 실천하고 있습니다. 이 외에 매년 아동센터에 2009년부터 성금과 선물을 지원하고, 장애인 시설과 소년의 집 등에 불우이웃 돕기 성금 등을 기탁하고 있습니다.

어린이재단 아이들과의 거제/통영 체험 행사

기부금 현황

단체명	단위	2020	2021	2022
공익재단 바다의 품	천원	-	-	500,000
서울특별시사회복지협의회	천원	-	7,500	7,500
도산아카데미	천원	2,000	2,000	2,000
한국소년일보	천원	300	450	600
초록등대장애인보호작업장	천원	200	120	180
(사)한국산재장애인재활협회	천원	120	100	120
장애인재활작업장	천원	-	65	130
한마음 장애우 복지회	천원	130	-	250
사랑의 열매	천원	5,000	-	-
합계	천원	7,750	8,235	510,780

지배 구조

이사회

범주해운은 이사회 중심 경영으로 이해관계자들의 이익이 경영활동에 균형 있게 반영될 수 있도록 노력함과 동시에 이사회를 통하여 회사의 중요사항을 의결하고 경영진의 집무집행을 감독하는 투명한 경영 실천으로 기업의 지속가능성을 높이도록 하겠습니다. 또한 ESG 경영 가속화를 위한 지배구조 체계를 투명하게 하고 이사회의 실질적 권한과 역할 강화를 통해 이사회 중심 책임경영 실행을 하도록 하겠습니다

이사회 운영

범주해운의 이사회는 월 2회 정기 임원회의를 개최하고 필요시 임시 이사회를 소집할 수 있습니다. 현재 대표이사 회장이 이사회 의장에 임하고 있으며, 직급 순으로 직무를 대행하고 있습니다. 부산사무소장의 경우 매월 첫째 임원회의에 참석하고 있습니다.

원활한 임원회의 및 이사회 운영을 위해 회의일자 5일 전까지 임원 및 담당자에게 e-mail로 소집 통지를 하고 있습니다. 또한 안건 자료는 임원회의 전에 제공하여 충분히 검토할 수 있도록 하고 있습니다.

이사회 결의는 정관 5장에 의거하여 참석 임원의 과반수로 하며, 가부 동수인 경우 의장이 결정하여 이사회 구성원 간의 상호 견제와 균형을 추구하고 있습니다. 임원회의 및 이사회의 결과는 회사 그룹웨어 내에 등록하여 전 임직원이 열람 가능하도록 하고 있습니다

우리사주조합 운영

범주해운은 우리사주조합, 사내근로복지기금, 전,현직 임직원, 계열사들이 안정적으로 주식을 보유함으로써 안정적인 지배 구조로 임직원 지주회사를 지향하고 있습니다. 매년 운영상황을 공고하고 있으며 정기주주총회에서 의결된 현금 배당금을 지급하여 임직원은 큰 동기 부여와 높은 책임감을 가지고 업무에 임하며 높은 성과로 결실을 얻어 기업가치 제고에 힘쓰고 있습니다.

2022년에 임시주주총회를 통해 주주가치 제고의 일환으로 자사주 취득 안건을 결의하였습니다.

이사회 구성

(2022년 12월 31일 기준)

성명	직책 및 역할	담당 부서
이상복	대표이사 회장 이사회 의장 ESG 위원장	관리본부 관장
노점구	대표이사 사장 총괄(CEO) 영업본부장 ESG 위원 위기관리위원장 회장 보좌	영업본부 전반
김성태	부사장 관리본부장 ESG 위원 사장 보좌	관리본부(총무팀, 재무회계팀)
이명종	감사	비상근
김영일	전무 관리본부 부본부장 ESG 위원 시스템관리자	관리본부(기획전산팀)
박규현	전무 영업본부 부본부장	영업본부(영업팀, 운영팀)
김유승	상무 해외사무소 주재원 (중국 상해)	해외사무소 영업 총괄
김석현	상무 부산사무소장 안전관리책임자(D/P) 안전보건관리책임자(PIC of SHM)* ESG 위원 해상직원 인사위원장 불만처리 위원장	부산사무소 관장

*PIC of SHM(Person in charge of safety and health management) : 회사의 안전보건에 관한 실질적인 총괄 관리자로서, 안전관리자와 보건관리자를 지휘하고 감독한다

이사회 산하 위원회 운영

범주해운은 이사회 산하 상설(비상설)기구로 6개의 위원회를 운영하고 있습니다. 상설기구 위원회는 이사회 의결사항에 대해 사전 검토를 실시하여 심의 전문성을 강화하며, 개최현황과 검토사항은 위원회 활동 결과 안건으로 임원회의/경영검토 회의 등에 상정하여 보고하고 있습니다.

이사회 산하 위원회 상설기구	역할	관련 시스템 문서
ESG위원회	회사의 지속 가능한 성장을 위하여 경영전략 및 환경, 안전보건, 노동인권, 기업지배구조 등의 주제와 ESG 관련 중대 이슈를 이사회에서 관리 감독 및 자문과 검수를 수행	ESG위원회규정
안전보건위원회	안전보건조직으로 회사와 선박, 선원의 안전보건에 관한 의견 수렴 및 협의하고, 산업 재해 등 잠재적 위험요소를 식별, 평가하여 사고 예방을 이행함	안전보건절차서
비상설기구	역할	관련 시스템 문서
Compliance 위원회	윤리경영과 투명성 높은 경영으로 회사의 발전에 공헌하기 위하여 당사의 경영이념에 입각하여 임직원의 도덕성을 고취시키고 RISK 관리체제를 강화해야 하며, 부적정 행위에 대하여 위원회에서는 징계 등의 처분을 결정	Compliance 규정
비상대응위원회	선박의 안전 운항 및 사고 방지를 위한 대책 수립 및 비상 대응으로 비상 상황을 식별 및 규정하고 육해상 비상훈련을 매년 정기적으로 실시하여 해난 사고를 미연에 방지하고, 해양환경보호에 목적이 있음	비상대책절차서
위기관리위원회	회사의 위기 상황 발생에 대한 육상의 위기 관리를 위한 의사 결정 및 정책 결정을 위하여 사장 및 각 본부장으로 구성된 결성 기구로서 긴급대응팀을 구성 가동하며 유형에 따라 비상 사고 처리 및 복구	위기관리절차서
사이버보안위원회	선박의 사이버 보안 사고에 대한 예방과 대응 마련으로 안전, 환경 및 시스템의 사이버 보안 유지하고 강화하기 위해 필요한 절차 및 조치를 만들고, 보안 수준을 지속적으로 향상	사이버보안절차서

통합 리스크 관리

범주해운 이사회에서는 경영계획 및 투자, 미래 전략, 회계 및 업무 수행 결과 검토, 인사 관리 정책 검토, ESG 전략 방향성 제시 등의 역할을 하고 있습니다. 또한 안전경영시스템 및 내부 품질 시스템을 통하여 기업의 지속적이고 안정적인 성장을 위하여 기업 활동 과정에서 발생하는 불확실성을 파악하고 대응할 수 있는 통합 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다

통합 리스크 관리 시스템을 통하여 대내외 환경 변화로 인한 리스크의 발생 가능성을 감소시키고 매뉴얼에 기반하여 대응 절차를 수립하고 임원 회의 및 경영검토 회의를 통하여 경영진에 보고하여 대응 방안에 대한 효과 및 효율성을 분석하여 사후 관리를 통해 개선해 나가고자 노력하고 있습니다.

주요 리스크 요인으로는 환율, 금리, 운임/용선료 변동과 선원비, 선박유지관리비 등의 변동이 있어 해운 시장의 경쟁이 심화되고 있습니다. 최근 중대재해처벌법 규제로 경영진 책임이 발생할 수 있고 ESG 중 거버넌스 평가 기준 강화로 강화되는 반부패, 반경쟁, 산업안전 관련 제반 법규를 이행하고 발생 가능성 있는 리스크 예방을 위해 컴플라이언스 체계 강화가 필요할 것으로 보입니다. 국제 환경 규제로는 온실가스/대기오염 규제 강화 등이 있어 임직원은 환경보호에 대한 중요성 환기로 대응활동을 수행할 수 있도록 하고 있습니다.

리스크 대응 절차

1	리스크 식별 및 원인 분석
2	리스크 평가 (시나리오 분석 및 영향 평가)
3	식별된 리스크에 대한 대응 방안 수립
4	경영진 보고
5	부서별 업무 분담하여 대응방안 실시 및 사후 관리

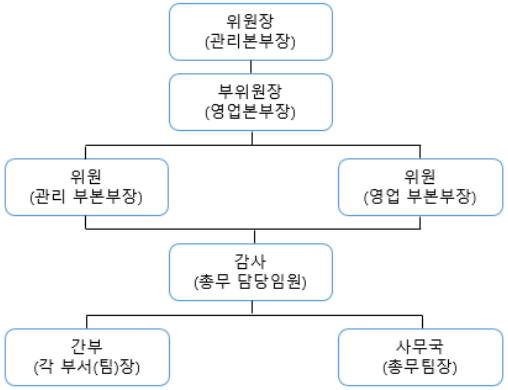
윤리 경영 및 Compliance 규제

범주해운의 경영이념은 고객의 요구와 시대의 요청에 부응하는 종합운송회사로써 한국 해운산업 및 한국 경제 나아가 세계 경제 발전에 공헌하며, 회사 규범과 기업 윤리에 부합되는 투명성 높은 경영과 지적 창조에 효율성을 철저하게 추구하여 기업의 가치를 높이며, 안전운항을 철저히 하고 해양오염방지 및 지구환경 보존에 노력하는 것 입니다.

범주해운은 윤리 경영과 투명한 경영으로 회사의 발전과 국가 경제발전에 공헌해야 하며 이를 실천하고 구현하기 위한 방향의 일환으로 RISK 관리 체제를 구현하고 Compliance 체제 강화를 도모하고자 합니다. 업무의 잠재적 위험과 급변하는 글로벌화에 적응하기 위하여 전사적인 문제로써 대응하기 위한 위기관리체제의 구축 및 강화의 필요성을 감안하여 Compliance 규정이라는 매뉴얼(시스템 문서)를 제정하고 정비함으로써 담당업무에서 요구되는 선량한 관리의 주의의무 기준을 명확히 하도록 노력하고 있습니다.

이사회 산하 직속기관으로 Compliance 위원회(비상설기구)를 설치하고 위기관리의식 강화를 위한 방침, 행동기준, 추진체제 조정 및 부적정 행위에 대한 대응(징계절차)을 결정하고 처리하고 있습니다. Compliance 위원회에서는 Compliance 체제 조정에 관한 사항 및 Compliance 위반에 대한 처리에 관한 사항에 대하여 심의하고 있습니다. 각 부서에서는 매뉴얼, 업무절차서 및 위기관리체제의 재정비를 하여 제반 위험의 경감을 위해 노력하고 있습니다.

Compliance 위원회



범주해운은 기업으로서 사회적 책임과 의무를 다하고자 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙을 지지하고 글로벌 행동규범을 존중하고 있습니다.

시스템 매뉴얼 – Compliance 규정에 대해서 직원들에게 그룹웨어를 통해 시스템 교육을 시행하고 있으며 경영이념, 사회규범, 기업윤리 등의 기본방침 및 하기 행동기준에 기초하여 행동해야 하고 주요한 규정을 숙지하도록 하여 법령, 규정 위반이나 사회 규범, 윤리에 위반하는 부적정 행위가 일어나지 않도록 하며 임원들은 성실하고 솔선하여 Compliance를 철저히 도모하도록 하여 높은 기업 윤리를 함양하고 있습니다.

임직원의 행동 기준

1	법령 및 사내 규정 준수, 선량한 관리자로서의 의무
2	인격의 존중 및 차별, 성희롱의 금지
3	기밀사항 준수 의무, 지적 재산권의 존중(정보 보호, 산업 보안)
4	공사 구분 및 이익 상반 행위의 금지
5	반 사회적 세력과의 대응 (반부패)
6	사회적 책임 (투명한 경영)
7	안전, 환경보전
8	고객, 거래처와의 관계 (공정 거래)
9	지도, 감독 (행동 기준 준수)
10	보고 상담 및 처리 (대응-징계)

범주해운은 인권침해가 발생하지 않도록 인권보호에 노력하고 있습니다. 모든 구성원을 인간으로서 존중하며 인권 침해에 해당되는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력합니다. 근로권, 다양성을 존중하는 기업으로 성장하기 위해 청소년 비고용, 근로시간 준수, 최저 임금 보장, 차별 금지(채용, 임금, 승진 등), 안전 보건의 인권 정책을 보완해 가고 있습니다. 또한 임직원의 인권 보호를 위하여 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 교육 개선 등 필수 교육 과정을 매년 수강하고 있습니다.

GRI Content Index

GRI standards

지표	제목	페이지
조직프로필		
102-1	조직 명칭	6
102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	7,10,11
102-3	본사의 위치	6
102-4	사업 지역	10,12,31
102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	6
102-6	시장 영역	6,10,12
102-7	조직의 규모	6
102-8	임직원 및 근로자의 대한 정보	6,22,38
102-9	조직의 공급망	10,11
102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	8,9,21,33
102-11	사전예방 원칙 및 접근	20,21,35,49
102-12	외부 이니셔티브	18,19
전략		
102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4,5
윤리 및 청렴		
102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	50,51
지배구조		
102-18	지배구조	46,47
102-22	최고의사결정기구 및 하위 위원회의 구성	47,48
이해관계자 참여		
102-40	이해관계자 집단의 목록	10,11
102-42	이해관계자 파악 및 선정	10,11,17
102-43	이해관계자 참여 방식	16,17,31
102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제 및 관심사항	16,17,31
보고 관행		
102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	16,17,19
102-47	주요 토픽 리스트	17
102-50	보고 기간	2
102-51	가장 최근 보고 일자	2
102-52	보고 주기	2
102-53	보고서에 대한 문의처	2
102-54	조직이 선택한 '부합' 방법 보고(핵심적 또는 포괄적)	2
102-55	GRI 인덱스	52~54

GRI standards

경제적 성과(GRI200)

지표	제목	페이지
경제성과		
103	경영 접근법	14,15
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	14,15
201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	24,25,49,50
간접 경제적 영향		
203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	44,45
반부패		
103	경영 접근법	50,51
205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	51

환경적 성과(GRI300)

지표	제목	페이지
에너지		
103	경영 접근법	26,27
302-4	에너지 소비 감축	27
배출		
103	경영 접근법	20,24
305-1	직접 온실가스 배출량	26
305-4	온실가스 배출 집약도	27
폐기물		
306-3	중대한 유출(폐기물 발생량)	30

GRI standards

사회적 성과(GRI400)

지표	제목	페이지
고용		
401-1	신규채용과 이직	37,38
401-3	육아휴직	41,42
산업안전보건		
103	경영 접근법	20,34
403-1	산업안전보건경영시스템	21,35,36
403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	20,21,22,35,36
403-3	산업보건 서비스	21,35,36
403-4	작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	35,36
403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	36,40
403-6	근로자 건강 증진	35,41,43
403-7	사업과 연결된 산업보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	21,35
403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	35,36
403-9	업무 관련 상해	22
403-10	업무 관련 건강상태	35,41
훈련 및 교육		
103	경영접근법	35,39,40
404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	38,39,40
404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	38,40
다양성과 기회 균등		
405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	44,46,47
차별금지		
406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	44,51
인권평가		
412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	39,44,51