



Advanced Reliable Shipping Company

"신뢰받는 선진 해운기업 범주해운"

SUSTAINABILITY REPORT 2023



About this Report

보고서 개요

범주해운은 2023 지속가능경영보고서를 통해 ESG 부분 주요 추진 활동과 이루어낸 성과를 이해관계자 여러분과 공유하고자 합니다. 본 보고서는 비재무 요소인 ESG(환경·사회·지배구조)를 중심으로 핵심 이슈 및 'ESG Performance'를 구성하였습니다. 앞으로도 매년 또는 격년으로 보고서 발간을 통해 소통할 계획입니다.

보고 작성기준

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 표준인 UN SDGs(Sustainable Development Goals) 지표를 반영하고 지속가능경영보고 표준 개정판 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 권고 기준에 따라 작성되었습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지이며 일부 데이터는 2024년 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 2021년부터 2022년까지의 정량적 성과를 포함시켜 3개년의 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다. 보고 범위는 서울 본사와 부산 사무소를 기준으로 해외 사무소의 성과를 포함하고 있습니다.



담당 부서

범주해운(주) 기획파트 ESG 담당

Contents

PANCON Overview

CEO Message	04
회사 소개	05
가치 창출 방법	09
선박 현황	10
재무 현황	12

ESG Management

지속가능경영 체계	13
3대 핵심가치	
핵심 이슈 및 분야별 관리	
지속가능경영 이니셔티브	15

ESG Performance

Environment

안전 운항	16
안전 관리 시스템	
안전 보건 관리	
위험물질 관리	
기후변화 대응	20
규제 준수	
친환경 설비 투자	
온실가스 관리	
에너지 효율 관리	
에너지 효율 개선	
폐기물 관리	
수자원 관리	

Social

고객	26
이해관계자 관리 및 소통	
고객 관계 관리 경영	
서비스 품질	
고객 만족	
임직원	30
안전 보건 관리	
인적 자원 개발	
복리 후생 지원	
다양성	
사회 공헌 활동	

Governance

지배구조	42
이사회	
리스크 관리	
윤리 경영, 인권 경영 및	
Compliance 규제	

Appendix

ESG Data	49
환경	
사회	
지배구조	
GRI Index	52
SASB Index	55

CEO MESSAGE



존경하는 범주해운 이해관계자 여러분,
지난 한 해 동안 범주해운의 발전을 위해 격려와 성원을 보내주신 이해관계자 여러분들께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

2023년 컨테이너선 운임은 코로나19 초창기 수준까지 하락했습니다. 글로벌 인플레이션에 따라 실물경기 하락으로 해상 물동량 운송 수요가 둔화되었고 2024년도에도 수급 불균형에 따른 운임 하방 압력이 이어질 것으로 보입니다. 게다가 IMO 온실가스 감축 목표 상향에 따른 선사들의 부담도 증가하여 해운 경영 여건이 힘든 상황입니다. 범주해운은 친환경 선박 건조와 대체 연료 관련하여 장기적 플랜을 갖고 철저한 준비를 할 것입니다.

탈탄소화 문제는 기후변화와 함께 전 세계적으로 함께 노력해야만 하며 범주해운도 '2050년 NET-ZERO' 목표 달성을 위한 앞으로의 규제 강화에 대응하는 방안 강구를 위해 꼭 필요한 지식 습득을 우선시하겠습니다. 여러 요구사항에서 해운 업종에서 대응해야 하는 직접적인 부분과 2023년부터 저촉되는 규제 사항에 대한 집중적 관리가 필요해 보입니다. 당사에서도 매년 온실가스 배출량 감축을 위한 모니터링을 하고 있으며 탄소 배출 효율을 기준으로 매기는 CII 등급 또한 적극적으로 관리하고 있습니다.

범주해운은 2023년 IT 기술을 지속적으로 개발하고 발전시키기 위해 전사적으로 TFT를 조성하여 NEW 홈페이지와 모바일서비스 구축을 위해 노력하고 투자하였습니다. 2024년 4월 새롭게 오픈하였으며, 더욱 향상된 업무 전산화 시스템 개발보다 안전하고 원활한 서비스를 이해관계자 및 고객에게 제공 가능하도록 하겠습니다.

2022년 4월 '2021 ESG 보고서' 발간을 시작으로 올해 세 번째 지속 가능 보고서를 발간하게 되었으며 ESG 경영으로 지속 가능한 성장을 추진하고자 합니다. '기업의 지속 가능경영'에 미치는 영향력을 확인하고 ESG 경영 성과와 계획을 이해관계자와 공유하도록 하겠습니다.

범주해운은 'ESG 위원회'를 중심으로 경영 전략 및 환경규제, 안전보건체계 및 인권경영 강화, 지배구조 선진화 등 모든 ESG 이슈를 협의하여 지속 가능 미래를 위해 지난해에 이어 보다 적극적으로 ESG 내재화를 구축해 나가겠습니다.

끝으로 회사 발전 및 지속 가능한 경영 실현에 도움을 주신 이해관계자 여러분께 감사드리며, 앞으로도 지속적인 관심과 성원 부탁드립니다. 감사합니다

범주해운 대표이사 사장

노 점 구

회사 소개

동성취핑은 1969년 해운대리점 업무를 개시하고, 1976년 협성취핑으로 상호를 변경하였습니다. 1981년 한일항로에 Container선을 투입하여 본격적인 정기선 운항 사업을 개시하고 1983년에 범주해운주식회사로 회사명을 변경하였습니다. 1994년 국적선사 최초로 부산-중국 청도 정기항로를 개설 및 취항하고 2015년에는 동남아 서비스로 항로를 확장시켰습니다. 2019년 창립 50주년을 맞이하여 무역의 날 '오천만불 수출의 탑'을 수상하고, 2022년에 '칠천만불 수출의 탑'을 수상하였습니다. 50여년간의 오랜 경험과 선진 해운 노하우를 활용하고 신뢰를 바탕으로 최상의 운송 서비스를 제공하고자 노력하며 환경 규제에 따른 친환경 선대 도입 및 고객 서비스로 사업 영역을 확장해 나가고 있습니다.

회사 개요

회사명	범주해운(주) Pan Continental Shipping Co., Ltd.
설립일	1969년 10월 1일
대표이사 회장	이상복
대표이사 사장	노점구
주요 사업	외항화물운송사업, 해운대리점업
운영 선대	총8척 (사선7척/용선1척)
본사 주소	서울 중구 소공로 94, OCI빌딩 10층
부산사무소	부산 중구 중앙대로 88, 은산베이빌딩 10층
인천사무소	인천 중구 서해대로 366 정석빌딩 신관 816호
홈페이지	www.pancon.co.kr





회사 연혁

1969 – 1980

- 동성취핑 설립 해운대리점 업무 개시
- 삼협해운(주) 흡수합병
- 협성취핑으로 사명 변경

2000 – 2009

- 부산-상해항로에 신규선박 1척 추가 투입하고
기존 부산-일본항로와 연결하여 한중일 Pendulum
서비스 개시
- 창립 35주년을 맞아 제1차 중장기 발전계획
“PANCON JUMP” 선포
- 인천-닝보-상해 컨테이너 정기항로 개설
- 제2차 중기발전계획 “PANCON CHALLENGE” 수립

1981 – 1989

- 한일간 컨테이너 정기항로 개설
- 범주해운주식회사로 사명 변경
- 복합운송주선업, 해운중개업 추가 진출
- 복합운송주선업 분리하여 범주인터내셔널(주) 설립

2010 – 2019

- 제3차 중기발전계획 “PANCON UP” 수립
- 제47회 납세자의 날 석탑산업훈장 수훈
- 한국-남중국-베트남-태국 컨테이너 정기항로 개설
- 고객지향적인 신 홈페이지 & New e-Service 개발
완료 및 오픈
- 창립 50주년 (2019년 10월 1일)
- 제56회 무역의 날 “오천만불 수출의 탑” 수상

1990 – 1999

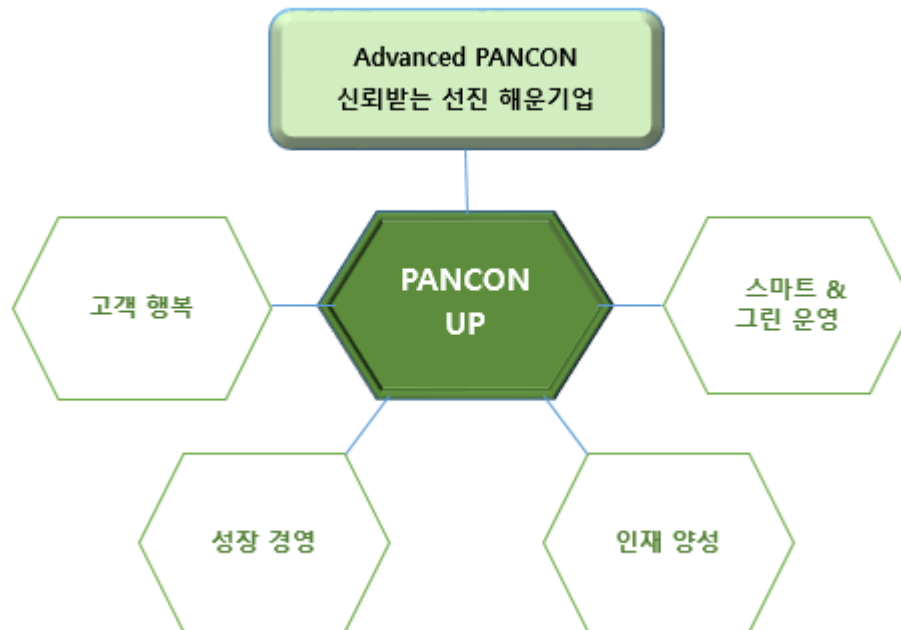
- 한중합작 카페리선사 위동항운유한공사 출자 설립
- 국적선사 최초 부산-중국청도 컨테이너 정기항로
개설 취항
- 한국선급으로부터 ISM Code 및 ISO9002 인증획득

2020 – 2023

- 한국-홍콩-베트남(하이퐁) 컨테이너 정기항로
자사 선박 투입
- 안전관리 우수선박 수상 (PANCON SUCCESS)
- 신조선 1,800Teu급 (PANCON BRIDGE)
- 동남아(한국-베트남-태국)항로에 투입
- ESG 지속가능경영보고서 발간 (2021/2022)
- 제59회 무역의 날 “칠천만불 수출의 탑” 수상
- OPUS Stowage Planning program 도입

VISION

범주해운은 “신뢰받는 선진 해운기업(Advanced PanCon)”을 VISION으로 “PANCON UP”를 슬로건으로 하여 모든 임직원은 고객 행복, 성장 경영, 인재 양성 그리고 스마트 & 그린 운영이라는 4가지 실천 방안을 통하여 급변하는 세계 경제에 대응하고 고객의 운송 요구를 선도하는 최상의 고객 서비스를 제공하고자 합니다.



Let's PanCon UP!

1. 고객행복

고객의 다양한 요구를 충족시키기 위한 시스템 창출
Upgrade된 시스템을 통한 고객만족
고객중심 가치 향상

2. 성장경영

성장동력 확보 및 가치경영으로 매출과 이익 증대
미래 성장사업 발굴과 윤리경영/ 책임경영

3. 인재양성

진취적인 경영 마인드로 인재 확보와 인적자원 개발
실효성 있는 교육과 투자

4. 스마트&그린운영

운항관리와 시스템 향상으로 효율적 운영 극대화
안전운항을 통한 고객의 이익 보호와 환경보전 추구
업무 프로세스 지속 개발 및 Upgrade

Service Route (Global Network)



가치 창출 방법 (Value Chain)

범주해운은 지속가능한 성장을 위해 ESG 가치를 만들어 낼 수 있도록 5가지 목표 방안을 기준으로 삼아 실천하고자 합니다. 또한 환경 경영의 기회와 리스크 관리 및 글로벌 기후변화 대응을 위해 온실가스 감축 방안을 모색하여 2050 탄소배출 Zero를 위해 더욱 노력하겠습니다.

환경 / 안전

안전관리체계 강화시스템으로 임직원 및 해상직원의 안전한 작업 환경을 제공하고 환경에 대하여 식별된 모든 중대사고 위험성에 대한 평가 및 비상대책을 통한 안전관리 기술을 향상시켜 환경 보호 및 중대 사고 방지에 힘쓰고자 합니다. 또한 선박 운항 시 발생하는 각종 폐기물을 안전하게 관리하여 감소를 위해 모니터링하고, 기후 리스크에 따르는 환경규제 대응으로 온실가스 감축을 위한 목표 설정과 대응 방안을 모색하여 탈탄소화를 위해 노력하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다.

임직원 / 협력사 / IT기술

범주해운의 임직원들은 더욱 발전된 IT기술 개발을 바탕으로 협력사(이해관계자)에게 상생 협력할 수 있도록 하고 지속 가능한 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다. 또한 업무 수행의 편의성과 능률적으로 향상된 기술을 회사 업무에 도입하여 임직원의 전문적인 역량을 강화시키고 교육 프로그램을 제공하여 보다 안정적이고 책임감 있는 기업으로 성장하고 발전할 수 있도록 나아가겠습니다.

선박 운항

선박 운항과 관련하여 화물 Booking, 선박 Schedule 유지, 항로, Port 정보 연계 등 보다 효율적인 시스템을 개발하고 화물 감독 및 운항 관련 지원에 필요한 계약 관리 업무 등을 통한 협력업체를 선정하고 있으며 보다 안전하게 운영할 수 있도록 연료유 공급 관리 및 안전 운항 대책 수립으로 운항 효율성 향상에 지속적으로 노력하고 있습니다.

영업 / 마케팅

한일, 한중, 중일, 동남아 항로의 정기선 서비스 영업에 대하여 선박의 수요자인 고객이 필요로 하는 각종 서비스의 효율적 수행을 통해 최상의 서비스로 만족감을 제공하고자 노력하고 당사의 영업정책에 부합되도록 동맹/ 공동운항 선사와의 공정하고 긴밀한 협의를 통해 상호간 이익 극대화 가치를 창출하는 기업이 되고자 합니다.

고객 관리

고객에게 최상의 서비스를 제공하기 위해 IT개발로 홈페이지를 새롭게 구축하여 고객의 비즈니스에 기여하는 해운 물류 서비스 등을 제공하고 화주 별 특성을 점검 및 파악하여 영업에 반영하고 고객 소통을 위한 고객 만족도 조사를 통해 각종 서비스의 질 개선을 위해 노력하고 있습니다.

선박 현황

Container Vessel

범주해운은 2022년 1,800TEU급 신조 친환경 선박이 인도되어 용선 1척을 포함하여 총 8척(700TEU 급 1척, 1,000TEU 급 5척, 1,800TEU 급 2척)의 컨테이너 선박으로 한일, 한중, 중일 및 동남아(베트남/태국)항로에 정기 운항 서비스를 제공하고 있습니다. 서비스 영역을 확대하고 화주와의 관계를 지속적으로 강화하며 혁신적인 서비스를 확대해 나가기 위해 최선을 다하고 있습니다



MV PANCON GLORY



MV PANCON SUCCESS



MV PANCON VICTORY



MV PANCON SUNSHINE



MV PANCON CHAMPION



MV PANCON HARMONY



MV PANCON BRIDGE

Vessel List

VESSEL	G/T	DWT	TEU	Built	Builder
Pancon Bridge	18,040	22,426	1,809	2022.03	Hyundai Mipo
Pancon Harmony	9,946	12,272	1,011	2020.08	Daesun
Pancon Champion	18,606	21,809	1,785	2017.05	Daesun
Pancon Sunshine	9,923	12,631	1,056	2016.03	Hyundai Mipo
Pancon Victory	9,923	12,631	1,055	2016.01	Hyundai Mipo
Pancon Success	9,892	11,898	1,009	2012.11	Hyundai Mipo
Pancon Glory	9,892	11,898	1,009	2012.09	Hyundai Mipo
Dongjin Fortune(용선)	7,683	11,066	728	2002.08	Daesun

※ 용선선박 교체 예정 MV PEGASUS PACER (2024.03.17~) – 710 TEU 국적선박



재무 현황 - 재무적 성장

연도별 손익계산서

[단위: 백만원]

구분	2021	2022	2023
매출액	209,743	327,387	194,913
매출원가	145,876	216,417	181,947
매출총이익	63,867	110,970	12,966
판매비와 일반관리비	9,929	14,499	10,973
영업이익	53,938	96,471	1,993
세전이익	57,791	96,444	16,275
당기순이익	56,306	93,663	13,346

성장성 및 수익성 비율

[단위: %]

구분	2021	2022	2023
매출액 증가율	54.99	56.09	-40.46
영업이익 증가율	2,100.65	78.86	-97.93
순이익 증가율	110.85	66.35	-85.75
매출총이익률	30.45	33.90	6.65
영업이익률	25.72	29.47	1.02
당기순이익률	26.85	28.61	6.85
자기자본이익률(ROE)	31.31	36.25	5.08

연도별 재무상태표

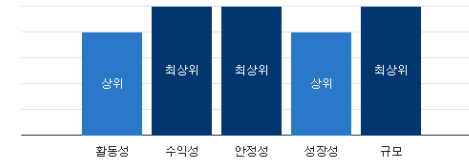
[단위: 백만원]

구분	2021	2022	2023
자산총계	257,826	341,545	318,369
유동자산	96,420	152,176	133,370
비유동자산	161,406	189,369	184,999
투자자산	51,315	63,069	71,665
부채총계	77,979	83,147	55,548
유동부채	25,478	36,521	19,357
비유동부채	52,501	46,626	36,191
자본총계	179,847	258,398	262,821

안정성 비율

[단위: %]

구분	2021	2022	2023
유동비율	378.44	416.68	689.00
부채비율	43.36	32.18	21.14
자기자본비율	69.76	75.66	82.55
자산 증가율	27.97	32.47	-6.79
자기자본증가율	47.08	43.68	1.71



지속가능경영 체계(Sustainability Strategy)

범주해운은 지속가능경영을 강화하기 위해 이사회(대표이사) 산하에 상설기구인 ESG위원회를 신설하였습니다. 이를 통해 대표이사를 포함한 경영진의 ESG경영 관리 및 의사결정체계를 강화하였습니다. 전사적 차원에서는 지속가능경영을 위하여 기획파트 및 각 실무 조직별로 총무/재무/해무 파트 담당자들이 환경, 안전보건, 노동인권, 기업지배구조 등의 다양한 주제에 대해 협력하고 있습니다. ESG 관련 중대한 이슈는 CEO에게 직접 보고되며 이사회에서 관리 감독되도록 하고, 경영진 중심의 운영을 통해 의사결정체계로 ESG 경영체계를 더욱 공고히 하도록 노력하겠습니다.

ESG 경영 전략 체계 - 3대 핵심 가치

지속 가능한 미래 가치를 창출하고 고객 맞춤형 서비스를 기반으로 다양한 이해관계자들과 끊임없는 소통으로 경제, 사회 및 환경 전 분야에서 지속 가능한 성장을 추구하고자 합니다.

GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 (글로벌 지속 가능성 보고 표준)을 기준으로 지속가능경영체계를 수립하고 ESG 중심의 체제로 개선하여 환경, 사회, 지배구조의 3대 핵심가치를 통해 우선 순위 영역을 선정하고 UN SDGs 및 핵심 이슈를 식별하여 분야별 관리 항목을 선정하여 지속가능 경영에 대한 의지와 노력을 공유하고자 합니다



ESG 경영 핵심 이슈 및 분야별 관리

영역	핵심가치	핵심 이슈	관리 항목	페이지
환경 Environment	안전운항	안전 관리 시스템	안전 관리 시스템 구축	16
		선박/회사의 안전 관리	선박/회사의 안전과 보건 관리, 안전 비상대응 체계 운영	17,18
		위험 물질 관리	위험물 관리 대응	19
	기후변화 대응	규제 준수	기후 변화 대응 전략 및 선제적 대응방안체계 구축	20
		친환경 설비 투자	설비투자 항목 및 투자비용	21
		온실가스 관리	온실가스 단위 배출량 관리	22
		에너지 효율 관리	에너지 효율 관리, 에너지 효율 개선	23,24
		폐기물 관리	선박 폐기물 관리	25
		수자원 관리	선박 수자원 관리	25
사회 Social	고객	이해 관계자 관리 소통	가치창출의 전후방업체와의 협력	26
		고객 관계 관리 경영	자체 혁신과 창의성을 통해 고객의 비즈니스에 기여하는 서비스 제공	26
		서비스 품질	다양한 시스템 개발 및 대고객 서비스 품질 제고	27,28
		고객 만족	고객 만족도 조사 및 개선	29
	임직원	안전보건관리(육상/해상직원)	임직원 건강, 육원 및 선원의 안전과 보건	30,31
		임직원 역량 강화	인재 채용, 인재양성 및 개발 교육투자	32,33,34,35
		임직원 복리후생지원	다양한 복지 제공	36,37,38
		다양성	여성/고령자/외국인 차별 금지	39
		사회 공헌 활동	기부 활동, 봉사 활동	40,41
지배구조 Governance	이사회	이사회	이사회 운영/ 임원 현황, 이사회 체계 구축, 리스크 관리	42,43,44,45,46
		윤리경영, 인권경영	윤리경영 체제 구축, 인권경영, Compliance 규제 교육 시행	39,47,48

지속가능경영 이니셔티브(Sustainability Initiative)

범주해운은 UN 개발정상회의에서 규정된 UN 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)의 전 세계의 지속가능발전을 실현하기 위한 17개 목표에 대한 이행 참여를 고려하여 동종업계 사업 특성 및 추진 방향에 따른 연관성이 높은 목표 10개를 중대 이슈로 설정하여 회사의 의사 결정에 대한 업무를 진행하여 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하겠습니다. 또한 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준으로 ESG 경영과 관련하여 도출된 핵심 가치를 통해 ESG 보고서의 보고 내용을 결정하고 UN SDGs의 10개 목표 항목을 선정하여 작성하였습니다.



	범주해운 목표 (중대 이슈)	UN SDGs
1	안전보건관리, 복지 증진	3
2	양질의 교육 보장 및 증진, 인재 양성	4
3	성 평등 및 여성 노동자	5
4	경제적인 에너지 효율 향상, 경제 가치 창출, 친환경 운항	7
5	경제 성장, 양질의 근로	8
6	혁신 경영	9
7	불평등 감소, 종업원 복지 및 다양성 집중	10
8	기후 변화 대응, 환경 보호, 친환경 엔진/설비, 연료 효율성, 사용량, 폐기량	13
9	해양오염 방지, 친환경 운항	14
10	윤리 경영, 인권 경영	16

핵심가치	UN SDGs	보고서 위치
안전운항	3,7,13,14	선박안전관리, 위험물 관리
기후변화대응	7,13,14	기후변화대응, 친환경설비 투자, 온실가스/에너지 효율관리, 폐기물 관리, 수자원 관리
고객	7,8,9	이해관계자 관리, 고객 관계 관리 경영, 서비스 품질, 고객 만족
임직원	3,4,5,8,10,16	육/해상직원 안전보건관리, 임직원 역량강화, 복리후생 지원, 다양성, 사회 공헌 활동
이사회	8,10	이사회
윤리경영	5,10,16	윤리 경영, 인권 경영 및 Compliance 규제
경제적 성과	7,8	재무 현황

안전 운항

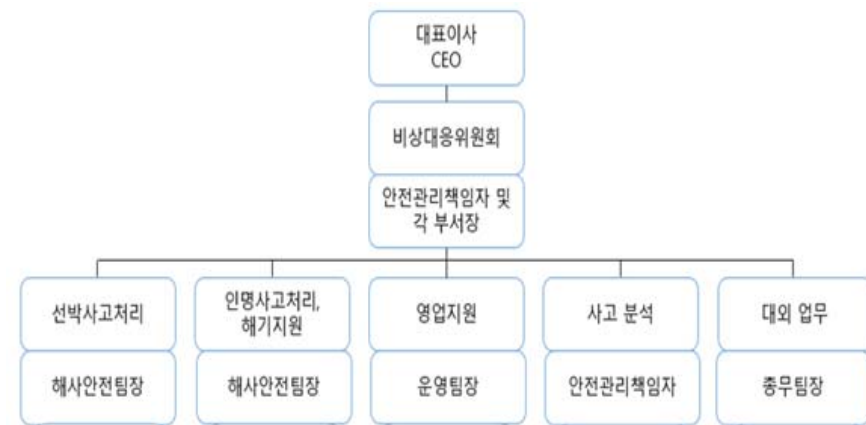
안전 관리 시스템

범주해운은 안전 경영을 위한 정책 방침을 보유하고 있으며 내부 품질 시스템 체계의 요구사항에 맞는 시스템을 구축하였습니다. 회사 전반 및 임직원은 안전 관리 시스템을 도입/이행하고 있으며 전 선박에도 철저히 관리되어 오고 있습니다. 에너지 효율 개선을 위한 정책을 마련하고 지속가능한 개발 원칙을 적용함으로써 미래 세대에 요구되는 환경능력을 감안하여 국내외 환경/에너지 규제에 따른 요구사항을 준수하려 노력하고 있습니다.

안전관리책임자 및 주관부서에서 선박의 안전 운항 및 사고 방지를 위한 대책 수립 및 비상 대응으로 비상설기구인 대표이사 산하 **비상대응위원회**를 설치하고 비상 상황을 식별하여 규정하고 예방책의 강구 및 육·해상 비상훈련을 매년 정기적으로 실시, 분석, 평가하여 해난 사고를 미연에 방지하고 있습니다.

또한 안전경영 및 환경규제 대응을 위한 활동을 주관하고, 해상 직원들의 지속적인 교육을 실시하고 있으며 선박의 안전을 위해 위험물 관리 센터 하에 수출입 위험물 운송가능 여부 및 위험물의 제한리스트 및 각 항구 위험물 정보를 확인하여 관리하고 있습니다

비상대응위원회



선박에서 일어날 수 있는 사고 유형별로 관련 부서팀장은 사고 처리를 담당하고 안전관리책임자는 사고의 원인을 분석하여 비상대응위원회를 거쳐 대표이사에게 보고하여 사고의 확산 방지 및 조기 진압 등 대응하여 진행하고 있습니다. 비상대응위원회는 해난사고의 처리대책, 선박의 안전운항 및 해양환경보호, 해난 사고 통계와 분석에 따른 예방대책을 심의, 결정하고 있습니다.

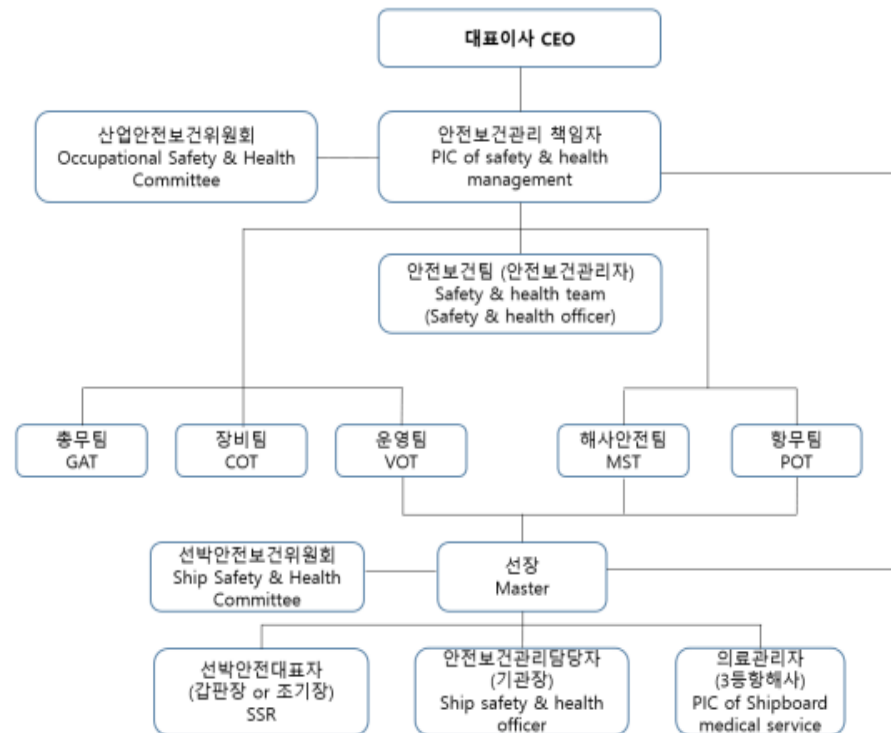
회사 및 선박의 안전·보건 관리

안전·보건경영시스템이란 회사의 안전과 보건 관련 경영방침 및 목표를 효과적으로 이행할 수 있도록 구성되고 문서화된 시스템으로, 2022년 1월 중대재해처벌법 시행으로 범주해운은 안전운항과 중대재해를 예방하는 안전·보건 조직체계로 대표이사 산하 상설기구인 산업안전보건위원회와 선박안전보건위원회를 구축하였습니다.

안전보건관리책임자는 안전·보건업무의 총괄 관리자로서 회사의 산업재해 예방계획의 수립 및 안전관리시스템과 함께 회사의 안전과 보건에 관한 중요 사항을 총괄하여 관리하고 있습니다. 안전보건팀(안전보건관리자)은 산업안전보건위원회에서 심의, 의결한 업무 등을 전담하여 회사의 안전·보건교육 수립 및 실시하고 위험성 평가에 관한 보좌 및 지도와 조언을 하고 있습니다.

선박안전보건위원회는 선장, 선박안전보건관리담당자, 선내안전대표자와 의료관리자로 구성하고 매월 소집하여 위험성 평가와 선원의 안전·보건에 관한 의견 수렴 등 중요 사항을 협의하고 있습니다. 선박 및 선원의 안전과 보건 활동에 잠재되어 있는 위험요소를 전 선대에 시스템을 통해 공유하여 위험요소를 식별, 평가하여 위험성 감소 및 예방조치를 실행함으로써 안전 관리 시스템의 효과적인 운영과 사고 예방을 이행하고 있습니다.

안전·보건관리 조직도



사업장 안전 보건

구 분		단위	2021	2022	2023
해상직	근로시간	시간	300,746	298,086	305,829
	재해건수	건	2	3	2
	재해율	%	1.68	2.19	1.45
	재해로 인한 휴무일	일	93	131	137
	근로손실률(LTIF)	*	6.65	10.06	6.54
	LTISR	**	61.85	87.89	89.59

단위 : * 1,000,000시간당 재해건수 (LTIF : Lost Time Injury Frequency)

** 200,000 시간당 근로손실일수 (LTISR : Lost Time Incident Severity Rate)

선박 안전

구 분		단위	2021	2022	2023
해상직	사고안전건수	건	0	5	2
	해상유출건수	건	0	0	0
	PSC Deficiency Ratio *	건**	0	1	1
	5대 사고 발생건수 ***	건	0	0	1

* PSC(Port State Control): 항만국 통제로 관할하는 국가가 안전문제에 관하여 자국의 검사관을 통해
외국 선박에 행하는 선박 검사

** 총 지적건수 / 총 수검건수

*** 5대 사고 : 충돌, 화재, 좌초, 사망, 해양오염



위험물질 관리

위험화물을 운송함에 있어 가장 중요한 원칙은 국제, 국내 및 지역의 법규와 지침을 모두 충족시키지 않으면 위험물을 운송하지 않는다는 것입니다. 위험화물의 사고 예방과 관리를 위해 국제해상위험물 규칙, 선사 및 항만 규정을 시스템을 통해 지속적으로 관리하고 있습니다



위험물질 차단 및 처리

해양 생태계 보호와 지역 사회 환경보호를 위해 전 사업장 및 선박에서 사용하는 모든 화학물질의 사전 안전성을 검토하여 위험물질 사용을 사전에 차단하고, 사용하고 있는 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 해양 생물 부착뿐 아니라 해저 생물에게 악영향을 주는 도료(TBT 도료 등)의 사용을 금지하고 친환경 방오도료를 적용하고 있으며, 선박 및 기기의 세척시 친환경 물질을 사용하여 위험물 관리에 적극적으로 대응하고 있습니다.

위험물 정기 점검

위험물의 운송, 보관 시 주의 및 사고예방조치를 강구하고 사고 발생시 적절한 대책을 수립할 수 있도록 표시, 표찰 및 라벨링을 필수적으로 수행하고 있습니다. 위험물 취급 및 저장 시 IMDG Code에 따라 위험성을 확실히 구분할 수 있도록 하고, 정기점검을 통한 위험물 관리가 철저히 지켜지고 있습니다

위험물 취급 프로세스

국제해상운송규칙(IMDG Code)*에 따라 폭발성, 인화성, 독성, 부식성 등으로 인해 인명, 선체, 화물 등에 직접적인 위험을 미칠 우려가 있는 위험물은 9가지 등급으로 구분하여 격리 및 분리 조치하고 있으며, 선적 제한 및 금지 품목을 관련부서(팀)에서 주기적으로 대내외 통보하고 누락되는 일이 없도록 철저히 관리하고 있습니다

*IMDG(International Maritime Dangerous Goods) Code: 국제해상운송규칙, 1965년 국제해사기구(IMO)에서 채택된 포장된 위험물을 해상으로 운송할 경우 필수로 적용해야 하는 운송규칙

선적된 위험물에 대한 교육 시행

선박으로 운송되는 위험물을 취급하는 직원을 대상으로 안전한 운송 및 사고 예방을 위한 대내외 교육 및 위험물이 선적된 매 항구마다 선적된 위험물에 대한 위치, 격리, 주의사항 등에 대해 항해사관 및 부원들에게 교육을 실시하고 있습니다. 해사위험물검사원 위탁교육 및 내부 위험물관리자의 교육을 통하여 위험물질의 지속적이고 체계적인 관리기반을 구축하여 안전의식 고취에 힘쓰고 있습니다

기후 변화 대응

규제 준수 – 기후변화 대응 전략 및 선제적 방안 체계 구축

UN 산하 국제해사기구(IMO)에서는 2018년 국제해운에서 발생하는 연간 총 온실가스 배출량을 2008년 대비 2050년까지 절반으로 감축하겠다는 목표를 설정한 바 있습니다. 2023년 MEPC(해양환경보호위원회) 80차의 주요 결정 사항으로는 기존 50%에서 100%로 상향한 국제해운 탄소 중립 실현입니다.

이를 위한 중간 지표(indicative checkpoint)로 2008년 온실가스 총 배출량 대비 2030년까지 20~30%, 2040년까지 70~80% 감축 노력을 목표로 설정하였습니다.

목표 달성을 위해 연료별 온실가스 집약도를 단계적으로 제한하는 연료유 표준제(Goal Based Fuel Standard)와 온실가스 감축 수준에 따라 일정 비용을 부과하는 비용 규제(GHG Pricing mechanism)를 결합된 중기 조치(Basket measure)와 관련된 협약이 논의되고 있습니다.

범주해운도 국제사회가 온실가스 감축 목표 상향 및 규제 강화 움직임을 가속화 하는 가운데 기후변화 대응 전략으로 온실가스 배출량 감축과 에너지 효율성을 개선하기 위하여 지속적인 모니터링 및 분석을 하고 있습니다. 경영진 및 안전관리책임자, 관련 담당부서에서 기후변화 관련 위험과 기회를 감독할 수 있는 기반을 구축하고자 노력하고 있습니다.

또한 2050 탄소중립(Net-Zero)을 목표로 IMO 국제기준을 적극 준수하고 친환경 선박 도입과 대체 친환경 에너지원(연료유)에 대해서 검토하여 온실가스 감축에 기여하고자 합니다



친환경 설비 투자

범주해운은 기후변화에 대응하기 위해 친환경 선박 도입과 기존 선박의 친환경 설비 장착 등 운항 중에 발생하는 온실가스 감축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

엔진효율 개선설비, BWTS, EGCS(Scrubber) 등 꾸준한 설비 투자와 함께 2022년 MV PANCON CHAMPION EPL(엔진 출력 제한장치) 설치를 하여 환경 관련 국제 규제에 대한 선제적 대응을 통하여 온실가스 감축 및 선박 내 효율을 높이하고자 합니다.

또한 운항 시 Ballast Water(선박평형수)를 최소화하고 기상 및 항로 정보를 이용한 효율적인 항해 계획을 수립하여 연료 절감을 도모하고자 합니다.

2016~2023 설비투자 항목

구분	내용	적용 선박
선체저항	연료절감형 도료	2022 : PBRG (신조 시 적용)
엔진효율	auto tuning	2016 : PVIC, PSUN (신조 시 적용) 2017 : PCHM (신조 시 적용) 2020 : PHAR (신조 시 적용) 2022 : PBRG (신조 시 적용)
추진효율	rudder bulb	2017 : PCHM (신조 시 적용)
기타	BWTS	2017 : PGLO, PSUC, PVIC, PSUN (retrofit)
		2017 : PCHM (신조 시 적용) 2020 : PHAR (신조 시 적용) 2022 : PBRG (신조 시 적용)
		2019 : PCHM (retrofit) 2020 : PHAR (신조 시 적용) 2021 : PBRG (신조 시 적용)
	EGCS (scrubber)	2019 : PCHM (retrofit) 2020 : PHAR (신조 시 적용) 2021 : PBRG (신조 시 적용)
	EPL	2022 : EEXI technical file 승인 PCHM EPL 설치
합계		

* BWTS(Ballast Water Treatment System) : 선박 평형수 처리 장치

* EGCS(Exhaust Gas Cleaning System) : 배기 가스 정화 장치

* EPL(Engine Power Limitation) : 엔진 출력 제한 장치

온실가스 관리

범주해운은 선박의 온실가스 배출 저감을 위해 선박의 운항경로를 고려한 최적화된 선대 효율적 운항 및 친환경 설비 투자 확대에 집중하고 있습니다. IMO(국제 해사기구)의 온실가스(CO₂) 배출 규제 대응을 위해 선박별 연간 온실가스 배출량과 단위 배출량을 분석하여 감축 계획을 수립하여 관리하고 있습니다.

2022년에는 신조선 추가 도입으로 온실가스 총 배출량 수치는 증가하였습니다. 그러나 선박의 온실가스 배출을 줄여주는 엔진출력 제한 장치(EPL) 설치로 운항 속도를 낮추어 온실가스 배출량 감소 효과를 보았습니다. 또한 특별한 사유 없이 전속 운항을 하지 않도록 하고 경제속도 준수를 기본적으로 하고 있으며 화물 적재 능력 및 선형에 따라 각 항로에 최적화된 선박으로 투입하는 선대 효율적 운항으로 총 운항 효율이 높아져 온실가스 단위 배출량은 2년에 걸쳐 감소하였습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
온실가스 총 배출량	CO ₂ 배출량(ton)	97,743	113,881	123,461
온실가스 단위 배출량	gCO ₂ /DWT-km	9.1	8.5	8.2
선박 척수		6척	7척	7척

범주해운은 규제 준수를 위해 운항 효율을 관리하여 선박의 에너지 효율을 효과적으로 분석하여 개선하고자 하며 선박 개별 모니터링 및 분석을 통하여 관리하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
선박 에너지 효율	g/DWT.km	2.8826	2.7016	2.6208

에너지 효율 관리

EEXI 및 CII 개념 및 규제 정리

지수	정의	적용시점
EEXI (Energy Efficiency eXisting ship Index)	선박의 운항과정에서 1톤의 화물을 1해리 운송하는데 배출되는 CO ₂ 양을 기관출력, 재화중량톤수 등 선박의 제원을 활용해 사전적으로 계산 및 지수화한 값	2023년부터 현재 운항중인 선박에 적용
CII (Carbon Intensity Indicator)	선박의 운항과정에서 1톤의 화물을 1해리 운송하는데 배출되는 CO ₂ 양을 연료사용량, 운항거리 등 선박의 운항정보를 활용하여 사후적으로 계산 및 지수화한 값	2023년부터 운항중인 선박에 적용. 2019년 대비 2020~22년은 매년 1%씩, 2023~26년까지는 매년 2%씩 개선

구분	EEXI (선박에너지효율지수)	CII (선박탄소집약도지수)
규제 대상	총톤수 400톤 이상 국제항해 선박	총톤수 5,000톤 이상 국제항해 선박
공식	$\text{CO}_2 \text{배출량}(\text{엔진출력} \times \text{연료소비율} \times \text{연료계수}) / \text{톤마일}(\text{재화중량} \times \text{선속})$	$\text{CO}_2 \text{배출량}(\text{연료소모량} \times \text{연료계수}) / \text{톤마일}(\text{재화중량} \times \text{운송거리})$

선박 에너지 효율 지수(EEXI)

(기준년도 : 2022년)

구분	PGLO	PSUC	PVIC	PSUN	PCHM	PHAR	PBRG
Attained EEI	24.4	24.1	18.9	18.8	18.7	21.3	16.0
Required EEI	24.4	24.4	23.4	23.4	18.7	23.9	18.6

IMO(국제해사기구)의 GHG Strategy 발표에 따른 단기 조치의 하나로 현존 선박에 대한 기술적 규제인 선박에너지효율지수(EEI)와 운항적 조치인 탄소집약도(CII) 등급제가 2023년부터 발효됩니다. 이 두 가지 규제는 해운업계의 중대한 현안으로 전 세계 모든 선사가 규제 충족을 위한 여러 대책을 마련하고 있습니다. 현재 2013년 이전에 건조되어 EEDI를 적용받지 않은 선박들은 EEI 규정을 충족시키지 못하게 되면 관련 선박검사기관의 제재조치에 따라 해당 선박은 퇴출되어 더 이상 운항이 불가능해집니다.

당사의 경우도 2척의 선박에 대해서 기존 대비 낮은 출력으로 속도를 유지하는 등 대비책 마련에 집중 조치하고 있으며, EPL(Engine Power Limitation) 장치로 엔진출력을 조정하여 선속을 낮추어 엔진 효율의 개선하고 항로의 효율적 조정으로 해결하고자 합니다.

CII(탄소집약도)는 운항하는 선박의 탄소배출 효율을 기준으로 선박별로 총 5가지 등급을 매기는 것으로(A~E등급), 낮은 등급을 받을 경우(D 등급을 3년 연속 받거나, E등급을 한 번이라도 받는 경우) 시정조치를 마련하여 승인을 받아야 하므로 범주해운에서는 매년 한국해양교통안전공단, 한국선급으로부터 검증받아 CII rating을 관리하고 있습니다.

에너지 효율 개선

범주해운은 엔진효율 개선설비, 선박 평형수 처리 장치(BWTS), EGCS(Scrubber) 등 꾸준한 설비 투자와 함께 엔진 출력 제한 장치(EPL) 설치로 선박 내 효율을 높이고 환경 규제에 대한 선제적 대응으로 선박 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 운항 시 선박 평형수를 최소화하고 기상 및 항로 정보를 이용한 효율적인 항해 계획을 수립하여 연료 절감을 도모하고 육상의 적하플랜 검토 병행으로 효율적으로 화물을 운송하도록 노력하고 있습니다.

선체 저항 감소화

선체 부착 생물(해조물, 미생물 등)에 의한 오염 등으로 선체 저항이 증가하는 것을 방지하기 위해 실리콘 페인트, 선저 소재, 프로펠러 소재 등의 기술을 통해 선박 에너지 효율을 향상 시키고 있습니다. 또한 선박 트림(trim) 최적화를 통해 선체 저항을 최소화하고 있습니다.

선체 속도의 최적화

기상, 항로 및 시간 등 핵심 정보를 고려한 항해 계획을 통해 연료 소모량을 최소화하는 최적의 경제 속도를 정하여 선박 운용에 활용하고 있습니다.

선박 평형수(Ballast Water)의 최소화

트림(trim) 최적화뿐 아니라 운항 속도, 배수량, 기상 등 다양한 운영 측면을 고려하고 가능한 선박 평형수를 최소화시켜 선체 저항을 최소화하고 있습니다. 또한 항만 정박 시 선박 평형수 펌프의 운영 시간을 최대한 줄여 연료 소비를 절감하여 에너지 효율을 적극적으로 개선하고 있습니다.

선체 적재 최적화

선박의 적재 화물 안전과 항만에서 효율성을 확보하기 위하여 화물을 적재적소에 효과적으로 배치해 선복 활용도를 높이고 화물 운송시간도 단축하기 위해 노력하고 있습니다. 육상에서의 새로운 Stowage planning program을 도입하여 선박/육상 간 Web 기반 프로그램을 일원화하여 사용 중에 있습니다.

폐기물 관리

범주해운은 선박운항 업무 중 발생하는 해양오염물질(유성혼합물, 슬러지, 선저폐수, 유수분리장치에 의하여 분리된 폐유 등)의 발생에서 배출, 운반 및 처리까지의 과정을 환경 오염 관련 시스템 문서 절차에 따라 선박별로 모니터링하고 이를 통해 폐기물 발생량 감소를 위해 노력하고 있습니다.

또한 선박으로부터 발생하는 모든 폐기물의 수거, 저장, 처리, 처분에 대하여 MARPOL 협약 부속서의 규정에 따라 관리하고 있습니다.

선박 폐기물 총 발생량

구 분	단위	2021	2022	2023
슬러지	m³	694.0	740.2	729.1
일반 폐기물	m³	259.9	153.5	180.6
특정 폐기물	m³	124.6	73.8	110.9
선박 척수	척	6	7	7

수자원 관리

선박 내에서 이루어지는 수처리 공정은 해상을 이동하는 선박운항의 특성상 처리 수질에 따라 해양오염을 유발함과 동시에 해양생태계 교란을 야기할 수 있는 잠재적 위험이 존재합니다.

범주해운은 선박평형수(Ballast water), 육상 정수 공급업체를 통한 선박 내 용수, 대기오염 저감장치인 스크러버(Scrubber)에서 이용하는 세정수로 분류하여 선박에서 필요한 수자원을 효율적으로 관리하고 있습니다.

선박의 청수 사용량을 지속적으로 관리하고 중수(Gray water) 발생량을 통제하여 환경오염을 줄이고자 하며, 선박 배기가스와 황산화물 배출을 저감하기 위해 사용한 스크러버 세정수를 선외로 배출할 경우 규정을 준수하고 환경 영향을 최소화하려 노력합니다. 세정수 배출이 금지된 수역(중국/홍콩 등)에서는 스크러버 사용을 중지하고 저유황유로 Bunker change를 하도록 하고 있습니다.

고객

이해 관계자 관리 및 소통

범주해운의 임직원은 고객, 협력사, 파트너 등 이해 관계자와의 협력을 통해 소통하려 노력하고 있습니다. 지속 가능한 기업 경영을 위해서 여러 이해 관계자들과 함께 나아가야 함을 잘 알고 있습니다.

고객에게 최선의 운송서비스를 제공하기 위해 업그레이드 된 기술을 도입하였으며, 환경 보호 및 윤리경영을 통해 협력회사와 공정하고 동반성장을 추구하고 동반가치를 높이고자 합니다.

임직원의 전문적인 역량 강화로 성장할 수 있도록 하고 안전한 근로 환경 등 복리 후생에도 힘쓰며 인권 및 노동, 산업 및 선박의 안전·보건 체계를 구축하여 가치를 창출할 수 있는 조직문화를 만들어 지속가능경영 관리를 위해 더욱 노력하겠습니다

고객 관계 관리 경영

범주해운은 고객들에게 편리하고 효율적인 서비스를 제공하기 위해 다양한 서비스를 꾸준히 개발하고 있으며 혁신적인 디지털 기술 제공을 통해 고객 만족을 위해 노력하고 있습니다.

고객사의 안정적이고 편리한 선적 업무 처리를 위해 홈페이지 접속을 통한 e-Service 기능을 제공하고 있습니다. 홈페이지 e-Service 기능을 통해 고객은 Booking 및 Invoice 발행 등 다양한 업무를 신속하게 처리할 수 있으며, 업무 문의 기능을 통해 전화 통화 없이 비대면으로 문의 사항을 편리하게 요청할 수 있도록 제공하고 있습니다.

또한 고객사의 문의 사항에 대해 담당부서에서 대책을 수립하여 경영진에게 보고하고 효율적인 해결책을 찾아 조치하겠습니다.

서비스 품질

범주해운은 서비스 품질 개선을 위해 다양한 IT 기술을 활용하여 지속적인 개선을 진행하고 있으며, 외부 전문 프로그램과의 연계를 통해 업무 효율성 향상 및 고객 서비스 품질 개선을 위해 노력하고 있습니다.

IT 기술을 활용한 서비스 품질 개선 사항

**NEW 홈페이지 구축	다양한 대화주 서비스 제공 및 비대면 확대를 위하여 NEW 홈페이지를 구축하여 서비스 품질 개선
**NEW 모바일 서비스 구축	대화주 업무 편의를 위해 모바일에서도 e-Service 기능을 사용 가능하도록 서비스 채널 확보
선박 실시간 위치 제공 서비스 구축	위성 AIS(Auto Identification System) Data를 통해 실시간 선박의 위치를 제공하여 화주의 업무 편의 제공을 통한 서비스 개선
서비스 항로 시각화	전체 서비스 항로에 대해 지도상에 시각화된 제공을 통해 화주의 정보 제공 서비스 개선
EDI(Electronic Data Interchange) 개발 확대	선박 Schedule, 화물 위치 정보, Booking, Invoice 등에 대해 전자적으로 Data 교환을 통해 업무의 신속성 및 정확성 개선

New 홈페이지 및 모바일 서비스 구축**

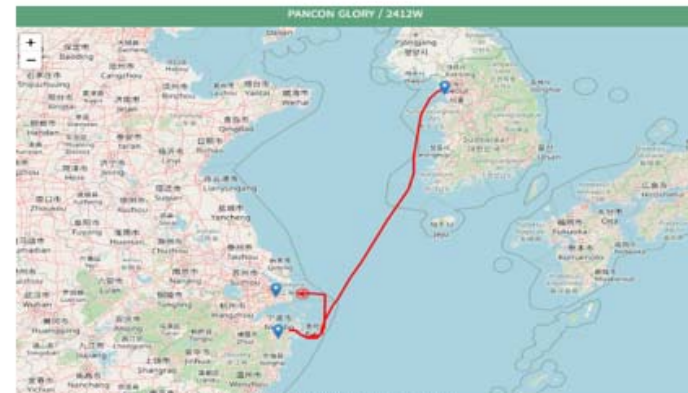
범주해운은 다양한 고객 서비스 제공을 위해 최신 트렌드에 맞는 대화주 서비스 및 비대면 서비스 확대를 통해 화주의 전화 문의를 줄이고 보다 편리한 업무 처리를 제공하여 고객 만족도 향상을 위해 NEW 홈페이지 및 모바일 서비스를 새롭게 구축하였습니다. 2023년부터 개발 TFT 구성하고 임직원의 적극적인 참여로 2024년 4월 오픈 예정입니다.

NEW 홈페이지 및 Mobile Service 구축 주요 사항

전체적인 디자인 개선 및 QUICK 메뉴 도입을 통한 빠른 업무 처리 제공
나의 페이지 서비스를 통한 로그인 고객의 맞춤 서비스 제공
서비스 향로 시각화 제공
화물추적 경로 시각화 제공
위성 AIS 정보를 통한 실시간 선박 위치 및 이동 경로 제공
기본운임 조회 및 나의(계약)운임 조회를 통한 편리한 정보 제공
운임견적 문의 및 운임 네고 기능 제공
특수화물 선적 문의 기능 제공
픽업지 변경 기능 제공
업무 문의 등 유선통화를 줄이고 비대면 업무 서비스 기능 확대



NEW홈페이지 구축 메인 화면



NEW홈페이지 선박 실시간 위치 제공 화면

고객 만족

범주해운은 고객 행복과 만족을 증진시키기 위해 고객 중심의 고객의 요구사항을 충족시켜 드리고자 최선의 서비스를 제공하고 자 합니다. 고객 맞춤형 서비스 제공을 통한 지속 가능한 성장을 추구하여 경제적 가치를 창출하고 고객 관리 경영으로 더 나은 가치를 제공할 것입니다. 또한 고객의 요구사항을 사전 제공하기 위하여 안전한 물류 서비스로 고객 만족도를 높일 수 있도록 노력하고 있습니다.

범주해운의 내부 품질 시스템을 통하여 내·외부고객으로부터 불만사항의 접수 및 처리까지의 프로세스 과정으로 서비스를 개선하여 요구조건을 만족시키고자 합니다.

담당부서는 고객의 정확한 요구사항에 접근하여 연계 부서와의 협업을 통하여 모든 이슈에 신속하게 대응함으로써 고객 만족과 신뢰를 높이하고자 합니다.

영업부서는 고객 대응 프로세스에 따라 대응하도록 하고, 피드백과 개선에 중점을 두어 조치하여 고객이 기대하는 가치를 공유하고자 합니다.

영업 부서 고객 대응 프로세스

영업 목표에 맞는 화주 정보 수집 및 관리 화주를 선별하고 영업 계획 수립

대 화주 서비스로 선적 의뢰되는 수출입 화물이 신속 정확하게 운송될 수 있도록 함

고객 만족 정보의 획득 및 활용 방법을 결정하여 매년 주요 활동으로 고객 만족도 조사를 실시하여 문제점이나 고객불만사항을 접수하여 부적합사항 시정조치 및 monitoring하여 관리

개선이 필요한 조치 등에 대해서는 정기적인 회의를 통해 임원진에게 보고하여 종결 처리

임직원

안전·보건 관리

2022년 중대재해처벌법 단계적 시행으로 육·해상 임직원은 안전·보건에 대하여 이행하여야 할 목록을 숙지하고 사업장의 특성에 따른 유해, 위험 요인을 확인하여 절차에 따라 개선이 이루어 지도록 점검해야 합니다. 따라서 범주해운의 임직원 및 이해관계자와 상시 공유하고, 이를 달성하기 위해 상호 협력하고자 합니다.

범주해운은 선박 및 선원의 중대재해를 예방하는 선도적 안전관리체계인 안전보건위원회를 구축하고, 회사는 최상의 안전·보건 관리를 구현하여 임직원의 안전과 건강을 보호하고 위험요인을 파악하여 제거·대체 및 통 제방안을 마련·이행하며 이를 지속적으로 개선하고자 합니다.

또한 안전보건 경영방침으로 위험성 평가 활동을 통한 중대산업재해 제 로화, 안전 및 보건에 관한 인력과 장비를 갖추기 위한 적절한 예산의 편 성, 주기적인 의견 수렴을 통한 회사의 안전·보건 수준을 제고하도록 하여 임직원은 이를 집중 실행하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 건강

범주해운은 임직원의 건강증진을 위하여 매년 본인 및 가족의 종합건강검 진을 실시하고 있으며, 질병 예방을 위한 독감 접종을 실시하고 사내 동호회 활동을 통하여 직원 상호간의 친목 도모 등 최적의 건강 상태를 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다.

범주해운은 코로나바이러스를 포함하여 유사 바이러스를 대비하여 임직원 들의 건강을 위하여 청결한 작업환경을 유지하여 사업장의 안전문화를 위한 보건활동을 실시하였습니다. 또한 감염 의심시 추가 확산 방지를 위하여 신 속항원검사키트를 지급하고 감염 예방을 위하여 개인 위생관리를 철저히 하 였습니다.

육원의 안전과 보건

범주해운은 안전·보건관리 조직을 통해 안전사고 예방 및 재발방지에 집중하고 있으며, 대표이사 산하 산업 안전·보건위원회를 통하여 직원의 안전과 보건에 대하여 관리되고 있습니다.

안전보건팀에서는 담당부서들의 위험성 평가를 총괄 취합하여 분기별로 산업안전보건회의를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 유해, 위험요인을 파악하고 부상 또는 질병의 발생 가능성과 심각성을 추정, 결정하고 감소 대책을 수립하여 실행하는 일련의 과정을 말합니다.

담당부서에서는 회사의 안전·보건 교육 수립 및 실시하고 산업안전보건법에 의거하여 법정 의무 교육으로 분기별로 3~6시간 이상 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 사업장의 근로자는 필수적으로 수료하고 있습니다.

비상대응 관리체계의 운영으로 사업장과 인명의 유형별 위기 상황을 식별, 규정하고 이에 대한 예방책을 강구하고 교육을 통하여 사고 방지와 실제의 위기 상황에 필요한 신속하고 적극적인 대응으로 사고의 조기 조치 및 확산 방지를 도모하고 비상 복구 계획을 수립 및 수행하고 있습니다.

선원의 안전과 보건

범주해운은 선원의 안전과 보건 활동의 잠재되어 있는 위험요소를 시스템을 통해 공유하여 위험요소를 식별, 평가하여 위험성 감소 및 예방조치를 실행함으로써 안전관리시스템의 효과적인 운영과 사고 예방을 이행하고 있으며 개선 방안을 마련하고, 안전보건조직의 담당자들을 통해 관리하고 있습니다.

전 선대의 선장은 안전보건과 관련된 설비의 점검 및 이상 유무를 확인하고 선원의 작업복, 보호구 및 방호장치의 점검과 그 착용 사용에 관한 교육을 지도하고 있으며 산업재해에 관한 보고와 응급조치를 하고 있습니다. 또한 작업장 정리, 정돈에 대한 확인 감독과 함께 선박에서 실시되는 위험성 평가를 총괄 관리하고 있습니다

항해 중 환자 발생 시의 조치 등을 숙지하여 훈련하고 사고 조치 및 예방 대책이 수립되어 모니터링하고 있으며, 안전관리시스템에서 요구되는 본선에서 발생 가능한 모든 해상 인명 구조 작업은 본선 승무원의 위험을 최소화시킬 수 있도록 실현 가능한 범위에서 절차에 따라 계획하여 비상조치에 대한 훈련을 시행하고 있습니다. 또한 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책을 수립하여 개선해 나가고 있습니다

인적 자원 개발 - 임직원 역량 강화

범주해운은 임직원들의 본인의 역량과 잠재력을 최대치로 발휘할 수 있도록 지원하여 임직원 성장을 위해 투자와 노력을 다하고 있습니다.

인재상

범주해운의 인재상은 기업이 추구하는 바람직한 인재의 모습으로 조직 구성원들에게 자발적인 실천력을 향상시킬 수 있는 기능을 합니다. 즉, 근면 성실한 지식인 / 창의력이 풍부한 전문인/ 열정이 있는 행동을 추구하고 있습니다.



육원 채용

육상직원의 인재 채용은 미래 해운전문가로 성장할 수 있고 조직과 부합된 역량있는 인재를 채용하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년 공정하고 체계적인 채용을 위하여 AI면접 프로그램을 도입하였습니다. 우리 기업에 적합한 인재의 매칭률을 높이고 블라인드 채용으로 편견유발 및 차별적 요소를 제거하였습니다.

채용절차



선원 채용

범주해운은 해사노동협약(MLC)2006에 따라 해상에서의 안전 및 해양환경 보호를 위하여 선원의 근로조건 개선을 지향합니다. 안전관리책임자는 MLC2006이 요구하는 선원 자질, 채용 기준, 선박 설비요건 및 교육훈련 등을 충족시켜 선장, 기관장을 포함하여 적절한 자격 및 건강한 선원 배승 관련 최종 검증 업무를 실시하고, 선장이 선장, 기관장의 채용을 결정합니다.

임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	
육상직	남성	명	53	54	54	63.5%
	여성	명	30	31	31	36.5%
	소계	명	83	85	85	100%
해상직	남성	명	66	77	79	
	외국인	명	52	60	59	
	소계	명	118	137	138	
중국사무소	외국인	명	12	12	12	
합계		명	213	234	235	

신규 채용

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	남성	명	8	6	3
	여성	명	2	5	2
해상직	남성	명	29	33	28
	여성	명	0	0	0

이직률

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	월평균인원	명	83.75	83.58	85.7
	이직인원	명	14	10	3
	이직률*	%	16.28	12.05	3.5
해상직	이직인원	명	30	22	26
	이직률	%	44.8	32.8	32.9

*이직률 : 이직자수/전년말근로자수*100

직원 인재 양성 - 역량 개발

육상직원은 해운 전문가 양성을 위한 직무 교육을 실시하고 있으며, 대내외 교육과 자기 개발을 통하여 진취적이고 창의적인 미래 인재를 육성하고 리더십과 전문성을 강화하는 프로그램을 제공하고 있습니다.

자기개발 교육은 자율 학습으로 회사의 지원을 받아 학원 등을 통하여 스스로 자기 개발 및 향상을 도모하고 나아가 회사의 성장 발전에 기여할 수 있도록 합니다.

해외승선 교육은 당사 선박에 일정기간 승선하여 선박과 화물의 적,양하 과정을 습득하고 선박 생활 체험과 해외 항만 시설 견학 등으로 견문을 넓히고 해운회사 직원으로서 자질과 능력을 향상시키기 위한 승선 교육을 실시함과 동시에 화주를 초청하여 승선 체험 기회를 마련하여 감사의 뜻을 전하는 프로그램입니다.

지배구조	대상	교육명
	신입 / 업무변동	OJT 교육
	신입 / 경력	자기 개발 교육
	대상자	외부 위탁 교육
	대상자	해외 승선 교육
	대상자	ISM / ISPS 교육 외

인재 개발 투자

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	총 교육시간	시간	388	372	447
	총 근로자 수	명	15	18	30
	인당 평균 교육시간	시간	26	21	15
	교육 투자 비용	백만원	6.9	9.8	14.5
해상직	총 교육시간	시간	12	23	45
	총 근로자 수	명	7	9	19
	인당 평균 교육시간	시간	1.7	2.56	2.37
	교육 투자 비용	백만원	1	0.45	0.2

법정 교육 / 직무 교육 / 인권 교육

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	직장내 성희롱 예방	명	83	85	81
	장애인 인식 개선	명	83	85	83
	퇴직연금 가입자교육	명	83	85	85
	산업안전보건교육	명	83	85	84
	개인정보보호교육	명	83	85	83
	직급별 교육	명	1	4	4
	직무 교육	명	14	19	18
	ISM/ ISPS Code	명	1	2	3
해상직	직무 교육	명	51	32	35
	인권 교육	명	107	116	110

법정 교육

임직원의 인권 의식 함양 및 인권 보호를 위하여 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 교육 개선 등에 대한 과정을 매년 의무 교육과정으로 수강하고 있습니다. 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권 침해 신고가 접수된 경우 사내 진상 조사를 실시하며, 이 과정에서 피해자 보호 조치 및 조사 과정에서의 불편함을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한 조사 이후 혐의가 인정된 가해자는 중징계, 퇴사 처리 등 엄중히 대응하고 있습니다.

근로자 퇴직급여보장법에 따라 퇴직연금제도를 설정한 가입자는 매년 1회 이상 가입자 교육을 실시해야 합니다. 가입자 교육이란 가입자를 대상으로 퇴직연금제도에 대한 일반적 안내사항 및 퇴직연금 적립금 납입 및 운영 상황에 대하여 실시하는 교육이며 매년 수강하고 있습니다.

고용노동부에서 시행하고 있는 5인 이상 사업체의 모든 근로자들이 매년 분기별로 3시간 이상 의무적으로 받아야 하는 산업안전보건교육은 기업 필수 교육입니다. 산업재해 방지를 위한 산업안전보건교육은 담당부서 안내에 따라 온라인으로 수강하고 있습니다.

개인정보보호교육은 법정의무교육으로 전 임직원은 매년 이수하고 있으며 개인정보보호의 중요성을 인식하고 담당부서에서도 철저히 관리하고 있습니다.

해상직원은 필수 법정 교육으로 상급안전교육, 리더십 및 관리기술교육, 원양선 직무교육, 고전압 직무교육, 오염방지 관리인 교육을 실시하고 있습니다. 2023년도부터 승선 전 선원 노동권 인권교육이 의무화되어 실시하였습니다.

2022년 진행한 인재 개발 교육으로는 선장 항내 운항교육, 2항사 양성교육(핵심직무), 3항사 양성교육(항해직무, GMDSS), 3기사 양성교육(기관직무, 보조기기정비, 전기실무) 등을 실시하여 직무 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 중대재해처벌법 관련하여 보건업무위탁기관(온종합병원)으로부터 받은 보건교육자료를 통해 매월 선박에서 선내보건교육을 실시하고 있습니다.

또한 대상자 별 교육을 실시하여 개인역량 강화에 집중하고 있습니다.

+2023년 대상자별 교육 내역+

안전관리책임자/ IMO EEXI, CII 규제대응 실무/ 산업안전보건관리 위험성평가(ISO 45001)/ 산업안전보건관리실무(ISO 45001)/ 6시그마 Green Belt 이해/ 비즈니스 연속성 경영시스템 이해(ISO 22301)/ 해사 사이버 보안관리 실무 및 요구사항 해설/ ISM Code 요구사항 해설 및 내부심사원 양성

임직원 복리 후생 지원

범주해운에서는 임직원의 행복 증진을 위하여 구성원들에게 필요한 최고의 복지혜택을 제공하고자 노력하고 있습니다. 다양한 복리후생제도를 통해 삶의 질 향상, 직원 만족도 제고, 사기 진작 등을 유도하고 있습니다. 개인 경조사를 포함하여 교육비 및 자녀 학자금 지원으로 임직원 가족의 생활 안정에 도움을 주고 있습니다. 또한 임직원의 건강을 위해 매년 건강검진 및 독감 백신 접종을 실시하고 입원의료비를 지원하고 있습니다. 2023년에 제주도에 추가 휴양시설 마련을 추진하여 2024년에 이용 가능할 수 있도록 복지 향상에 힘쓰고 있습니다.



2023년 종무식 중 장기근속자 및 우수직원 포상

복리후생 제도 현황

복리후생	복지 포인트 지원, 식대 지원, 경조금 및 경조 휴가 지원 기념일 축하 선물 지원 (명절, 근로자의 날, 생일 등) 장기 근속자 포상, 우수 직원 포상
학자금 지원	회사와 근로복지기금에서 2명의 자녀에게 대학 입학금과 수업료 지원 자기개발 교육비 및 응시료 지원
주택자금 지원	주택 구입/ 전세 자금의 가계 대출 관련 담보 제공이나 이자 지원
의료 지원	건강 검진 및 독감 백신접종 지원
휴양시설 운영	강원도 속초/ 제주도 서귀포시에 위치한 휴양시설을 임직원에게 무상 대여
동호회 활동 지원	직원 동호회 활동 지원 (볼링, 독서, 탁구, 골프 등)
범주상조회 운영	친목 도모 및 상부 상조를 위하여 설립되어 명절선물, 경조금, 재난 구호 지원 외 의료비의 일부를 지원함으로써 복리 후생에 일임하고 있음

해상직원 또한 사내 근로복지기금을 통하여 근로자의 날 선물을 제공하고 회사에서는 자녀 학자금 지원, 승선 전 건강 검진, 우수 선박 포상, 우수 선원 포상, 경조금 지원, 명절, 생일 등의 기념일 축하 선물을 제공하고 있습니다.



범주해운은 2023년 노사협의회 협의를 통해 사내근로복지기금에서 복지포인트 상향 지원 및 주택자금 이자 지원을 확대하고, 결혼과 출산 장려를 위해 사내근로복지기금에서도 경조금을 추가 지원하기로 하였습니다.

범주해운은 직원의 휴가 사용을 적극 권장하여 부담감 없이 휴가를 낼 수 있는 분위기를 조성하고 있어 가족과의 시간, 개인 역량 개발 등으로 유연하게 활용할 수 있습니다. 일과 가정을 양립할 수 있는 환경을 만들기 위해 출산 휴가 및 육아 휴직을 사용함에 있어 직원들의 부담감을 낮추기 위해 팀 내 업무 공백을 최소화하고 법정 출산 휴가 일수의 증대 등을 시스템으로 보완 강화하고 있습니다.

한편, 유연근무제 실행으로 일과 가정의 안정적인 조화로 직장 문화의 균형 유지를 위해 불필요한 초과 근무가 발생하지 않는 방향으로 장려하고 있습니다.

복리 후생 종류 및 비용

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	자녀학자금	백만원	23.02	55.91	46.50
	복지포인트	백만원	0	85.08	101.62
	체력단련비	백만원	25.81	0	0
	교통비	백만원	34.41	0	0
	학원비보조	백만원	1.50	0.99	0.79
	서클지원금	백만원	0.28	2.01	3.07
	주택대출이자지원	백만원	3.39	2.76	3.37
	건강검진	백만원	6.94	7.14	9.46
	경조금	백만원	17.52	15.81	21.27
	장기근속자 포상	백만원	12.00	13.00	9.00
	우수직원 포상	백만원	0.90	1.20	1.20
	기념일 축하선물	백만원	26.94	43.20	37.01
	기타 복리후생비	백만원	575.75	672.08	921.10
	소계	백만원	728.46	899.18	1,154.39
해상직	휴양시설 대여	건	59	61	45
		백만원	219.04	300.83	339.66

출산휴가 및 육아휴직

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	출산휴가	명	0	0	1
	육아휴직	명	1	0	1
	육아휴직 복귀자	명	0	0	0

직원 동호회 활동

사내 근로복지기금을 통하여 체력 증진을 위한 동호회 활동비를 지원하고 있습니다. 볼링, 독서, 탁구, 골프 동호회가 있어 직원들의 화합의 장이 되고 있습니다. 2024년 러닝(마라톤) 동호회가 신설되어 직원들의 기대를 모으고 있습니다.



서울 본사 골프동호회 정기모임



부산사무소 볼링동호회 정기모임



다양성

범주해운은 인권 및 근로권, 다양성을 존중하는 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하고자 합니다. 근로시간 준수, 최저임금 이상의 보수 지급, 아동 노동 금지, 채용 및 승진에 있어 성별, 인종, 국적, 장애 등 눈에 보이는 요소에 의한 차별 요소가 없으며, 임직원 및 이해관계자의 인권 존중을 위해 Compliance 규정에 명시하여 준수하고 있습니다.

임직원이 양질의 삶을 유지할 수 있도록 정년을 연장하였으며, 임금 피크제를 적용하여 가정의 경제 생활을 보장하고, 우수한 직원은 정년 이후에도 근무 기간 연장을 통하여 업무 노하우를 전파할 수 있도록 실시하고 있습니다

다양성 현황

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	국가보훈자	명	2	2	2
	고령자	명	2	4	4
해상직	외국인	명	52	60	59
	고령자	명	0	0	2

사회 공헌 활동

범주해운은 기업의 사회적 책임으로서 이윤 추구 활동 이외에 법령과 윤리를 준수하고 기업이 지역사회 및 환경에 긍정적 영향을 미치는 활동을 할 책임이 있으며 지역사회 발전, 사회 공헌 활동에 기여하고자 합니다. 또한 ESG에서 추구하는 건강하고 아름다운 자연 환경을 만들기 위한 사회 공헌을 위한 노력을 계속 해 나가겠습니다

본사에서는 서울특별시 사회복지협의회와 2년 협약을 맺어 봉사활동 및 기부 참여에 노력하였으며, 매년 도산아카데미에 후원하고 태안의 작은 초등학교로 소년 한국일보 어린이 신문을 정기적으로 보내고 있습니다. 또한 한국산재장애인재활협회, 초록등대장애인보호작업장 및 2023년부터 천사재활복지회와 어울림 사회봉사회 등 각종 자립 단체들을 후원하여 그들의 삶을 지원하는데 조금이나마 힘을 보태고 있습니다.

2022년 9월 26일 한국해운산업 최초의 공익재단인 '바다의 품'이 공식 출범하여 범주해운 대표이사 이상복 회장이 이사로 선임되었습니다. 바다의 품은 해운업계가 그 동안의 성장을 통해 쌓아온 이익을 사회에 환원함으로써 사회적 역할을 다하기로 하고 800억 사회공헌기금을 조성하여 사회적 약자 지원, 청소년 해양사상 고취, 어촌어항 활력 증진, 바다 살리기 운동, 해기사 양성 지원, 선화주 상생협력 등 각종 사회 공헌 사업과 해양 발전 사업을 벌여나갈 계획입니다. 2023년 4월 창립기념식을 개최하고 해상에서 순직한 해군, 해병 등의 유가족을 초청해 위로금을 전달하였습니다.



바다의 품 창립기념식 개최

기부금 현황

단체명	단위	2021	2022	2023
공익재단 바다의 품	천원	-	526,017	130,000
서울특별시 사회복지협의회	천원	7,500	7,500	-
도산아카데미	천원	2,000	2,000	2,000
한국소년일보	천원	450	600	600
초록등대장애인보호작업장	천원	120	180	120
(사)한국산재장애인재활협회	천원	100	120	180
장애인재활작업장	천원	65	130	130
한마음 장애우 복지회	천원	-	250	240
천사재활복지회	천원	-	-	200
어울림 사회봉사회	천원	-	-	120
합계		8,235	536,797	133,590

부산사무소에서는 육·해상직원이 일정 금액을 각출하여, 부산 중구에 거주하는 소년소녀 가장을 대상으로 고등학교 졸업 전까지 매월 기부금 전달 및 명절 선물, 공연 관람 등을 지원하며 소외계층에 도움을 실천하고 있습니다. 이 외에 매년 아동센터에 2009년부터 성금과 선물을 지원하고, 장애인 시설과 소년의 집 등에 불우이웃 돕기 성금 등을 기탁하고 있습니다.



어린이재단 아이들과의 강원도/ 제주도 여행 2023

지배 구조

이사회

범주해운은 이사회 중심 경영으로 이해관계자들의 이익이 경영활동에 균형 있게 반영될 수 있도록 노력함과 동시에 이사회를 통하여 회사의 중요사항을 의결하고 경영진의 직무집행을 감독하는 투명한 경영 실천으로 기업의 지속가능성을 높이도록 하겠습니다.

또한 ESG 경영 가속화를 위한 지배구조 체계를 투명하게 하고 이사회와 실질적 권한과 역할 강화를 통해 이사회 중심 책임경영 실행을 하도록 하겠습니다.

이사회 운영

범주해운의 이사회는 월 2회 정기 임원회의를 개최하고 필요시 임시 이사회를 소집할 수 있습니다. 현재 대표이사 회장이 이사회 의장에 임하고 있으며, 직급 순으로 직무를 대행하고 있습니다. 원활한 임원회의 및 이사회 운영을 위해 회의일자 5일 전까지 임원 및 담당자에게 e-mail로 소집 통지를 하고, 안건 자료는 임원회의 전에 제공하여 충분히 검토할 수 있도록 하고 있습니다.

이사회 결의는 정관 5장에 의거하여 참석 의원의 과반수로 하며, 가부 동수인 경우 의장이 결정하여 이사회 구성원 간의 상호 견제와 균형을 추구하고 있습니다. 임원회의 및 이사회 결과는 회사 그룹웨어 내에 등록하여 전 임직원이 열람 가능하도록 하고 있습니다.

우리사주조합 운영

범주해운은 우리사주조합, 사내근로복지기금, 전,현직 임직원, 계열사들이 안정적으로 주식을 보유함으로써 안정적인 지배 구조로 임직원 지주회사를 지향하고 있습니다. 매년 운영상황을 공고하고 있으며 정기주주총회에서 의결된 현금 배당금을 지급하여 임직원은 큰 동기 부여와 높은 책임감을 가지고 업무에 임하며 높은 성과로 결실을 얻어 기업가치 제고에 힘쓰고 있습니다.

이사회 구성

2024년 4월 1일 기준

성명	직책 및 역할	담당 부서
이상복	대표이사 회장 이사회 의장 ESG 위원장	관리본부 관장
노점구	대표이사 사장 총괄(CEO) 영업본부장 ESG 위원 위기관리위원장 회장 보좌	영업본부 전반
김성태	부사장 관리본부장 회계관리책임자 ESG 위원 회장/사장 보좌	관리본부(총무팀)
이명종	감사	비상근
김영일	전무 관리본부 부분부장 ESG 위원 시스템 관리자	관리본부(기획전산팀)
박규현	전무 영업본부 부분부장	영업본부(운영팀)



성명	직책 및 역할	담당 부서
김석현	상무 부산사무소장 안전관리책임자(DP) 안전보건관리책임자(PIC of SHM) ESG 위원 해상직원 인사위원장 불만처리 위원장	부산사무소 관장
이장혁	이사 영업본부 업무팀장	영업본부 (업무팀, 장비팀)
염기형	이사 관리본부 재무회계팀장	관리본부(재무회계팀)
김웅규	이사 영업본부 중국아시아영업팀장	영업본부(영업팀)

이사회 산하 위원회 운영

범주해운은 이사회 산하 상설(비상설) 기구로 6개의 위원회를 운영하고 있습니다. 상설기구 위원회는 이사회 의결사항에 대해 사전 검토를 실시하여 심의 전문성을 강화하며, 개최현황과 검토사항은 위원회 활동 결과 안건으로 임원회의/경영검토 회의 등에 상정하여 보고하고 있습니다.

이사회 산하 위원회	역할	관련 시스템 문서
상설기구		
ESG위원회	회사의 지속 가능한 성장을 위하여 경영전략 및 환경, 안전보건, 노동인권, 기업지배구조 등의 주제와 ESG 관련 중대 이슈를 이사회에서 관리 감독 및 자문과 검수를 수행	ESG위원회 규정
안전보건위원회	안전보건조직으로 회사와 선박, 선원의 안전보건에 관한 의견 수렴 및 협의하고, 산업 재해 등 잠재적 위험요소를 식별, 평가하고 사고 예방을 이해함	안전보건 절차서
비상설기구		
Compliance 위원회	윤리경영과 투명성 높은 경영으로 회사의 발전에 공헌하기 위하여 당사의 경영이념에 입각하여 임직원의 도덕성을 고취시키고 RISK 관리체제를 강화해야하며, 부정적 행위에 대하여 위원회에서는 징계 등의 처분을 결정	Compliance 규정
비상대응위원회	선박의 안전 운항 및 사고 방지를 위한 대책 수립 및 비상 대응으로 비상 상황을 식별 및 규정하고 육해상 비상훈련을 매년 정기적으로 실시하여 해난 사고를 미연에 방지하고, 해양환경보호에 목적이 있음	비상대책 절차서
위기관리위원회	회사의 위기 상황 발생에 대한 육상의 위기 관리를 위한 의사 결정 및 정책 및 정책 결정을 위하여 사장 및 각 본부장등으로 구성된 결성 기구로서 긴급 대응팀을 구성 가동하며 유형에 따라 비상 사고 처리 및 복구	위기관리 절차서
사이버보안위원회	선박의 사이버 보안 사고에 대한 예방과 대응 마련으로 안전, 환경 및 시스템의 사이버 보안 유지하고 강화하기 위해 필요한 절차 및 조치를 만들고, 보안 수준을 지속적으로 향상시킴	사이버 보안 절차서

리스크 관리

범주해운 이사회에서는 경영계획 및 투자, 미래 전략, 회계 및 업무 수행 결과 검토, 인사 관리 정책 검토, ESG 전략 방향성 제시 등의 역할을 하고 있습니다. 또한 기업의 지속적이고 안정적인 성장을 위하여 기업 활동 과정에서 발생하는 불확실성을 파악하고 대응할 수 있도록 매뉴얼을 기반으로 한 리스크 체계를 강화하고자 노력하고 있습니다.

주요 리스크 요인으로는 환경 규제 변화 및 사회적 이슈가 대두되고 있으며 환율, 금리, 운임/ 용선료/ 유가 변동과 선원비, 선박유지관리비 등의 변동으로 유형별로 식별하여 부서별 대응 절차를 통하여 관리하고 있습니다. 대내외 환경변화로 인해 직면할 수 있는 리스크의 발생에 대한 지속적인 관찰을 통해 조기에 위험을 파악하고 식별된 리스크에 대한 적절한 대응방안을 마련하고 있습니다.

최근 중대재해처벌법 규제로 경영진 책임이 발생할 수 있고 ESG 중 거버넌스 평가 기준 강화로 강화되는 반부패, 반경쟁, 산업안전 관련 제반 법규를 이행하고 발생 가능성 있는 리스크 예방을 위해 컴플라이언스 체계를 강화하고 있습니다. 국제 환경 규제로는 온실가스/대기오염 규제 강화 등이 있어 임직원은 환경보호에 대한 중요성 환기로 리스크 대응 활동을 수행할 수 있도록 하고 있습니다.

유형별 리스크와 대응활동

구분	리스크 유형	대응활동 (대응방안 및 실행계획)	관련 매뉴얼
거래처 리스크	거래처 관리시스템	시스템 체계화를 통한 데이터 기반 거래처 리스크 관리 강화	영업팀 매뉴얼 (해상운임입금관리 및 신용거래화주 관리)
재무 리스크	내부 회계관리	내부회계관리제도 시스템 구축 및 운영	내부회계관리제도 운영매뉴얼
	미수금 관리	미수금 및 B/L, 세금계산서 미발행 현황 모니터링 신용 거래처 보험증권 발급 요구	재무회계팀 매뉴얼 신용거래 절차서
	환율/ 금리 변동	국내외 경제 및 금융시장 동향 모니터링 외환포지션의 밸런스 유지를 통하여 환율, 금리 변동성에 대응	재무회계팀 매뉴얼
시황 리스크	운임/ 용선료 변동	용선료 지수 및 용대선 선박 확인(Daily) 용대선료 변동성 모니터링 및 대응	용선/대선 절차서
	유가 변동	유종별 유가 확인(Daily) 유종별 유가 변동성 모니터링 및 대응	운영팀 매뉴얼
	시황 변동	급격한 시황 변동에 따른 선대 재배치 및 화물 포지션 현황 점검 관리	운항업무 절차서
해사/환경 리스크	IMO 환경규제 대응 현황	IMO 환경규제동향 모니터링 및 대응방안 지속 모니터링	VESSELLINK DATA 환경오염방지절차서
	연료유 보급	선박으로부터 요청받은 연료유 보급 관련 절차 점검 연료유 보급업체 리스크 관리	구매/보급관리 절차서
기타	사이버 보안	사이버리스크 동향 모니터링 및 내부 보안체계 점검 사이버 자산에 대한 보안점검 및 리스크평가	사이버보안 절차서
	안전 보건	사내 안전보건체계점검 및 정기적 모니터링 전문위탁업체를 통한 산업안전 리스크관리 및 임직원의 보건 관리	안전보건 절차서
	기상 리스크	기상 상황 및 선대현황(위치/선박컨디션 등)확인(Daily) 기상에 따른 선박 안전성 및 운항 정시성 모니터링 및 대응 태풍 등 기상에 따른 선박 피항 계획 및 선박, 화물 안전조치 대응	운항업무 절차서

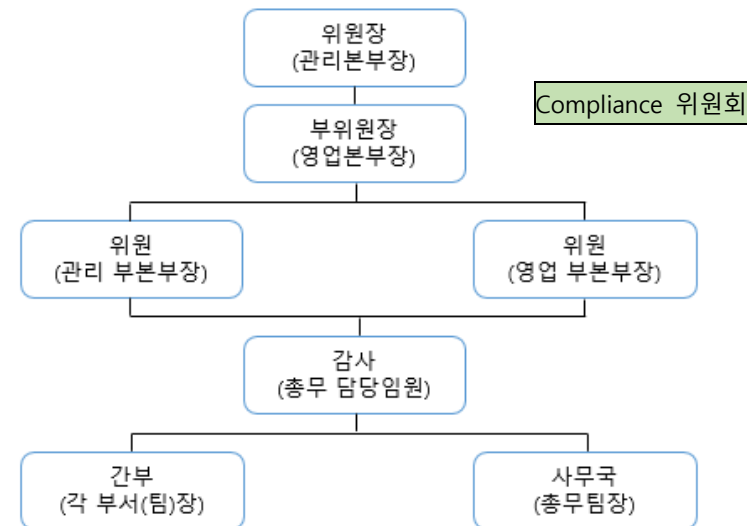
윤리 경영, 인권 경영 및 Compliance 규제

범주해운의 경영이념은 고객의 요구와 시대의 요청에 부응하는 종합운송회사로써 한국 해운산업 및 한국 경제 나아가 세계 경제 발전에 공헌하며, 회사 규범과 기업 윤리에 부합되는 투명성 높은 경영과 지적 창조에 효율성을 철저하게 추구하여 기업의 가치를 높이며, 안전운항을 철저히 하고 해양오염방지 및 지구환경 보존에 노력하는 것입니다.

범주해운은 윤리 경영과 투명한 경영으로 회사의 발전과 국가 경제발전에 공헌해야 하며 이를 실천하고 구현하기 위한 방향의 일환으로 RISK 관리 체제를 구현하고 Compliance 체제 강화를 도모하고자 합니다. 업무의 잠재적 위험과 급변하는 글로벌화에 적응하기 위하여 전사적인 문제로써 대응하기 위한 위기관리체제의 구축 및 강화의 필요성을 감안하여 Compliance 규정이라는 매뉴얼(시스템 문서)를 제정하고 정비함으로써 담당업무에서 요구되는 선량한 관리의 주의의무 기준을 명확히 하도록 노력하고 있습니다.

이사회 산하 직속기관으로 Compliance 위원회(비상설기구)를 설치하고 위기관리의식 강화를 위한 방침, 행동기준, 추진체제 조정 및 부적정 행위에 대한 대응(징계절차)을 결정하고 처리하고 있습니다.

Compliance 위원회에서는 Compliance 체제 조정에 관한 사항 및 Compliance 위반에 대한 처리에 관한 사항에 대하여 심의하고 있습니다. 각 부서에서는 매뉴얼, 업무절차서 및 위기관리체제의 재정비를 하여 제반 위험의 경감을 위해 노력하고 있습니다.



범주해운은 기업으로서 사회적 책임과 의무를 다하고자 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙을 지지하고 글로벌 행동규범을 존중하고 있습니다.

시스템 매뉴얼 - Compliance 규정에 대해서 직원들에게 그룹웨어를 통해 시스템 교육을 시행하고 있으며 경영이념, 사회규범, 기업윤리 등의 기본방침 및 하기 행동기준에 기초하여 행동해야 하고 주요한 규정을 숙지하도록 하여 법령, 규정 위반이나 사회 규범, 윤리에 위반하는 부적정 행위가 일어나지 않도록 하며 임원들은 성실하고 솔선하여 Compliance를 철저히 도모하도록 하여 높은 기업 윤리를 함양하고 있습니다.

임직원의 행동 기준

1	법령 및 사내 규정 준수, 선량한 관리자로서의 의무
2	인격의 존중 및 차별, 성희롱의 금지
3	기밀사항 준수 의무, 지적 재산권의 존중(정보 보호, 산업 보안)
4	공사 구분 및 이익 상반 행위의 금지
5	반 사회적 세력과의 대응 (반부패)
6	사회적 책임 (투명한 경영)
7	안전, 환경보전
8	고객, 거래처와의 관계 (공정 거래)
9	지도, 감독 (행동 기준 준수)
10	보고 상담 및 처리 (대응-징계)

범주해운은 인권침해가 발생하지 않도록 인권보호에 노력하고 있습니다. 모든 구성원을 인간으로서 존중하며 인권 침해에 해당되는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력합니다. 근로권, 다양성을 존중하는 기업으로 성장하기 위해 청소년 비고용, 근로시간 준수, 최저 임금 보장, 차별 금지(채용, 임금, 승진 등), 안전 보건의 인권 정책을 보완해 가고 있습니다. 또한 임직원의 인권 보호를 위하여 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 교육 개선 등 필수 교육 과정을 매년 수강하고 있습니다. 또한 임직원의 고충을 청취하고 처리하기 위해 노사협의회에서 구두 및 서면으로 신고할 수 있게 하고 협의처리하고 있습니다

환경

사업장 안전 보건

구 분		단위	2021	2022	2023
해상직	근로시간	시간	300,746	298,086	305,829
	재해건수	건	2	3	2
	재해율	%	1.68	2.19	1.45
	재해로 인한 휴무일	일	93	131	137
	근로손실률(LTIF)	*	6.65	10.06	6.54
	LTISR	**	61.85	87.89	89.59

단위 : * 1,000,000시간당 재해건수 (LTIF : Lost Time Injury Frequency)

** 200,000 시간당 근로손실일수 (LTISR : Lost Time Incident Severity Rate)

선박 안전

구 분		단위	2021	2022	2023
사고안전건수		건	0	5	2
해상유출건수		건	0	0	0
PSC Deficiency Ratio *		건**	0	1	1
5대 사고 발생건수 ***		건	0	0	1

* PSC(Port State Control): 항만국 통제로 관할하는 국가가 안전문제에 관하여 자국의 검사관을 통해 외국 선박에 행하는 선박 검사

** 총 지적건수 / 총 수검건수

*** 5대 사고 : 충돌, 화재, 좌초, 사망, 해양오염

온실 가스

구분	단위	2021	2022	2023
온실가스 총 배출량	CO ₂ 배출량(ton)	97,743	113,881	123,461
온실가스 단위 배출량	gCO ₂ /DWT-km	9.1	8.5	8.2
선박 척수		6척	7척	7척

에너지 효율

구분	단위	2021	2022	2023
선박 에너지 효율	g/DWT.km	2.8826	2.7016	2.6208

선박 폐기물 발생량

구 분	단위	2021	2022	2023
슬러지	m ³	694.0	740.2	729.1
일반 폐기물	m ³	259.9	153.5	180.6
특정 폐기물	m ³	124.6	73.8	110.9
선박 척수	척	6	7	7

사회

임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	
육상직	남성	명	53	54	54	63.5%
	여성	명	30	31	31	36.5%
	소계	명	83	85	85	100%
해상직	남성	명	66	77	79	
	외국인	명	52	60	59	
	소계	명	118	137	138	
중국사무소	외국인	명	12	12	12	
합계		명	213	234	235	

신규 채용

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	남성	명	8	6	3
	여성	명	2	5	2
해상직	남성	명	29	33	28
	여성	명	0	0	0

이직률

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	월평균인원	명	83.75	83.58	85.7
	이직인원	명	14	10	3
	이직률	%	16.28	12.05	3.5
해상직	이직인원	명	30	22	26
	이직률	%	44.8	32.8	32.9

다양성 현황

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	국가보훈자	명	2	2	2
	고령자	명	2	4	4
해상직	외국인	명	52	60	59
	고령자	명	0	0	2

법정교육/ 직무교육/ 인권교육

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	직장내 성희롱 예방	명	83	85	81
	장애인 인식 개선	명	83	85	83
	퇴직연금 가입자교육	명	83	85	85
	산업안전보건교육	명	83	85	84
	개인정보보호교육	명	83	85	83
	직급별 교육	명	1	4	4
	직무 교육	명	14	19	18
	ISM/ ISPS Code	명	1	2	3
해상직	직무 교육	명	51	32	35
	인권 교육	명	107	116	110

사회

복지 후생 종류 및 비용

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	자녀학자금	백만원	23.02	55.91	46.50
	복지포인트	백만원	0	85.08	101.62
	체력단련비	백만원	25.81	0	0
	교통비	백만원	34.41	0	0
	학원비보조	백만원	1.50	0.99	0.79
	서클지원금	백만원	0.28	2.01	3.07
	주택대출이자지원	백만원	3.39	2.76	3.37
	건강검진	백만원	6.94	7.14	9.46
	경조금	백만원	17.52	15.81	21.27
	장기근속자 포상	백만원	12.00	13.00	9.00
	우수직원 포상	백만원	0.90	1.20	1.20
	기념일 축하선물	백만원	26.94	43.20	37.01
	기타 복리후생비	백만원	575.75	672.08	921.10
	소계	백만원	728.46	899.18	1,154.39
	휴양시설 대여	건	59	61	45
해상직		백만원	219.04	300.83	339.66

출산휴가 및 육아휴직

구분		단위	2021	2022	2023
육상직	출산휴가	명	0	0	1
	육아휴직	명	1	0	1
	육아휴직 복귀자	명	0	0	0

기부금 현황

단체명	단위	2021	2022	2023
공익재단 바다의 품	천원	-	526,017	130,000
서울특별시사회복지협의회	천원	7,500	7,500	-
도산아카데미	천원	2,000	2,000	2,000
한국소년일보	천원	450	600	600
초록등대장애인보호작업장	천원	120	180	120
(사)한국산재장애인재활협회	천원	100	120	180
장애인재활작업장	천원	65	130	130
한마음 장애우 복지회	천원	-	250	240
천사재활복지회	천원	-	-	200
어울림 사회봉사회	천원	-	-	120
합계		8,235	536,797	133,590

협회 가입 현황

협회명
한국해운협회
대한상공회의소
한국해사재단
한국무역협회
한국국제해운대리점협회
동남아정기선사협의회
한국근해수송협의회
황해정기선사협의회

Statement of use : 범주해운은 2023년 기간의 ESG/지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준을 적용합니다.

GRI 1 used : **GRI 1:Foundation 2021**

GRI Standards	Title		Page	Remark
GRI 2:일반정보공개				
조직 프로파일 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	05~08	
	2-2	조직의 지속가능성 보고 포함 범위	02	
	2-3	보고기간, 주기, 빈도, 문의처	02	
	2-4	정보 재작성	-	중대한 변화 없음
	2-5	외부 검증	-	N/A
활동 및 직원	2-6	활동, 가치가슬 및 기타 비즈니스 관계	09	
	2-7	임직원	33,50	
	2-8	조직 비소속 근로자	-	N/A
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 구성	42,43	
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	42	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	42	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	13	
	2-13	영향 관리를 위한 책임	15	
	2-14	지속가능경영 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	13,16	
	2-15	이해관계 상충	13,26	
	2-16	주요 사안에 대한 커뮤니케이션	13,17,44	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	45	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과에 대한 평가	-	
	2-19	보수 정책	-	
	2-20	보수 결정 프로세스	-	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	

GRI Standards	Title		Page	Remark
GRI 2:일반정보공개				
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	03	
	2-23	정책 이행 약속	03,09	
	2-24	정책 공약 내재화 방법	09	
	2-25	부정적인 영향 저감 프로세스	21,	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	29	
	2-27	법률 및 규정 준수(compliance)	47,48	
	2-28	가입 회원 협회	51	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	09	
	2-30	단체 협약	-	노사협의회 운영

GRI 3:Material Topics

중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	13,15	
	3-2	중대토픽 리스트	13,15	
	3-3	중대토픽 관리	14	

경제

경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	12	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	20	
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지 및 교육	45,48	

환경

에너지	302-4	에너지 소비 감축	22,24	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	22,54	
	305-4	온실가스 배출 집약도	23	
폐기물	306-3	폐기물 발생	25	

GRI Standards		Title	Page	Remark
GRI 3:Material Topics				
사회				
산업안전보건	401-1	신규채용 및 이직	32,33	
	403-1	산업안전보건 관리시스템	30	
	403-2	위험요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	30,31,44,45,46	
	403-3	산업안전보건 서비스	31	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 의사소통	31	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	31,35,38	
	403-6	근로자 건강 증진	30,	
	403-7	사업과 직접 연관된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	30	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	31	
	403-9	업무 관련 상해	31	
	403-10	업무 관련 질병	31	
훈련 및 교육	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	32,34,35	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	34	
다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	39,42,43,44,50	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	39	차별사건 0건

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

구분	회계지표	단위	SASB Code	2021	2022	2023	비고
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출총량	tCO ₂ -e	TR-MT-110a.1	108,837	124,991	133,239	
	Scope1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	N/A	TR-MT-110a.2	보유	보유	보유	2050년 Net Zero 달성 목표 설정
	(1) 총 에너지 소비량			395,281	454,311	484,251	
	(2) 중유 비율	%	TR-MT-110a.3	94.5	90.1	90.4	
	(3) 재생가능 비율	%		-	-	-	
대기질	신규 선박의 평균 선박제조연비지수(EEDI)	gCO ₂ /ton.mile	TR-MT-110a.4	-	16.0	-	
	(1) NOx(질소산화물) (N ₂ O(아산화질소) 제외)	Ton		4,851	5,644	6,014	
	(2) Sox(황산화물)	Ton	TR-MT-120a.1	166	183	196	
	(3) 미세먼지(PM ₁₀)	Ton		-	-	-	
생태학적 영향	해상보호구역 및 보호보전비위구역 내 운송 기간	일	TR-MT-160a.1	-	-	-	
	선박평형수 교환 선대(fleet) 비율	%	TR-MT-160a.2	0	0	0	
	선박평형수 처리를 실행하는 선대(fleet) 비율	%		100.0	100.0	100.0	
	환경으로의 유출 및 방출건수	건	TR-MT-160a.3	0	0	0	
	환경으로의 유출 및 방출총량	m ³		0	0	0	
임직원 안전 및 보건	근로손실재해율(Lost Time Incident Rate, LTIR)	건수/20만근로시간	TR-MT-320a.1	61.8	87.9	89.6	해상직
기업 윤리	국제투명성기구(Transparency International)의 부패인식지수 (Corruption Perception Index) 하위 20개국에 해당하는 국가 항구에서의 기항 수	회	TR-MT-510a.1	0	0	0	
	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	백만원	TR-MT-510a.2	0	0	0	
	해양 사고 건수, 매우 심각한 해양사고로 분류된 사고 비율	건, %	TR-MT-540a.1	0	0	0	
사고 및 안전관리	Conditions of Class or Recommendations 건수	건	TR-MT-540a.2	-	-	-	비공개
	PSC(Port State Control) 결함판정	회	TR-MT-540a.3	0	8	10	
	PSC(Port State Control) 출항정지	건		0	0	0	

활동 지표

활동지표	SASB Code	단위	2021	2022	2023	비고
선원수	TR-MT-000.A	명	118	137	138	12/31 기준
선박 총 운항거리	TR-MT-000.B	해리(nm)	471,638	539,293	593,553	
총 운항일수	TR-MT-000.C	일	1,447	1,630	1,785	
재화중량톤수	TR-MT-000.D	톤	91,660	114,086	124,791	
충선대 내 선박 수	TR-MT-000.E	척	7	8	8	
선박의 기항 수	TR-MT-000.F	수	252	254	268	
최대 컨테이너 적재량	TR-MT-000.G	TEU	231,460	217,016	228,705	JOINT, EP 제외